

2024

SEW
EURODRIVE

Vastuullisuusraportti
Suomi

**THE
GREEN
SIDE
OF
DRIVE**



Johdanto

Vastuullisuus näkyy kaikessa toiminnassamme

Vastuullisuus on keskeinen osa SEW-EURODRIVE Oy:n strategiaa ja päivittäistä toimintaa. Vastuullisuuden painopistealueissamme korostuvat henkilöstön hyvinvointi, turvallisuus, innovatiiviset tuotteet ja palvelut, vastuullinen kumppanuus sekä eettisyys.

Panostamme henkilöstömmme kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin, avoimeen vuorovaikutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Kannustamme työntekijöitämme tuomaan esille turvallisuuteen liittyviä havaintoja ja osallistumaan työsuojausta ja turvallisuutta edistävään toimintaan. Tunnistamme yhdessä työympäristömmme kehityskohteita.

Olemme toteuttaneet useita kestävän kehityksen hankkeita. Tavoitteenamme on toimitilojemme energiatehokkuuden jatkuva parantaminen. Hyödynnämme toimitiloissamme päästötöntä sähkö- ja lämpöenergiaa.

Modulaariset käyttölaiteratkaisumme parantavat tuotannon joustavuutta, energiatehokkuutta ja käytettävyyttä. Tarjoamme myös vaihdehuolto- palveluita vaihteen koko elinkaaren ajaksi.

Teemme tavoitteellista työtä vastuullisuuden edistämiseksi. Vastuullisuus- työssämme korostuvat oman toimintamme vaikutukset ja sidosryhmiemme tarpeiden ymmärtäminen – näin tuotamme lisäarvoa kestäväällä tavalla.

Olemme paikallinen yhteistyökumppani – lähellä asiakasta.

Ystävällisin terveisin,



Juha Korhola
Toimitusjohtaja
SEW-EURODRIVE Oy

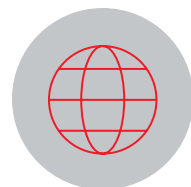
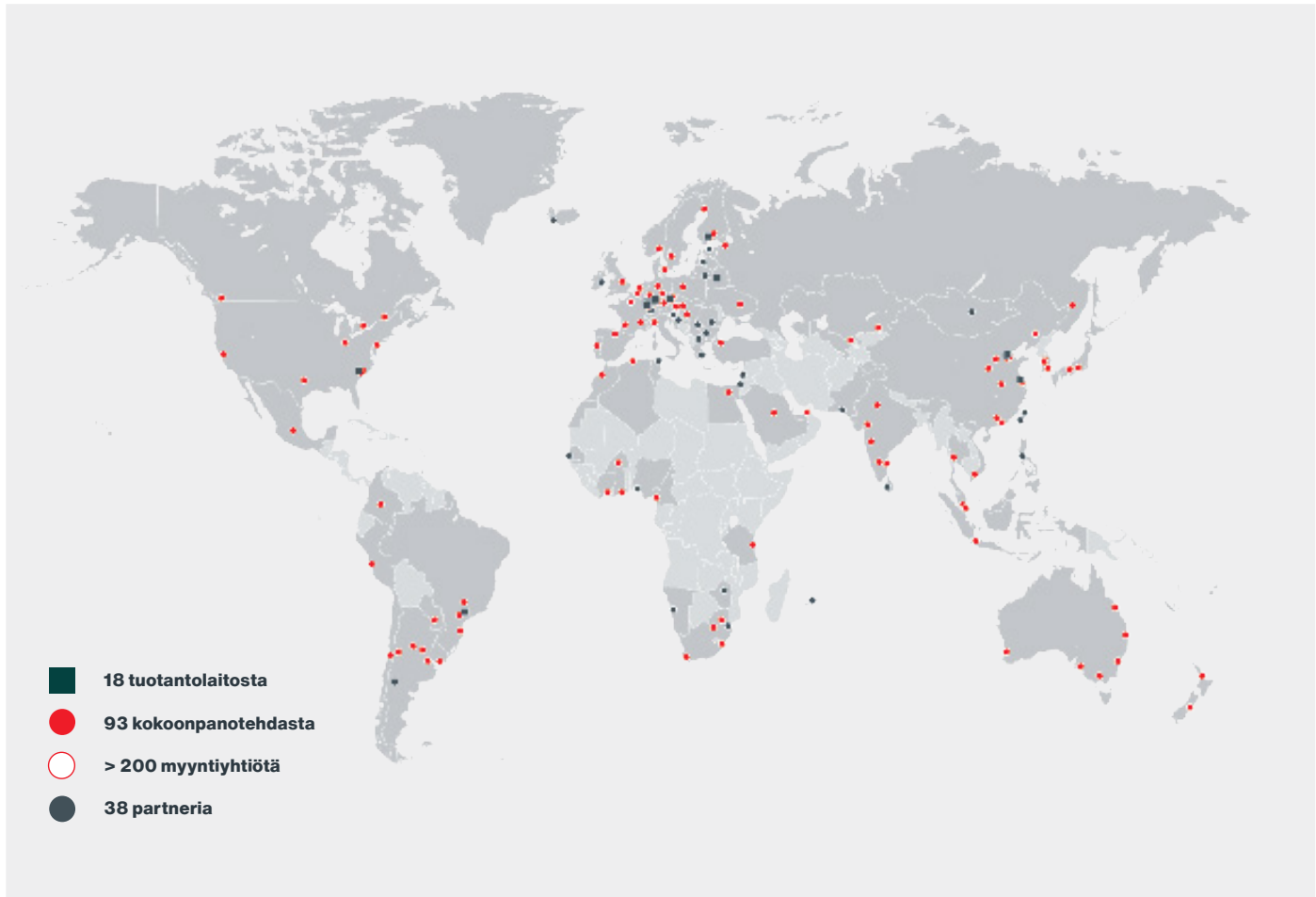
SEW-EURODRIVE -konserni

SEW-EURODRIVE on kansainvälinen käyttötekniikan kokonaisratkaisuihin erikoistunut yritys. Vuonna 1931 perustetun saksalaisen perheyriksen palveluksessa on yli 22 000 työntekijää. Yrityksen modulaarinen tuotevalikoima, innovatiivinen tuotekehitys, asiakaskohtaiset ratkaisut ja monipuoliset palvelut tuottavat arvoa asiakkaille kaikkialla maailmassa.

Henkilöstö on tärkein voimavaramme ja vastuullisen yrityskulttuurimme menestystekijä. Yrityskulttuurimme perustuu molemminpuoliseen luottamukseen, kunnioitukseen ja arvostukseen.

Yhtenäiset arvomme tukevat yhteisöllisyyttämme kaikissa SEW-EURODRIVE -konsernin yrityksissä. Teemme työtä, jolla on merkitystä – Driving the world.

Sijainnit maailmanlaajuisesti



57

maata



22 000

työntekijää
maailmanlaajuisesti



> 4.5 mrd. €

liikevaihto

Maailmanlaajuinen ja paikallinen
Tuotamme lisäarvoa asiakkaillemme kaikkialla maailmassa.

Maailmanlaajuista läsnäoloamme tukevat 18 tuotantolaitosta, 93 kokoonpanotehdasta ja yli 200 myyntiyhtiötä 57 maassa.

Olemme asiakkaidemme arvostettu yhteistyökumppani nyt ja tulevaisuudessa.

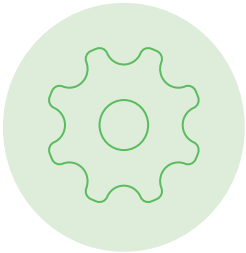
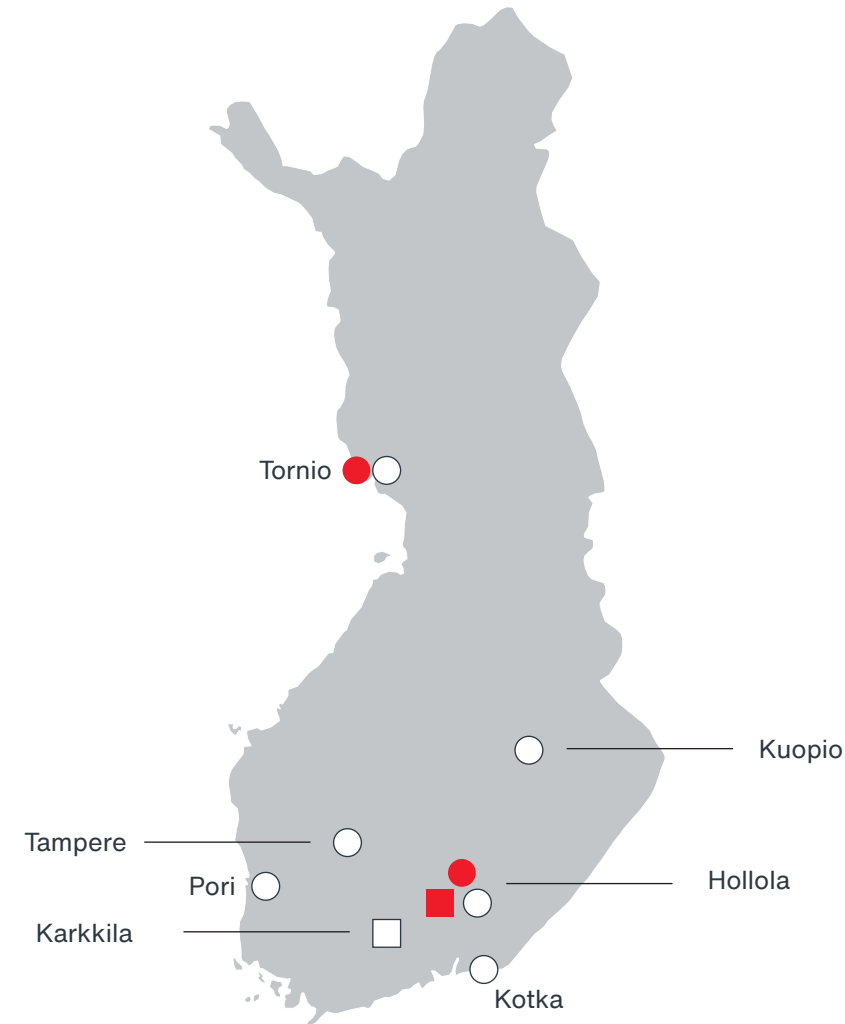
Toimipisteemme jakautuvat seuraavasti:

162	Eurooppa
119	Aasia
72	Pohjois- ja Etelä-Amerikka
58	Afrikka
22	Australia

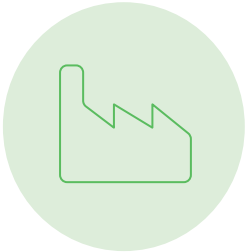
SEW-EURODRIVE Oy

SEW-EURODRIVE Oy on käyttötekniikkaan erikoistunut yritys. Tuotevalikoima koostuu vaihdemootoreista, teollisuusvaihteista, taajuusmuuttajista, servokäytöistä ja hajautetusta käyttöautomaatiosta. Yrityksen pääkonttori ja kokoonpanotehdas toimivat Hollolassa ja huoltokeskukset sekä Hollolassa että Torniossa. Aluetoimistot sijaitsevat Hollolassa, Kotkassa, Porissa, Tampereella, Kuopiossa ja Torniossa. Yritys on perustettu vuonna 1975.

Karkkilassa sijaitseva SEW-EURODRIVE -konsernin tuotantolaitos on erikoistunut suurten teollisuusvaihteiden suunnitteluun ja valmistukseen. SEW-EURODRIVE -yhtiöt työllistävät Suomessa yli 250 työntekijää ja ovat osa kansainvälistä käyttötekniikan kokonaisratkaisuihin erikoistunutta saksalaista SEW-EURODRIVE -konsernia.



1975
perustettu



Pääkonttori
Hollola



Sijainnit

1
Kokoonpanotehdas
(Hollola)

2
Huoltokeskusta
(Hollola ja Tornio)

6
Aluetoimistoa

Kestävän kehityksen tiekartta

Tiekarttamme määrittelee tärkeimmät kestävän kehityksen tavoitteemme ja saavutuksemme.



Vastuullisuus SEW-EURODRIVE Oy

Vastuullisuus on yksi arvoistamme, sisäänrakennettu päivittäiseen johtamiseemme ja strategiaamme. Edistämme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita osana vastuullisuustyötämme. Arvioimme säännöllisesti vastuullisuuden painopistealueitamme, mitta-reitamme ja tavoitteitamme. Haluamme omalta osaltamme vaikuttaa kestävämpään tulevaisuuteen.

Vastuullisuustyötämme johtaa yrityksen johtoryhmä, jonka työtä tukee erikseen nimetty vastuullisuustyöryhmä. Vastuullisuustyötämme auditoidaan säännöllisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti.



Vastuullisuusluokitus EcoVadis

SEW EURODRIVE GMBH & CO KG
2024 Kulta



Kestävän kehityksen tavoitteet

Edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG) osana vastuullisuustyötämme.

Yhdistyneiden kansakuntien kestävän kehityksen tavoitteet ja toiminta-ohjelma hyväksyttiin vuonna 2015. YK:n jäsenmaiden yhdessä sopiman suunnitelman päämääränä on kääntää maapallon kestävä kehitys ihmiskunnan, ympäristön ja talouden kannalta kestäväan suuntaan vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteita on kaikenkaikkiaan 17. Yksi tärkeimmistä kestäväan kehityksen tavoitteista on köyhyyden poistaminen, mutta se ei onnistu ilman muiden tavoitteiden toteuttamista. Sen toteuttamiseksi tarvitaan kestäväa talouskasvua sekä sosiaalisten tarpeiden kuten koulutuksen, terveydenhuollon ja työturvan kehittämistä. Myös ympäristön suojele ja ilmastonmuutoksen torjuminen ovat tärkeä osa kestäväa kehitystä.

Kannamme vastuumme ja pyrimme ehkäisemään toimintamme kielteisiä vaikutuksia YK:n kestäväan kehityksen tavoitteisiin.



Kestävän kehityksen mittarimme

Henkilöstö	2022	2023	2024
+ Vastuullisuushavainnot	157	164	92
+ Tapaturmataajuus	14	7	14
+ Henkilöstön keski-ikä (v)	43	43	45
+ Naisten lukumäärä (%)	19	19	18
+ Työsuhteen keskimääräinen kesto (v)	11	11	11
Tuotannon ja liiketoiminnan prosessit			
+ Sähkö- ja lämpöenergian CO ₂ -päästöt (scope 2)	176	0	0
+ Energiankulutus kiinteistöissä MWh	1736	1702	1656
+ CO ₂ tn omien ja leasing-autojen päästöt (scope 1 ja 3)	57	47	48
+ Aurinkovoimalan tuotto kWh	-	75 430	78 630
Tuotteet ja palvelut			
+ Uudelleenvalmistetut vaihdemoottorit (kpl)	150	169	204
Eettisyys ja hallinto			
+ Whistleblowing-ilmoitukset	0	0	0

Vastuullisuuden painopistealueemme



Hyvinvoiva henkilöstö

Henkilöstö on tärkein voimavaramme. Ihmiset ovat toimintamme keskiössä niin kokoonpanossa, myynissä, huollossa kuin hallinnossa. Yrityskulttuurillemme on ominaista yhteistyön korostaminen, toistemme kunnioittaminen ja arvostaminen.

Tuemme työntekijöidemme työkykyä laajan työterveyshuollon, varhaisen välittämisen sekä henkisen että fyysisen työkyvyn tukemisen kautta. Erikseen nimetty huvitoimikunta vastaa yhteisten tapahtumiemme järjestämisestä. Olemme arvostettu työnantaja, mikä konkreetisoituu muun muassa pitkinä työurina.

Balanced Scorecard -palkitsemisjärjestelmämme motivoi ja sitouttaa henkilöstöämme yhteisiin tavoitteisiimme. Aloitetoimintamme puolestaan edistää ja kannustaa henkilöstöä innovatiivisuuteen ja työympäristömme kehittämiseen.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus
Edistämme yhdenvertaisuutta ja sukupuolten moninaisuuden huomioimista osana arjen käytäntöjä. Hollolan kiinteistössämme sukupuolineutraalit wc-tilat tukevat tätä tavoitetta. Haluamme tarjota työympäristön, jossa jokainen voi olla oma itsensä ja tulla kohdelluksi tasavertaisesti.



Turvallisuus on valinta
Tarjoamme turvallisen työpaikan sekä henkilöstöllemme että toimitiloissamme vieraileville. Tavoitteenamme on nolla työtaturmaa ja panostamme ennaltaehkäisevään turvallisuustyöhön. Tunnistamme yhdessä työympäristön kehityskohteita ja koulutamme henkilöstöämme turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Turvallisuusjohtamisemme perustuu PDCA-kehittämismenetelmään ja on osa päivittäistä johtamistamme.

Osaamisen kehittäminen
Panostamme työntekijäkokemukseen tarjoamalla monipuolisia mahdollisuuksia osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Hyödynämme myös digitaalisia oppimisalustoja ja videoneuvotteluja. Näin vähennämme tarpeetonta matkustamista ja oppimismahdollisuudet ovat työntekijöidemme saatavilla paikkakunnasta riippumatta.

Oppilaitosyhteistyö
Olemme tiivistäneet yhteistyötä oppilaitosten kanssa. LAB-ammattikorkeakoulun Lahden kampuksen opiskelijat ovat analysoineet vastuullisuusraporttiämme osana opintojaan. Hyödynnämme heidän kehitysehdotuksiaan raportin jatkokehityksessä. Oppilaitosyhteistyö tarjoaa meille tuoreita näkökulmia ja tukee opiskelijoiden työelämävalmiuksia käytännönläheisellä tavalla.



Esimerkkejä vastuullisista työhyvinvoinnin toimenpiteistämme

- + Työhyvinvointipäivä
- + Työhyvinvoinnin etuina mm. lounassaldo, liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu
- + Osaamismatriisi henkilöstön kehittämisen välineenä
- + Perehdyttämisohjelma uusille, nykyisille ja työtehtäviä vaihtaville työntekijöille
- + Esihenkilötyön kehittäminen
- + Panostaminen oikeudenmukaiseen ja tasapuoliseen esihenkilötyöhön
- + Avoin yhteistoiminta osana päivittäistä työarkea ja vuorovaikutusta
- + Joustavat työajat
- + Ergonomiset työpisteet
- + Latauspisteitä sähköautoille
- + Oppilaitosyhteistyön tiivistäminen

*eNPS luku kertoo, kuinka todennäköistä on, että henkilöstö suosittelee työnantajaansa ystävälleen. eNPS-pisteet vaihtelevat -100 ja +100 väliltä. eNPS-mittari vaihtelee riippuen alasta ja organisaatiosta. Toimialamme keskiarvo oli 14. Kysely toteutettiin vuonna 2022.



"Ihmiset ovat toimintamme keskiössä niin kokoonpanossa, myynissä, huollossa kuin hallinnossa."

Mittareita (2022)

20
* eNPS-luku

Tuotteet ja palvelut

Innovatiivisten tuotteiden, palveluiden ja ratkaisujen kehittämisellä on merkittävä rooli SEW-EURODRIVEN kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa.

Käyttölaitteiden modulaarinen konsepti on yksi tärkeimmistä yrityksen menestystekijöistä. Resurssitehokas konsepti vähentää ympäristökuormitusta muun muassa tuotannon raaka-aineiden loppukulutuksen kautta.

SEW-EURODRIVEN komponenttien modulaarinen rakenne mahdollistaa useita erilaisia vaihteiden ja moottoreiden yhdistelmiä. Kaikki komponentit ovat keskenään yhteensopivia ja soveltuvat useisiin eri käyttötarkoituksiin.

Energiatehokkaissa W..9-sarjan kulmavaihteissa on korkea hyötysuhde koko välityssuhdealueella. W..19-sarjan IE5-vaihdemoottorin energiansäästöpotentiaali on jopa 47 %.

40

Liikkeenohjauksen energiankulutusta voidaan vähentää 40 %.

Järjestelmien energiatehokkuuden parantaminen
Modulaariset ja integroidut automaattioratkaisut lisäävät tuotannon joustavuutta, energiatehokkuutta, prosessiturvallisuutta ja helpottavat koneiden suunnittelua - ympäristönäkökulmat huomioiden.

Hajautettu käyttötekniikka sisältää käyttölaitteet, hajautetut taajuusmuuttajat ja liikkeenohjauksen. Optimaalisesti yhteensovitetut komponentit ja kokonaisjärjestelmän korkea hyötysuhde tekevät hajautetusta käyttölaitejärjestelmästä taloudellisen ja tehokkaan kokonaisratkaisun.

MOVI-C®-automaatiojärjestelmän kokonaisratkaisu integroi käyttöautomaation – myös hajautetun käyttötekniikan – saumattomasti yhdeksi kokonaisuudeksi.

"Asiakaskohtaisia tuotteita, palveluita ja ratkaisuja - yksi kumppani."



Vastuullista elinkaaren hallintaa
SEW-EURODRIVE Oy tarjoaa vaihdehuolto- palveluita vaihteen koko elinkaaren ajaksi. Käyttölaitteiden kokonaisvaltaisella ja ennakoivalla kunnonvalvonnalla ylläpidetään ja parannetaan niiden käytettävyyttä. Asennuskannan auditoinnista kunnossapidon suunnitteluun, käyttöön ja kunnossapitoon.

- + Nouto- ja toimituspalvelu on suunniteltu huollettavien käyttölaitteiden logistiikan hallintaan.
- + Hyödynnämme käyttölaitteiden takaisinottojärjestelmää - toimitamme asiakkaillemme todistuksen kierrätetyistä käyttölaitteista.
- + Uudelleenvalmistus on optimaalinen ratkaisu huoltoa vaativien vaihdemoottoreiden palauttamiseksi uutta vastaavaan kuntoon.
- + DriveRadar®-palvelu mahdollistaa käyttölaitteiden huolto- ja korjaustoimenpiteiden ennakoinnin suunnittelun ja vähentää odottamattomia järjestelmävikoja.
- + Ohjelmoitava DUV40A-kunnonvalvonta-anturi mahdollistaa siirtymisen vuosittaisesta visuaalisesta tarkastuksesta jatkuvaan kunnonvalvontaan.
- + Energiatehokkuuskartoitukset ja mittaukset tukevat järjestelmien optimaalista tehokkuutta ja CO₂-päästöjen vähentämistä.



"Vaihdehuolto- palveluita vaihteen koko elinkaaren ajaksi."

Mittareita (2024)

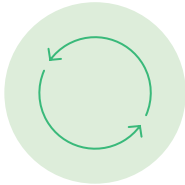
204

Uudelleenvalmistetut vaihdemoottorit

Toimitus- ja raaka-aineketjut



Vähähiilisen teräksen valmistus
SEW-EURODRIVE -konserni käyttää vähähiillistä terästä (green steel). Teräksen valmistusprosessissa CO₂-päästöt on minimoitu hyödyntämällä uudelleen kierrätettyä jätettä. Valokaariuunit käyttävät valmistuksessa uusiutuvaa energiaa. Näin syntyy vain noin 110 kg CO₂-päästöjä raakaterästonnia kohti, mikä on 90 % vähemmän kuin maailmanlaajuisesti keskimäärin.



Panostamme yhteistyökumppaneidemme kanssa jätteiden materiaalkierron edistämiseen.

"Vastuullinen kumppani - maailmanlaajuisesti ja paikallisesti." SEW-EURODRIVE -konserni pyrkii varmistamaan maailmanlaajuisen verkostonsa avulla, että raaka-aineiden hankinnat sekä yrityksen tuotteet ja ratkaisut sijaitsevat mahdollisimman lähellä asiakkaita ja paikallisia toimipisteitä hiilijalanjäljen minimoiseksi. Hankintaketjujen vastuullisuus varmistetaan toimittajien hallintamenettelyllä. Merkittävä osa konsernin CO₂-päästöistä syntyy kansainvälisissä toimitus- ja raaka-aineketjuissa.

Kestävää kehitystä - nyt ja tulevaisuudessa
Toimittajien hallintamenettelyssä painotetaan parhaan ja tasaisen laadun varmistamista. Nykyisin hankinnoissa huomioidaan materiaalien alkuperän ja hinnan lisäksi – ja erityisesti – niiden käyttö, kierrätettävyys ja asianmukainen hävittäminen.

Vastuullisuuden painopistealueita

- + Liiketoimintaprosessien optimointi
- + Luotettavat ja vastuulliset toimittajasuhteet
- + Palveluntarjoajien ja toimittajien arviointi

Toimitusketjujen due diligence

Toimimme toimitusketjujen due diligence -lain määräysten ja periaatteiden mukaisesti.



Euroopan parlamentin ja neuvoston REACH-asetus kemikaalirekisteröinnistä, kemikaalien arvioinnista, lupamenettelystä sekä rajoituksista.



Euroopan unionin RoHS-direktiivi kemikaalien turvallisuudesta ja vastuullisesta käytämisestä.



Euroopan unionin WEEE-direktiivi sähkö- ja elektroniikkalaiteromuja koskevista velvoitteista.



Järjestämme tuottajavastuun piiriin kuuluvien tuotteiden keräyksen, lajittelun, kierrätyksen ja jätehuollon.



Tuotannon ja liike-toiminnan prosessit

Pyrimme vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia kehittämällä tuotteitamme ja tuotantoprosessejamme.

SEW-EURODRIVEN tuotteiden hiilijalanjäljen laskemiseen vaikuttaa käyttölaitteidemme modulaarinen rakenne, joka mahdollistaa useita erilaisia vaihteiden ja moottoreiden asiakaskohtaisia yhdistelmiä. Asiakkaidemme käytössä olevien käyttölaitteidemme hiilijalanjäljen määrittäminen on haasteellista.

Olemme sitoutuneet toimitilojemme energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen. Hollolan toimitiloissamme siirryttiin päästöttömään sähkö- ja lämpöenergiaan vuonna 2023. Huolto-keskuksessamme hyödynnetään aurinkoenergiaa, ja vuonna 2025 investoimme aurinkovoimalaan kokoonpanotehtaallamme.



*Energiatehokkuussopimuksen tavoitteena oli vähentää energiankulutusta 5 % 2020 ja 10 % 2025 mennessä. Energiansäästö-tavoite saavutettiin etuajassa (2019 / 27 %).

Mittareita (2024)

0

Sähkö- ja lämpöenergian CO₂-päästöt (scope 2)

1656

MWh, energiankulutus kiinteistöissä

48

CO₂ tonnia omien ja leasing-autojen päästöt (scope 1 ja 3)

Olemme sitoutuneet elinkeinoelämän energiatehokkuussopimukseen* ja noudatamme jätelain erilliskeräysvelvoitetta. Tavoitteenamme on vähentää jätteen määrää ja optimoida kierrätystä.

Henkilöstömme osallistuu aktiivisesti energiansäästötoimiin. Havaintojen pohjalta olemme laatineet yhteiset pelisäännöt toimitilojemme vastuulliseen energiankäyttöön.

Uudelleenkäytetyt pahvilaatikot

Käytämme uudelleen noin 80 % meille saapuvista pahvilaatikoista ja niiden täytemateriaaleista. Tämä vähentää pakkausmateriaalien tarvetta, pienentää hiilijalanjälkeämme ja tukee tavoitettamme suojella ympäristöä sekä edistää kiertotaloutta.

Laatikot, jotka eivät enää sovellu uudelleenkäyttöön, ohjataan pahvijätteeseen ja puristetaan paaleiksi. Näin ne voidaan hyödyntää uudelleen raaka-aineina kierrätyksessä.



Uudelleenkäytetyt muoviset pakkaus-alustat

Olemme käynnistäneet prosessin, jossa roottorien kuljetuksessa käytetyt muoviset pakkaus-alustat palautetaan takaisin SEW-EURODRIVE -konsernille. Tämä mahdollistaa alustojen uudelleenkäytön useissa toimitusketjun vaiheissa.

Muovisten pakkaus-alustojen palautus vähentää pakkausmateriaalien tarvetta, pienentää jätteen määrää ja tukee kiertotalouden periaatteita. Samalla säästämme resursseja ja pienennämme ympäristövaikutuksia koko toimitusketjussa.

Digitaalinen kokoonpanoprosessi

Kokoonpanotehtaallamme hyödynnetään digitaalista kokoonpanoprosessia (DAP). Tuotannon eri vaiheissa, moottoreiden ja vaihteiden kokoonpanosta pakkaamiseen asti, hyödynnetään käyttäjäystävällisiä kosketusnäyttöjä.

Digitaalisen kokoonpanoprosessin avulla seuraamme ja ohjaamme prosessia reaaliaikaisesti ja hallitsemme paremmin keskeneräisen työn määrää (WIP). Prosessin seurauksena myös paperin kulutuksemme on vähentynyt noin 70 %.



Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimus



Toimitilojemme energiatehokkuuden jatkuva parantaminen

Mittareita (2024)

78 630

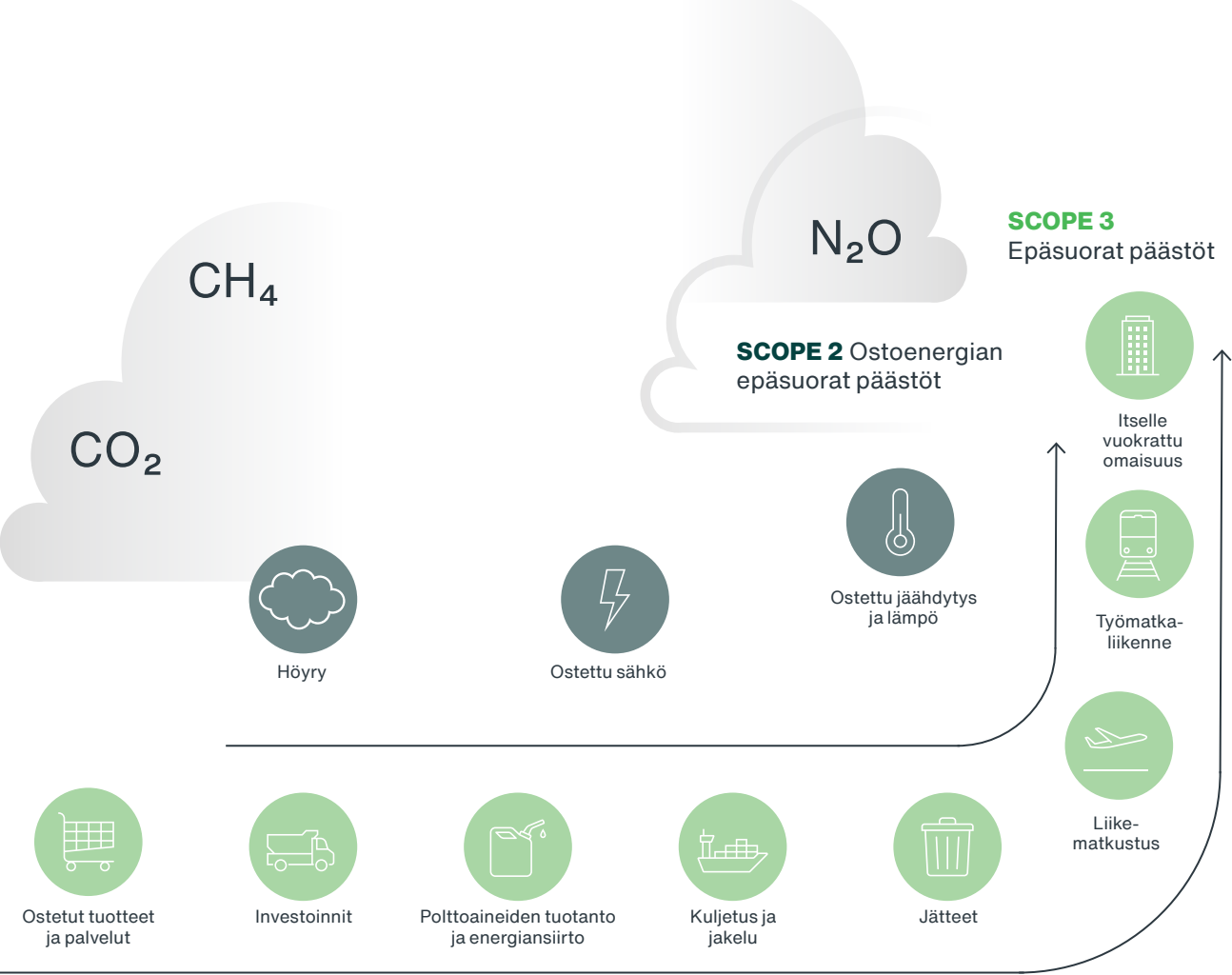
Aurinkovoimalan tuotto kWh

Kestävän kehityksen toimenpiteitämme

- + Hollolan toimitilojen energiakatselmointi
- + Valaistuksen optimointi LED-valaisimilla
- + Tarpeettomien valojen ja laitteiden sammuttaminen
- + Koneiden ja järjestelmien sammuttaminen työnajan ulkopuolella
- + Huoltokeskuksen ja kokoonpanotehtaan aurinkovoimalat
- + Sähköisen käyttövoiman suosiminen työsuhdematkailussa

Suosimme paikallisia kestävän kehityksen tuotteita ja palveluita.

Greenhouse Gas Protocol -standardi



SCOPE 3 Upstream - päästölähteet ennen omaa organisaatiota

Varmistaaksemme, että kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GRI- ja ESRS-vaatimusten mukaisesti, käytämme viitekehyksenä Greenhouse Gas Protocol -standardia, jossa yritysten päästölähteet on eritelty kolmeen eri luokkaan.

Scope 1 kattaa organisaation omasta energiantuotannosta sekä omista ja organisaation hallinnoimista kiinteistöistä että ajoneuvoista syntyvät suorat päästöt.

Scope 2 kattaa ostoenergian, kuten sähkön, lämmön ja jäähdytyksen, eli epäsuorat päästöt.

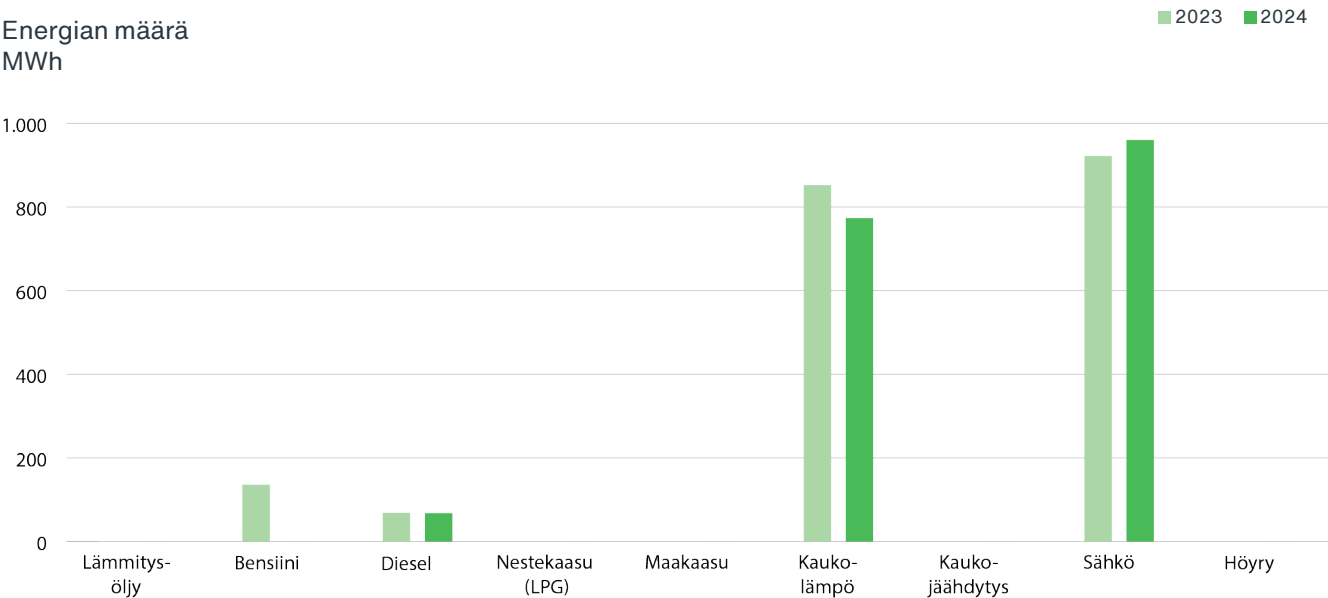
Scope 3 kattaa myytyjen tuotteiden loppukäytöstä ja tavaroiden ja palveluiden hankinnasta syntyneet päästöt eli kaikki epäsuorat päästöt. Näitä ovat muun muassa jätehuolto, vesihuolto, logistiikka ja materiaalien hankinnan päästöt.

Scope	Päästöt ...	Scope	Päästöt ...
1.1	omat kiinteistöt	3.5	yrityksessä syntyneet jätteet
1.2	omat ja leasing -ajoneuvot	3.6	liikematkustus
1.3	haihtuvat kaasut (kylmäaineet, liuottimet, ...)	3.7	työmatkaliikenne
1.4	oma energiantuotanto	3.8	itselle vuokrattu omaisuus (upstream)
2.1	ostettu sähkö	3.9	kuljetus ja jakelu (downstream)
2.2	ostettu kaukolämpö tai jäähdytys	3.10	myytyjen tuotteiden prosessointi
2.3	ostettu höyry	3.11	myytyjen tuotteiden ja palveluiden käyttö
3.1	ostetut tuotteet ja palvelut	3.12	myytyjen tuotteiden käytöstä poisto
3.2	ostetut tuotantohyödykkeet	3.13	ulosvuokrattu omaisuus (downstream)
3.3	polttoaineiden tuotanto ja energiansiirto	3.14	franchising
3.4	kuljetus ja jakelu (upstream)	3.15	investoinnit (osakkeet, ...)

Oma organisaatio

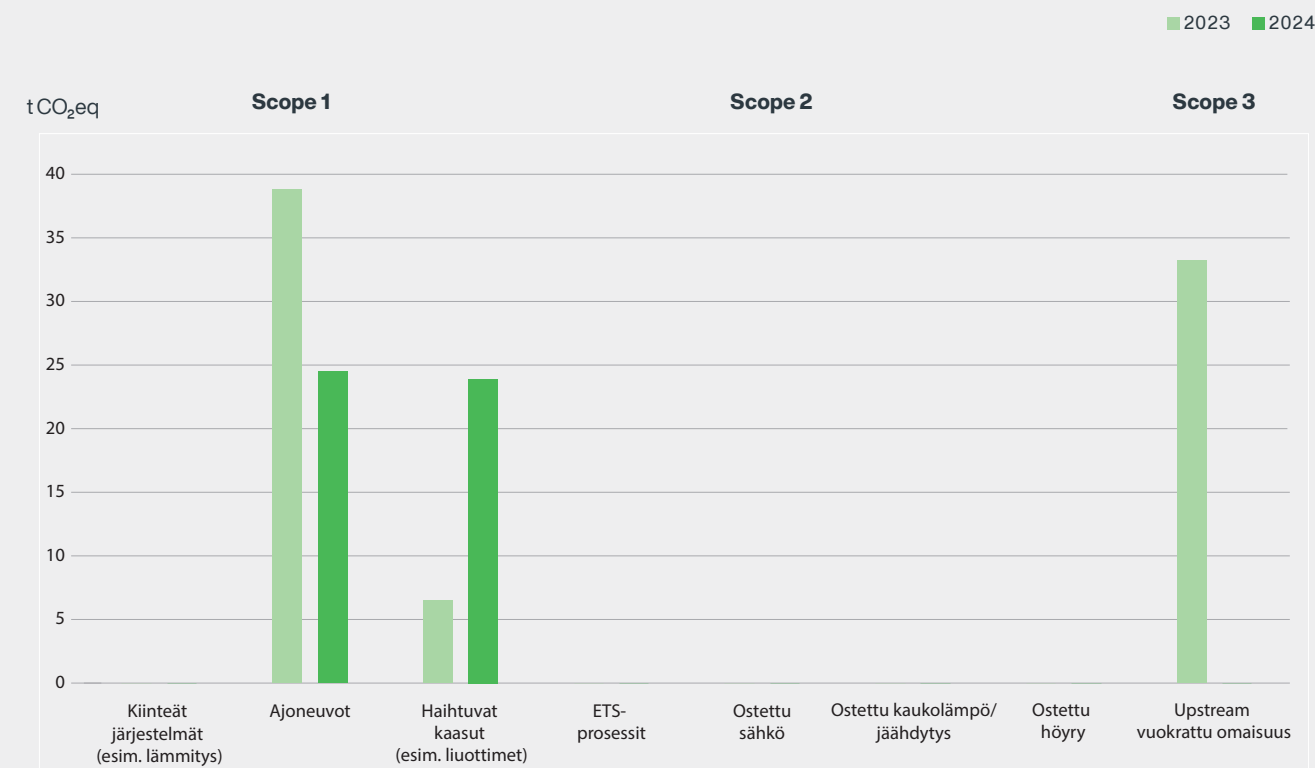
SCOPE 3 Downstream - päästölähteet oman organisaation jälkeen

Yksittäisten energialähteiden kulutus Hollolan toiminnoissa



Hiilijalanjäljen laskenta Hollolan toiminnoissa

Kategoriat



Hiilijalanjäljen laskennassa huomioitiin vain Scope 1 ja 2 -päästöt. Lisäksi huomioimme leasing- ja vuokra-autojen Scope 3 -päästöt.

SEW-EURODRIVE -konsernissa työstedetään parhaillaan yhtenäistä strategiaa muiden Scope 3 -luokkien laske-miseksi.

Hiilijalanjäljen laskennan prosessi



Tiedonkeruu
tarvittava data kerätään paikallisissa SEW-EURODRIVE -yhtiöissä.



Todennus
kerätty tieto yhdistetään, arkistoidaan ja varmennetaan keskitetysti SEW-EURODRIVE -konsernissa.



Laskentamenetelmä
konserni hyödyntää keskitettyä laskentamenetelmää vertailukel-poisten kasvihuonepäästöjen laskemisessa.



Tulokset
konserni raportoi tuloksista paikallisille SEW-EURODRIVE -yhtiöille.

9,1%

CO₂-ekv päästö-jen vähentyminen verrattuna edelli-seen raportointi-kauteen

40,1^t

CO₂-ekv päästö-jen vähentyminen verrattuna edelli-seen raportointi-kauteen

Päästöjen yhteenveto Luvut: 2024

Scope 1 noin
48
tonnia CO₂-ekv

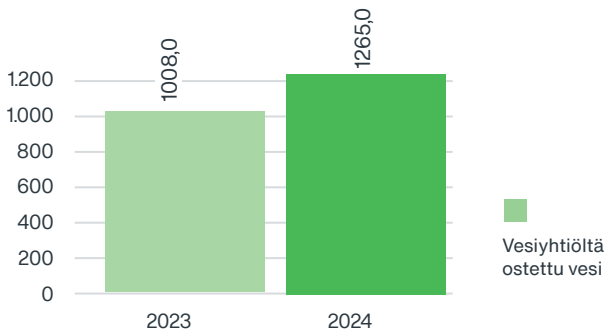
Scope 2 (sijaintiin perustuva) noin
306
tonnia CO₂-ekv

Scope 2 (markkinaperusteinen) noin
0
tonnia CO₂-ekv

Scope 3 noin
0
tonnia CO₂-ekv

Vedenkulutus

Veden määrä
m³

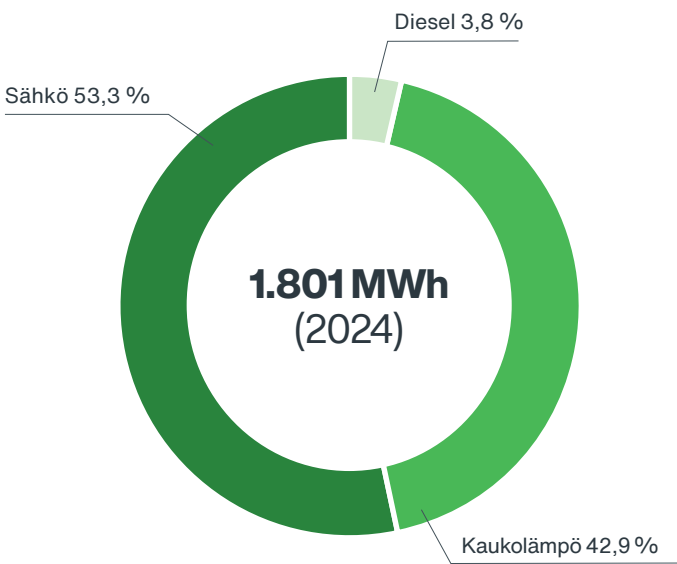


Luvut sisältävät Hollolan toiminnoissa käytetyn kunnallisen vesihuollon toimittaman veden määrän.

Tavoitteenamme on parantaa tietojen tarkkuutta vedenkulutuksen osalta ja kehittää seurantaa entistä kattavammaksi.

Energiankulutus

Yksittäisten energialähteiden kulutus ja jakelu



Hollolan toiminnoissa sähköenergia ja kauko-lämpö ovat pääasialliset energianlähteet.

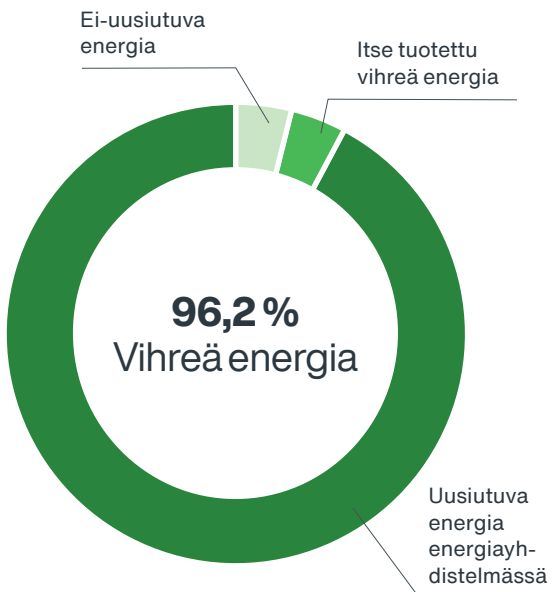
Kenttähuollossa käytet-tävät ajoneuvot vaikutta-vat dieselin ja bensiinin kulutukseen. Työsu-h-deautot ovat leasing- tai vuokra-autoja.

9,0 %

Energiankulutus on laskenut edelliseen raportointikauteen verrattuna

Uusiutuvan energian käyttö

Markkinalähtöinen lähestyminen



Hollolan toiminnoissa hyödynnetään uusiutuvaa energiaa sekä sähkö- että kaukolämmössä.

Ajoneuvojen polttoaineet ovat peräisin uusiutumattomista energialähteistä.

Yhteenveto GRI-indikaattoreista

Ympäristö

GRI ref.	ESRS ref.	Indikaattori	Varmistettu¹	2023	2024
302-1	E1-5	Energiankulutus yrityksessä (megawattituntia – MWh)			
		Biopolttoaineet³	✓	0,00	0,00
		Hiili³	✓	0,00	0,00
		Öljy (lämmitykseen)	✓	0,00	0,00
		Bensiini	✓	136,32	0,00
		— leasing-autojen osuus		96,36	—
		Diesel	✓	69,11	67,75
		— leasing-autojen osuus		0,00	—
		Nestekaasu (LPG)	✓	0,00	0,00
		Maakaasu	✓	0,00	0,00
		Kaukolämmön kulutus	✓	852,00	773,30
		Kaukojäähdytyksen kulutus	✓	0,00	0,00
		Sähkön kulutus⁴	✓	921,93	960,41
		— leasing-autojen osuus		0,00	—
		Höyryn kulutus	✓	0,00	0,00
		Käytetty energia yhteensä		1.979,36	1.801,46
		Tuotettu sähkö	✓	74,01	78,63
		— regeneratiivisista järjestelmistä oleva sähkö	✓	74,01	78,63
		Energian jakelu	✓	2,10	1,15
		— myydyn sähkön määrä	✓	2,10	1,15
		Yrityksen energian kokonaiskulutus - uusiutuvat lähteet		1.773,93	1.733,71
		Yrityksen energian kokonaiskulutus - ei uusiutuvat lähteet		205,43	67,75
		Uusituvien lähteiden osuus kokonaisenergian kulutuksesta (%)		89,6%	96,2%
302-3	E1-4	Energiaintesiteetti			
		Myyntitulot (milj. EUR)		57,76	45,67
		Läsnäoloaika		151.812,00	91.176,00
		Tilauksiin liittyvät suoritusajat		31.536,00	34.251,00
		Yrityksen omistamien rakennusten kerrosala		14.233,00	14.233,00
		Henkilöstön määrä		90,00	94,00
		Tuotetut yksiköt		—	—

Yhteenveto GRI-indikaattoreista

Ympäristö

GRI ref.	ESRS ref.	Indikaattori	Varmistettu¹	2023	2024
302-3	E1-4	Energiaintensiteetti			
		Kokoonpannut tuotteet		12.916,00	14.610,00
		Intensiteettimittari (kWh/milj. EUR myynti)		34.270,78	39.447,47
		Intensiteettimittari (kWh/läsnäolotunti)		13,04	19,76
		Intensiteettimittari (kWh/esitystunti)		62,77	52,60
		Intensiteettimittari (kWh/neliometri)		139,07	126,57
		Intensiteettimittari (MWh/työntekijä)		21,99	19,16
		Intensiteettimittari (kWh/tuotettu yksikkö)		—	—
		Intensiteettimittari (kWh/asennetut yksiköt)		153,25	123,30
303-3	E3-4	Vedenkulutus (kuutiometriä)			
		Ostettu vesiyhtiöiltä		1.008,00	1,256,00
		SEW-EURODRIVEN ottama pohjavesi2		—	—
		SEW-EURODRIVEN ottama pintavesi2		—	—
		Sadeveden kerääminen⁵		—	—
		Jätevesi ulkoisista lähteistä²		—	—
		Vedenpoisto vedenpuutteesta kärsiviltä alueilta²		—	—
		Vedenkulutus yhteensä		1.008,00	1,256,00
305-1	E1-6	Suorat kasvihuonepäästöt (tCO₂ekv)			
		Maakaasun kulutus	✓	0,00	0,00
		Lämmitysprosessit (öljy / nestekaasu)	✓	0,00	0,00
		Tuotantoprosessit⁶	✓	0,00	0,00
		Scope 1.1 GHG-päästöt yhteensä		0,00	0,00
		Ajoneuvokanta⁷	✓	38,76	24,51
		Muut mobiililaitteet⁶	✓	0,00	0,00
		Scope 1.2 GHG-päästöt yhteensä		38,76	24,51
		VOC-päästöt⁸	✓	6,55	23,93
		Kylmäainevuodot⁹	✓	0,00	0,00
		Scope 1.3 GHG-päästöt yhteensä		6,55	23,93
		ETS-prosessit⁰	✓	0,00	0,00
		Scope 1.4 GHG-päästöt yhteensä		0,00	0,00
		Scope 1 GHG-päästöt yhteensä		45,31	48,44

Yhteenveto GRI-indikaattoreista

Ympäristö

GRI ref.	ESRS ref.	Indikaattori	Varmistettu ¹	2023	2024
305-2	E1-6	Epäsuorat sijaintiin perustuvat kasvihuone-päästöt (tCO ₂ ekv)			
		Sähkönkulutus	✓	124,03	128,84
		Sähköautojen lataaminen		0,00	—
		Sijaintiin perustuvat scope 2.1 GHG-päästöt		124,03	128,84
		Kaukolämmön kulutus	✓	194,84	176,84
		Kaukojäähdytyksen kulutus	✓	0,00	0,00
		Sijaintiin perustuvat scope 2.2 GHG-päästöt		194,84	176,84
		Höyryn kulutus	✓	0,00	0,00
		Sijaintiin perustuvat scope 2.3 GHG-päästöt		0,00	0,00
		Sijaintiin perustuvat scope 2 GHG-päästöt		318,88	305,68
305-2	E1-6	Scope 1 ja 2 GHG-päästöt yhteensä (sijaintiin perustuvat)		364,18	354,12
		Epäsuorat markkinapohjaiset kasvihuone-päästöt (tCO ₂ ekv)			
		Sähkön kulutus	✓	0,00	0,00
		Sähköautojen lataaminen		0,00	—
		Markkinapohjaiset scope 2.1 GHG-päästöt		0,00	0,00
		Kaukolämmön kulutus	✓	0,00	0,00
		Kaukojäähdytyksen kulutus	✓	0,00	0,00
		Markkinapohjaiset scope 2.2 GHG-päästöt		0,00	0,00
		Höyryn kulutus	✓	0,00	0,00
		Markkinapohjaiset scope 2.3 GHG-päästöt		0,00	0,00
305-3	E1-6	Markkinapohjaiset scope 2 GHG-päästöt yhteensä		0,00	0,00
		Scope 1 ja 2 GHG-päästöt yhteensä (markkinapohjaiset)		45,31	48,44
		Muut epäsuorat kasvihuonepäästöt 11 (tCO ₂ ekv)			
		Vuokratut ja leasing-ajoneuvot		33,19	—
		Scope 3.8 GHG-päästöt yhteensä		33,19	0,00
305-4	E1-6	Päästöjen intensiteetti (tCO ₂ e/milj. EUR myynti)			
		Scope 1 ja 2 -päästöjen intensiteetti		6,31	7,75
306-3	E5-5	Syntynyt jäte (tonnia)			
		Kokonaisjätteet (syntynyt)	✓	110,00	0,00

Yhteenveto GRI-indikaattoreista

Ympäristö

GRI ref.	ESRS ref.	Indikaattorit	Varmistettu ¹	2023	2024
306-4	E5-5	Hävitettävät jätteet (tonnia)			
		Vaarattomien jätteiden kierrätys		—	—
		Metalliromun kierrätys		—	—
		Muiden vaarattomien jätteiden kierrätys		—	—
		Vaarallisten jätteiden kierrätys		—	—
306-5	E5-5	Hävitettäväksi tarkoitettu jäte (tonnia)			
		Hävitettäväksi toimitetut vaarattomat jätteet		—	—
		Poltettavaksi lähetetyt, energian talteenotto		—	—
		Kaatopaikalle lähetetyt tai muu hävitystapa		—	—
		Rakennus- ja purkujätteet		—	—
		Hävitettäväksi toimitetut vaaralliset jätteet		—	—

Huom! Pyöristykseen vuoksi GRI-taulukossa esitetyt luvut eivät välttämättä vaikuta annetuihin lopullisiin summiin.

¹ Tietojen varmistusta ei voitu suorittaa, koska edellisiltä vuosilta puuttui tietoja.

² Viittaa päästötekijöiden lähteeseen.

³ Kategoriaa tai toimintoja ei sovelleta SEW-EURODRIVEN toimialaan.

⁴ Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi CHP-laitoksista itse tuotettua sähköä ei oteta tässä huomioon.

⁵ Mittaustietojen puutteen vuoksi tietoja ei voida kerätä.

⁶ Mukaanlukien jakeluprosessit.

⁷ Tässä huomioidaan vain yrityksen omistamat fossiilisilla polttoaineilla toimivat ajoneuvot.

⁸ Haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC)

⁹ Raportointikauden aikana ei tapahtunut raportoitavia kylmäainevuotoja. Huolto- ja huoltotöiden aikana täytettyjä kylmäainemääriä ei kirjata nykyiseen menetelmään ja tietomäärään.

¹⁰ Nämä päästöarvot koskevat vain liiketoimintayksiköitä, joissa on energiaintensiivisiä laitoksia (esim. masuunit, jalostamot, alumiinitehtaat). Tämä ei koske SEW-EURODRIVEN liiketoimintaprosesseja.

¹¹ Tämän vuoden raportoinnissa keskitytään Scope 1 ja 2 -luokkiin. Vuokra- tai leasing-ajoneuvojen käytöstä johtuvan päästöjen muutoksen huomioon ottamiseksi niiden päästöt on esitetty Scope 3.8:ssa.

Eettisyys ja hallinto

Meillä on tärkeä rooli yhteiskunnassa, ja toiminnallamme on taloudellisia vaikutuksia useisiin eri sidosryhmiin.

Oikeudenmukaista ja läpinäkyvää toimintatapamme ohjaavat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit sekä eettinen toimintaohje (Code of Conduct). Varmistamme järjestelmällisesti tietosuojan ja tietoturvallisuuden toteutumista.

Noudatamme kansainvälistä vientivalvontaa ja pakotteita koskevia säädöksiä.

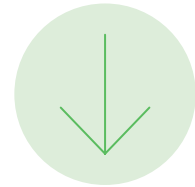
Raportoimme säännöllisesti ELY-keskukselle seurantatiedot käytöstä poistetuista sähkö- ja elektroniikkalaitteista tuottajavastuuraportointia varten.



Whistleblower-ilmoituskanava

Toimintamme eettisyyden ja vastuullisuuden varmistamiseksi olemme ottaneet käyttöön whistleblowing-ilmoituskanavan. Anonyymin kanavan kautta sekä työntekijämme että sidosryhmämme voivat ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä tai eettisten toimintaperiaatteidemme rikkomisista.

Eettinen toimintaohje – Code of Conduct
Eettisen toimintaohjeemme avulla sovellamme yhteisiä eettisiä periaatteitamme käytännön toiminnassa. Ohjeen noudattamista valvoo paikallinen Compliance Officer, joka raportoi SEW-EURODRIVE -konsernin compliance-organisaatiolle.



Yleinen tietosuoja-asetus – GDPR

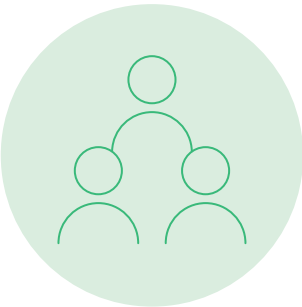
Noudatamme toiminnassamme yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vaatimuksia. Henkilötietojen käsittelyä sääntelevää lakia alettiin soveltaa kaikissa EU-maissa keväällä 2018. Tietosuojasetuksen noudattamista valvoo erikseen nimitetty paikallinen tiimi.

Sertifikaatit

Toimintaamme ohjaavat SEW-EURODRIVE-konsernin sisäiset auditoinnit ja sidosryhmiemme ulkoiset auditoinnit sekä työterveyteen ja tietoturvaan liittyvät standardit.

SEW-EURODRIVE -konsernin myöntämät sertifikaatit

- + QM-Certificate
(Quality Management System - ISO 9001:2015)
- + FSM-Certificate
(Functional Safety Management System)
- + EX-Certificate
(Manufacture of Gears, Motors and Gear Motors)
- + IG-Certificate
(Sales and Service of Industrial Gear Motors and Industrial Gears)
- + IT-security-Certificate



Annamme vuosittain joululahjoituksen henkilöstön valitsemalle yhteiskunnalliselle hyväntekeväisyysjärjestölle. Vuonna 2024 tuimme lasten ja mielenterveyden edistämistä MIELI ry:n keräyksen kautta.

Mittareita (2024)

0

Whistleblower-kanavan ilmoitukset

Eettinen toimintaohje – Code of Conduct

Eettinen toimintaohjeemme ohjaa tapaamme toimia. Olemme sitoutuneet noudattamaan voimassaolevia lakeja, ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia.

Toimintaamme ohjaavat myös yrityksemme arvot: asiakaslähtöisyys, osaava ja motivoitunut työyhteisö, toimintojen jatkuva parantaminen, vastuullisuus ja globaali toiminta.

Eettistä toimintaohjetta sovelletaan koko henkilöstöömme niin johtajiin, esihenkilöihin kuin työntekijöihin kaikissa toimipisteissämme. Edellytämme kaikkien edistävän ja noudattavan eettistä toimintaohjetta organisaatioasemasta riippumatta.

Tutustu eettiseen toimintaohjeeseemme kotisivuillamme www.sew-eurodrive.fi.

Toimintaamme ohjaa kahdeksan perusperiaatetta

1

Lakien noudattaminen

Noudatamme voimassa olevia lakeja, säädöksiä ja viranomaisten määräyksiä.

2

Johtamiskulttuuri

Esihenkilömme kiinnittävät erityistä huomioita eettisten toimintaohjeidemme noudattamiseen.

3

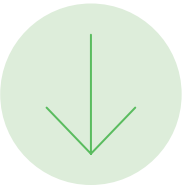
Ihmisoikeudet / lapsityövoiman käyttökielto/ pakkotyö

Noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia koskevia sopimuksia. Kiinnitämme erityistä huomiota YK:n lasten oikeuksia ja pakkotyön kieltoa koskeviin säädöksiin.

4

Työntekijöiden oikeudet

Kunnioitamme voimassa olevia työntekijöiden oikeuksia ja noudatamme niitä kaikissa olosuhteissa.



5

Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus

Kiinnitämme erityistä huomiota työntekijöidemme hyvinvointiin ja työturvallisuuteen. Luomme puitteet turvalliselle työpaikalle.

6

Yhteistyö ja syrjintäkielto

Kunnioitamme toisiamme emmekä hyväksy työntekijöiden syrjintää.

7

Ympäristönsuojelu

Noudatamme kestävä kehityksen periaatteitamme ja suojelemme ympäristöämme myös tuleville sukupolville.

8

Verovelvollisuus

Noudatamme vero- ja maksuvelvoitteitamme ja teemme rakentavaa yhteistyötä asianosaisten viranomaisten kanssa.

Eettinen toimintaohjeemme sisältää myös yksityiskohtaiset ohjeet liikesuhteiden hoitamisesta. Emme hyväksy minkäänlaista etuuskohtelua tai lahjontaa osana liiketoimintaa. Noudatamme myös lahjojen antamiseen ja vastaanottamiseen liittyviä ohjeita. Emme tarjoa tai vastaanota lahjoja, jos ne vaikuttavat sopimattomalla tavalla liiketoimintapäätöksiin. Lahjat tai kutsut, jotka ylittävät 60 euroa yksittäisenä lahjana tai 180 euroa henkilöä kohden tilikaudessa, on raportoiva ja dokumentoitava.

Kaikki kilpailua rajoittavat sopimukset ovat kiellettyjä. Pyrimme välttämään mahdollisia eturistiriitoja. Käsitlemme tietoja huolellisesti ja noudatamme salassapitoa koskevia määräyksiä. Kiinnitämme erityistä huomiota henkilötietojen suojaamiseen.

Tutustu eettiseen toimintaohjeeseemme (Code of Conduct) QR-koodin kautta.





SEW-EURODRIVE Oy

Vesimäentie 4

15860 HOLLOLA

+358 201 589 300

sew@sew.fi

www.sew-eurodrive.fi