

Magatartási Kódex

A tevékenységeinket szabályozó Magatartási Kódex

Állapot: 2025. szeptember

Magatartási Kódex

1.	Előszó	→ 4. o.
2.	Az SEW-EURODRIVE Magatartási Kódexe Miért van szükségünk a Magatartási Kódexre?	→ 6. o.
3.	Érvényesség Kire vonatkozik a Magatartási Kódex?	→ 8. o.
4.	Alapelvek Milyen alapelvek határozzák meg a tevékenységeinket? Nyilatkozat az emberi jogi stratégiánkról és a környezetvédelemről Fenntarthatóság 4.1 Törvénytisztelő magatartás 4.2 Vezetési kultúra 4.3 Emberi jogok / a gyermekmunka és a kényszermunka tilalma 4.4 Munkavállalói jogok 4.5 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 4.6 Együttműködés és a diszkrimináció tilalma 4.7 Környezetvédelem 4.8 A földhöz, erdőkhöz és vízkészletekhez fűződő jogok és a kényszerkilakoltatás 4.9 A kereskedelmi szabályoknak való megfelelés 4.10 A pénzmosás elleni fellépés 4.11 Az adójogszabályok betartása	→ 10. o. → 12. o. → 14. o. → 14. o. → 14. o. → 14. o. → 15. o. → 15. o. → 15. o. → 16. o. → 16. o. → 16. o. → 17. o. → 17. o.
5.	Magatartás az üzleti kapcsolatokban Milyen a helyes magatartás az üzleti kapcsolatokban? 5.1 Az ügyfelekkel és szállítókkal szembeni magatartás 5.1.1 Korruptió 5.1.2 Megállapodások 5.1.3 Ajándékok és meghívások 5.2 Magatartás a verseny során – kartelltilalom 5.3 Magatartás összeférhetetlenség esetén 5.4 Információkkal kapcsolatos magatartás 5.4.1 Titoktartás 5.4.2 Adatvédelem	→ 18. o. → 18. o. → 18. o. → 18. o. → 19. o. → 20. o. → 20. o. → 21. o. → 21. o. → 21. o.
6.	A szabálytalanságok jelentése Hogyan kívánunk dolgozni?	→ 22. o.

1. Előszó

Tevékenységeink során a Magatartási Kódexben foglaltakat kell követnünk. Ez nemcsak a vezetőségre érvényes, hanem mindenkire a vállalatnál – a vezetőktől a munkavállalókon át egészen azokig a külső érdekeltekig, akikkel együttműködünk. Mindenkinek tisztában kell lennie a saját felelősségével, és nap mint nap annak megfelelően kell eljárnia.

A Magatartási Kódex

- magában foglalja az összes vonatkozó jogszabály betartását,
- megerősíti vállalatunk értékeit:
a szabadságot, a megbízhatóságot és az emberségességet.

Amennyiben kétsége merülne fel a tekintetben, hogy egy adott magatartás megfelel-e a Magatartási Kódex előírásainak, kérje felettese vagy a Compliance szervezet tanácsát.

Közösen tartozunk felelősséggel az SEW-EURODRIVE jó hírnevéért.

Jürgen Blickle

ügyvezető partner

Dr. Jörg Hermes

operatív igazgató

Dr. Hans Krattenmacher

ügyvezető igazgató
Mechatronikai innováció

Christian Mayer

ügyvezető igazgató
Termelés



„Mi az SEW-EURODRIVE-nál úgy gondoljuk, hogy a hosszú távú sikerek alapja a belső és külső ügyfelek középpontba helyezése. A rosszul értelmezett ügyfél-orientáltságot – például a vesztegetést vagy egyéb előnyök kínálását – kategorikusan elutasítjuk. Az ilyen magatartás nem szolgálhat a jó és hosszú távú együttműködésnek és vállalatunk további fejlődésének alapjaként.”

Jürgen Blickle –
ügyvezető partner

2. Az SEW-EURODRIVE Magatartási Kódexe

Miért van szükségünk Magatartási Kódexre?

A világ minden táján tevékenykedő, több mint 90 éves múltra visszatekintő családi vállalkozásként büszkén sorolhatjuk magunkat a hajtástechnológiával és a hajtásautomatizálással foglalkozó vezető szolgáltatók közé.

Ilyen vállalkozásként ugyanakkor társadalmi felelősségünk is van – munkavállalóinkkal, ügyfeleinkkel, szállítóinkkal és a nyilvánossággal szemben –, amelynek eleget is kívánunk tenni. Ehhez hozzátartozik, hogy betartjuk a hatályos jogszabályi előírásokat, tiszteletben tartjuk az alapvető etikai értékeket, és tevékenységeink során az SEW-EURODRIVE 10 alapelvét tekintjük kiindulópontnak.

→ A Magatartási Kódexet sértő magatartások károkat okozhatnak az SEW-EURODRIVE-nak, ezért az ilyeneket nem toleráljuk.



„Az SEW-EURODRIVE-nál gondoskodunk a munkajogi alapelveknek való megfelelésről, ezzel is védjük a nálunk dolgozókat. Ez nem csupán a vállalat felelőssége, hanem minden egyes munkavállalóé. Abban hiszünk, hogy minden az embereken múlik. Ez a felfogás tükröződik a hatályos szabályozásoknak megfelelő munkakörnyezetben is.”

Dr. Jörg Hermes –
operatív igazgató



3. Érvényesség

Kire vonatkozik a Magatartási Kódex?

A Magatartási Kódex telephelyeinkre és üzletágainkra, valamint a németországi kapcsolatos vállalkozásainkra vonatkozik. A más országokban működő kapcsolatos vállalkozásainktól azt várjuk, hogy tevékenységeiket a Kódexnek megfelelően végezzék, valamint alakítsák ki saját, a vonatkozó helyi jogszabályoknak megfelelő magatartási kódexüket.

A Magatartási Kódex az SEW-EURODRIVE-on belül mindenre nézve kötelező: az ügyvezető igazgatókra, a vezetőségre és valamennyi munkavállalóra. A tanácsadók és kölcsönzött munkavállalók tekintetében is ugyanúgy alkalmazandó.

Szállítóinktól is elvárjuk, hogy megfeleljenek a Magatartási Kódexben foglalt elveknek.

→ Világszerte az SEW-EURODRIVE minden munkavállalójára nézve kötelezőek a Magatartási Kódexben foglalt magatartási szabályok, a vonatkozó helyi jogszabályokkal összhangban.



„Az SEW-EURODRIVE maradéktalanul teljesíti az adókötelezettségeit. Az állam a megfizetett adókból tudja ellátni a köz javát szolgáló feladatait. Ezért az adókkal kapcsolatos tranzakciók pontos feldolgozása fontos számunkra, csakúgy, mint ennek a hatóságok felé történő megfelelő és átlátható kommunikációja. Arról is gondoskodunk, hogy adókötelezettségeinknek megfelelő módon tegyünk eleget.”

Dr. Hans Krattenmacher –
ügyvezető igazgató, Mechatronikai innováció



4. Alapelvek

Milyen alapelvek határozzák meg a tevékenységeinket?

Az SEW-EURODRIVE-nál tisztában vagyunk társadalmi felelősségünkkel, és vállalati tevékenységeink ezen a felelősségvállaláson alapulnak.

Ezt szem előtt tartva jelentjük ki, hogy a Magatartási Kódexben foglalt értékeket és elveket tiszteletben tartjuk és követjük, valamint gondoskodunk ezek betartatásáról.

Vezetőségünk tagjai különös felelősséggel tartoznak a munkavállalóinkért, akik előtt jó példával járnak elől. Így különösen fontos, hogy a magatartásuk megfeleljen a Magatartási Kódexnek.

→ Munkavállalóinknak rendszeres képzést biztosítunk a Magatartási Kódex használatával kapcsolatban. Szállítóinktól megfelelő szerződéses kötelezettségvállalást várunk, különös tekintettel a jelen Magatartási Kódexben foglaltaknak való megfelelésre.



„Az emberi jogok tiszteletben tartása és védelme vállalati filozófiánk egyik sarokköve, csakúgy, mint a környezet és a természeti erőforrásaink védelme az üzleti tevékenységünk során. Ez nemcsak a saját országunkban végzett tevékenységekre, hanem globálisan minden tevékenységünkre igaz. Ezeket az értékeket tartjuk szem előtt egész értékteremtő láncunkban, azaz a szállítóink vonatkozásában is. Csak így tudjuk biztosítani, hogy minden területen és funkcióban a legmagasabb elvárásoknak felelhessünk meg.”

Christian Mayer –
ügyvezető igazgató, Termelés



4. Alapelvek

Nyilatkozat az emberi jogi stratégiánkról és a környezetvédelemről

Elkötelezettek vagyunk az emberi jogok és a környezet védelme iránt

Az SEW-EURODRIVE-nál mindig, minden helyzetben tiszteletben tartjuk és védjük az emberi jogokat és a környezetünket. Ezért minden szükséges lépést megteszünk ezek védelméért a vállalatunknál, elsősorban a munkavállalóinkon, illetve a szállítói láncunkon keresztül. Úgy gondoljuk, hogy ez is vállalati felelősségvállalásunkat fejezi ki.

Ezen a téren álláspontunk és folyamataink a következő nemzetközi dokumentumokon alapulnak:

- az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (ENSZ);
- az ENSZ Globális Megállapodásának elvei;
- az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai;
- az ENSZ fenntartható fejlődési céljai;
- az ILO alapvető munkaügyi normái; valamint
- az emberi jogok és alapvető szabadságok védelméről szóló európai egyezmény.

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy tartsák tiszteletben az emberi jogokat, legyenek elkötelezettek a környezet védelme iránt, alakítsanak ki megfelelő átvilágítási folyamatokat, és saját üzleti partnereik felé is közvetítsék ezeket az elvárásokat. Termékeinket úgy tervezzük, hogy javítsák az emberek élet- és munkakörülményeit. Emellett célunk, hogy a környezet védelmét is segítsék, ezért törekszünk az erőforrások minél takarékosabb felhasználására.

A kockázatok elemzése és azonosítása

Úgy gondoljuk, hogy legjelentősebb kockázataink a kiterjedt nemzetközi üzleti modellünkben fakadnak, amelyben nagy a hangsúly a helyi felelősségvállaláson. Ezért kötelességünk és megoldandó kihívásunk az emberi jogok és a környezet védelmét szolgáló normák érvényesítése, még akkor is, ha ezek helyi értelmezése eltérő, mint például az egészségvédelmi és biztonsági szabályozások esetén.

Szállítóinkat részletesen elemezzük az ország- és ágazatspecifikus kockázatok vonatkozásában. Az elemzés eredményétől függően további ellenőrzéseket folytatunk.

A fent felsorolt nemzetközi dokumentumok rendelkezéseit beépítjük az üzleti tevékenységeinket támogató belső folyamatokba és irányelvekbe. A Magatartási Kódex előírásai kötelezőek minden munkavállalónkra nézve.

A végrehajtást szolgáló intézkedések

Munkavállalóinknak rendszeres képzést biztosítunk a Magatartási Kódex használatával kapcsolatban. Szállítóinktól megfelelő szerződéses kötelezettségvállalást várunk, különös tekintettel a jelen Magatartási Kódexben foglaltaknak való megfelelésre. Emellett eseti és rendszeres jelleggel auditot végzünk, hogy ellenőrizzük szállítóink nyilatkozatainak helytállóságát.

Világos belső felelősségi köröket határoztunk meg az emberi jogokhoz kapcsolódó átvilágítási kötelezettségeink feltárására és betartására. Az Igazgatóság közvetlenül nevezi ki az emberi jogi tisztviselőt. Emellett gondoskodni kell a megfelelő szakmai részlegek – mint az Emberi erőforrások, az Adatvédelem, a Beszerzés és az Üzemi tanács – bevonásáról. Ezen részlegek feladata, hogy a saját felelősségi körükön belül megvalósítsák a szükséges lépéseket.

Az Igazgatóság az emberi jogi tisztviselő munkájáról rendszeresen, legalább évente egyszer tájékozódik. Emellett olyan panaszkezelési eljárást alakítottunk ki, amely anonim bejelentést tesz lehetővé a honlapunkon keresztül, így a vállalaton kívüli, külső felek is használhatják. Végül pedig tevékenységünk ezen vonatkozásáról legalább évente egyszer jelentést készítünk.

➔ Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy tartsák tiszteletben az emberi jogokat, legyenek elkötelezettek a környezet védelme iránt...

➔ Szállítóinkat részletesen elemezzük az ország- és ágazatspecifikus kockázatok vonatkozásában.

➔ Világos belső felelősségi köröket határoztunk meg az emberi jogokhoz kapcsolódó átvilágítási kötelezettségeink feltárására és betartására.

➔ Az Igazgatóság az emberi jogi tisztviselő munkájáról rendszeresen, legalább évente egyszer tájékozódik.

4. Alapelvek

Fenntarthatóság

A fenntarthatóság mindig is szerves része volt az SEW-EURODRIVE szemléletének. Társadalmi, gazdasági és környezeti szempontból egyaránt mindig arra törekszünk, hogy az erőforrások felhasználása a természetes megújulási képességük határai között maradjon. Ezt a szemléletet kívánjuk megvalósítani a vállalat minden területén, és a Magatartási Kódex átfogó alapvetéseként ezt szeretnénk megjeleníteni minden vállalati alapelvben.

4.1 Törvénytisztelő magatartás

Az SEW-EURODRIVE-nál természetesen szigorúan betartjuk a jogszabályokat. Ugyanez vonatkozik a törvényesség elvére is, amely számunkra az egyes országok hatályos jogszabályainak betartásán túl minden releváns előírás – például a hivatalos irányelvek – betartását is jelenti.

Emellett elkötelezetten tartjuk magunkat az Egyesült Nemzetek Szervezete Globális Megállapodásának tíz alapelvéhez.

Ezen túlmenően a következő nemzetközi megállapodásokban foglaltakhoz is tartjuk magunkat:

- A 2013. október 10-én elfogadott, a higanyról szóló Minamata Egyezmény
- A 2001. május 23-án elfogadott, a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló Stockholmi Egyezmény
- Az 1989. március 22-én elfogadott, a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának ellenőrzéséről és ártalmatlanításáról szóló Bázeli Egyezmény.

4.2 Vezetési kultúra

Vezetőségünk tagjai különös felelősséggel tartoznak a munkavállalóinkért, akik előtt jó példával járnak elől. Ezért különös gondot fordítanak arra, hogy magatartásuk megfeleljen a Magatartási Kódexnek, és ha a kódex bármilyen megsértéséről tudomást szereznek, azt közvetlenül a Compliance szervezetnek jelentik.

4.3 Emberi jogok / a gyermekmunka és a kényszermunka tilalma

Tiszteletben tartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és gondoskodunk az azoknak való megfelelésről. Ennek érdekében feltétel nélkül betartjuk a vonatkozó nemzeti szabályokat, valamint az Egyesült Nemzetek Szervezetének a gyermekek jogaira és a kényszermunka tilalmára vonatkozó szabályait. Különösen elkötelezettek vagyunk az ILO 138. számú, a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló egyezményének, valamint 182. számú, a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltásáról és felszámolására irányuló azonnali lépésekről szóló egyezményének betartása iránt.

4.4 Munkavállalói jogok

Tiszteletben tartjuk az országok munkajogi előírásait, azok minden rendelkezését, és támogatjuk alkalmazásukat a vállalatunkban.

Tiszteletben tartjuk a munkavállalókat megillető alapvető védelmi jogokat. A releváns alapelveket többek között az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) nemzetközi egyezményei és az ILO szabványai tartalmazzák.

Fontos, hogy a munkavállalók önként lépjenek szerződéses kapcsolatba a vállalatunkkal, és munkájukért tisztességes bérezésben részesüljenek. Amikor a biztonsági személyzet fellépésére van szükség, annak tagjai nem alkalmazhatnak erőszakot vagy kényszert.

4.5 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

A munkahelyi biztonságot szolgáló intézkedések célja a munkahelyi balesetek, a foglalkozással összefüggő megbetegedések és a munkavégzéssel kapcsolatos egészségügyi kockázatok megelőzése. Gondoskodunk a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos követelményeknek való megfelelésről a munkahelyen, a mindenkor hatályos nemzeti előírásoknak megfelelően. Mindannyian felelősek vagyunk az embereket és a környezetet érintő veszélyek megelőzéséért. Munkatársainknak ingyenesen bocsátjuk rendelkezésükre a szükséges egyéni védőfelszerelést.

Emellett támogatjuk a munkahelyi egészséggel, biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos intézkedések folyamatos továbbfejlesztését az egyre jobb munkakörnyezet biztosítása érdekében. Minden létesítményünk és eszközünk megfelel a hatályos jogszabályokban és a belső rendelkezéseinkben foglalt tűzvédelmi követelményeknek. A külső érdekeltektől is azt várjuk, hogy saját munkavállalóik számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet garantáljanak és biztosítsanak.

4.6 Együttműködés és a diszkrimináció tilalma

Az SEW-EURODRIVE-nál mindig emberségesen és tisztelettel bánunk egymással. Úgy bánunk másokkal, ahogyan elvárjuk, hogy ők bánjanak velünk. Arra törekszünk, hogy munkavállalóinknál erősítsük a szakmai felkészültséget, a motivációt és a vállalati értékekkel való azonosulást.

Célunk, hogy interakcióink előítélet-mentesek és nyitottak legyenek, és mindent megteszünk a diszkrimináció minden formája ellen, a hatályos jogszabályokkal összhangban. Különösen elutasítjuk a nem, rassz, fogyatékoság, etnikai származás és kulturális háttér, vallás, világnézet, életkor vagy szexuális irányultság alapján történő megkülönböztetést.

→ Minden esetben az adott ország hatályos törvényeinek megfelelően végezzük tevékenységünket.

→ Vezetőségünk különösen felelős a Magatartási Kódexben foglaltakért, és annak előírásaira kiemelt figyelmet fordít.

→ Elutasítjuk a gyermekmunkát és a kényszermunkát, és kiemelt figyelmet fordítunk az esetleges emberi jogi jogsértések megelőzésére.

→ Tiszteletben tartjuk az adott esetben irányadó, munkavállalókat megillető jogokat, és támogatjuk ezek érvényesítését.

→ Nagy hangsúlyt helyezünk munkavállalóink egészségére és biztonságára, és támogatjuk a biztonsági intézkedések folyamatos fejlesztését.

→ Tisztelettel viszonyulunk egymáshoz, és a diszkrimináció minden formáját elutasítjuk.

4. Alapelvek

4.7 Környezetvédelem

A környezet védelme fontos része a vállalati filozófiánknak. Elkötelezetten dolgozunk a fenntartható környezetvédelemért a mostani és a jövő generációk érdekében. Így a vállalat és a munkavállalók jövőjének biztosítása tekintetében az átfogó környezetvédelmi cél éppen annyira fontos számunkra, mint az egészséggel és biztonsággal kapcsolatos intézkedések hatékonysága, valamint termékeink kiváló minősége. Természetes számunkra a környezeti kockázatok megelőzése és az erőforrások megóvása.

Tevékenységeink az ISO 14001 (környezetvédelem) és az ISO 50001 (energiagazdálkodás) szabványon alapulnak.

4.8 A földhöz, erdőkhöz és vízkészletekhez fűződő jogok és a kényszerkilakoltatás

Az SEW-EURODRIVE-nál tiszteletben tartjuk a vonatkozó helyi, nemzeti, nemzetközi és hagyományon alapuló, a földhöz, erdőkhöz, vízkészletekhez és erőforrásokhoz fűződő jogokat. Különösen tiszteletben kell tartani, támogatni és védeni kell az őslakosok és helyi közösségek jogait az egész szállítási lánc vonatkozásában, az ENSZ őslakos népek jogairól szóló nyilatkozatával összhangban.

Az SEW-EURODRIVE-nál a magyarányú földszerzésben való bármilyen részvételt elutasítjuk. Amennyiben a valakinek a megélhetését biztosító föld, erdő vagy víz megvásárlására, fejlesztésére vagy más módon való hasznosítására kerül sor, semmilyen fajta illegális kényszerkilakoltatásban nem veszünk részt. Az SEW-EURODRIVE a fölhasználoktól szabad, előzetes és tájékoztatáson alapuló hozzájárulást (FPIC) szerez be, például az UN-REDD programnak megfelelően, és amennyiben megkapjuk a hozzájárulást a földhasználatához, megfelelő kompenzációt biztosítunk.

4.9 A kereskedelmi szabályoknak való megfelelés

Az SEW-EURODRIVE nemzetközi vállalat, amely aktív külkereskedelmi tevékenységet folytat. A beszerzési, termelési, értékesítési és szállítási csatornák jelentős része más országot is érint. Ezekre az országhatárokon átnyúló tevékenységekre külkereskedelmi szabályok vonatkoznak, amelyek tartalmazhatnak korlátozásokat és tiltásokat is (a kereskedelmi szabályoknak való megfelelés).

Az SEW-EURODRIVE-nál ezért alapvetően fontosnak tartjuk a nemzeti és nemzetközi kereskedelmi szabályok előírásainak való megfelelést. Különösen vonatkozik ez a külkereskedelmi jogszabályokra, az exportellenőrzésre, a kereskedelmi embargókra, a pénzügyi szankciókra és a vámjogszabályokra, ezáltal az áruk, technológiák és szolgáltatások nemzetközi kereskedelmére.

A törvényi előírásoknak való megfelelés vonatkozik a veszélyes áruk kezelésére és szállítására is.

Az SEW-EURODRIVE-nál figyelemmel vagyunk a következőkre:

- Minden érintett munkavállalónak ismernie és értenie kell a veszélyes áruk szállítására vonatkozó nemzeti és nemzetközi szabályokat (ADR, RID, IMDG Kódex, IATA-szabályok).
- Minden szükséges biztonsági intézkedést megteszünk, hogy a veszélyes áruk szállítására és tárolására során fellépő kockázatokat minimálisra csökkentsük.
- Az érintett munkavállalóknak rendszeres képzést és oktatást biztosítunk, hogy naprakész ismertekkel rendelkezzenek a legújabb szabályokkal és jó gyakorlatokkal kapcsolatban.
- Kiemelten fontosnak tartjuk a veszélyesáru-szállítmányok teljes és pontos dokumentációját, és minden incidenssel azonnal jelentünk.
- Minden érintett munkavállaló felelős a veszélyes árukra vonatkozó előírásoknak való megfelelésért.

4.10 Pénzmosás elleni fellépés

Az SEW-EURODRIVE vállalja, hogy megfelel minden, a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzésére vonatkozó hatályos szabályozásnak.

Nemzetközileg aktív vállalatként számos olyan üzleti folyamatunk van, amely országhatárokon belüli és azokon átnyúló pénzügyi tranzakciókat foglal magában. Ezekre vonatkoznak az illegális pénzáramlás megakadályozását célzó jogi előírások.

Az SEW-EURODRIVE-nál számunkra elengedhetetlen, hogy az üzleti partnereinkkel folytatott pénzügyi tranzakciók átláthatók és nyomon követhetők legyenek, és megteszünk a szükséges lépéseket a potenciálisan kockázatos tranzakciók azonosítására és jelentésére.

A pénzügyi tranzakciók kezelése minden esetben megfelel a pénzmosás megelőzésére vonatkozó szabályozásnak.

4.11 Az adójogszabályok betartása

Az SEW-EURODRIVE az adózási kötelezettségeinek teljesítését társadalmi felelőssége fontos elemének tekinti.

Mindent megteszünk az etikus és átlátható üzleti magatartás érdekében, és nem tartunk fenn társaságokat adóelkerülés céljából. Minden adót és vámot megfizetünk, emellett minden országban, ahol az SEW-EURODRIVE működik, az adott ország jogszabályi és egyéb előírásainak megfelelő adóbevallást nyújtunk be.

Napi munkánk alapjaként ösztönözzük az adóhatóságok és a vállalat közötti nyílt és őszinte párbeszédet. Ezenkívül az adókötelezettségek bármilyen megsértése jelentős kockázatot jelentene vállalatunkra, munkavállalóinkra és jó hírnevünkre nézve. Az adójogszabályoknak való megfelelés ezért fontos része vállalati filozófiánknak.

➔ Mindig tudatosan törekszünk rá, hogy minimálisra csökkentsük a környezetre gyakorolt hatásunkat, és megóvjuk az erőforrásainkat.

➔ Tiszteletben tartjuk a földhöz, vízkészletekhez és erőforrásokhoz fűződő jogokat, valamint a helyi közösségek jogait. Elutasítjuk a kényszerkilakoltatást.

➔ Külkereskedelmi tevékenységünket mindig a hatályos jogszabályoknak megfelelően végezzük, és mindig betartjuk a vonatkozó korlátozásokat.

➔ A pénzügyi tranzakciók kezelése minden esetben megfelel a pénzmosás megelőzésére vonatkozó szabályozásnak.

➔ Továbbra is maradéktalanul teljesítjük adókötelezettségeinket, és konstruktívan támogatjuk az ezzel foglalkozó hatóságokat.

5. Magatartás az üzleti kapcsolatokban

Milyen a helyes magatartás az üzleti kapcsolatokban?

5.1 Az ügyfelekkel és szállítókkal szembeni magatartás

5.1.1 Korruptió

A korruptió súlyos bűncselekménynek minősül, és jelentős büntetőjogi következményeket vonhat maga után. Az SEW-EURODRIVE minden divíziója és funkciója a minőséggel szeretné meggyőzni ügyfeleit, nem pedig megvesztegetéssel vagy korruptióval, így ezeket szigorúan elutasítjuk.

- Megvesztegetésnek és korruptciónak minősül például:
- megbízások vagy szolgáltatások odaítélése vagy megszerzése keretében egyes személyek javát szolgáló kifizetések teljesítése,
 - kedvezményes elbánás és tisztségviselők megvesztegetése,
 - olyan szolgáltatások, amelyekről feltételezhető, hogy részben vagy egészben megvesztegetési pénzek kifizetésére szolgálnak.

Az általunk engedélyek beszerzésével vagy megbízások megszerzésével megbízott közvetítőknek tehát ebből kifolyólag a szerződésükben kifejezetten kötelezniük kell magukat arra, hogy semmilyen megvesztegetést vagy kedvezményes elbánást nem alkalmaznak, és egyéb nem megengedett vagy tisztességtelen tevékenységet sem végeznek. Valamennyi jutaléknak és díjazásnak, amelyeket a közvetítőknek fizetünk, arányban kell állnia a dokumentált tevékenységgel.

5.1.2 Megállapodások

A bűncselekmények gyanújának elkerülése érdekében valamennyi, ügyfeleinkkel és szállítóinkkal fennálló megállapodásunkat egyértelműen dokumentáljuk, beleértve azok utólagos módosításait és kiegészítéseit is. Ez különösen vonatkozik a bónuszok, reklám- és értékesítésösztönző támogatások kifizetésére vonatkozó megállapodásokra, valamint a szállítóink és szolgáltatóink kiválasztására. Az utóbbiakat kizárólag versenyalapon és objektív kritériumok – úgymint teljes termelési költség, minőség, teljesítés, a szállító gazdasági stabilitása és a kínált termékekre vagy szolgáltatásokra vonatkozó kockázati kritériumok – szerint választjuk ki.

Amennyiben társaságunk különleges piaci helyzetbe kerül, azt nem használjuk jogellenesen például árdiszkrimináció alkalmazására, kéretlen termékek szállítására vagy szállítás megtagadására.

5.1.3 Ajándékok és meghívások

Az ajándékok, meghívások és egyéb típusú juttatások világszerte elfogadottak az üzleti életben, és észszerű mértékben általánosan meg is engedettek. De mi számít „észszerűnek”? Ez első pillantásra nem mindig egyértelmű. Ezt szem előtt tartva ajándékok és más előnyök vagy jutalmak elfogadásakor és adásakor különösen körültekintően járunk el annak biztosítása érdekében, hogy azok soha ne befolyásolják a döntéshozatalt.

Az ilyen befolyásolás kizárása érdekében az alábbi szabályokat követjük:

- Ajándékok alapvetően legfeljebb 70 euró értékben fogadhatók el a szállítóktól és ügyfelektől, illetve az ő számukra ilyen értékben nyújthatók. Az egyes ügyfeleknél, szállítóknál vagy az SEW-EURODRIVE-nál dolgozó személyektől kapott vagy nekik adott ajándékok értéke egy adott üzleti évben azonban nem haladhatja meg a 200 eurót.
- Rendezvényekre, üzleti ebédekre való meghívók alapvetően személyenként legfeljebb 70 euró értékben fogadhatók el a szállítóktól és ügyfelektől, illetve az ő számukra ilyen értékben nyújthatók. Az egyes ügyfeleknél, szállítóknál vagy az SEW-EURODRIVE-nál dolgozó személyektől kapott vagy a részükre nyújtott, rendezvényekre vagy üzleti ebédekre szóló meghívók értéke egy adott üzleti évben nem haladhatja meg a 200 eurót.

„Mi az SEW-EURODRIVE-nál piacorientáltan tevékenykedünk, és támogatjuk az újításokat annak érdekében, hogy a hajtástechnikai ágazatban tapasztalható növekvő nemzetközi versenyben biztosítani tudjuk vezető pozíciónkat. Ennek során folyamatosan betartjuk a versenyjogi szabályokat és különösen a trösztellenes jogszabályokat.”



- Juttatások nyújtása/elfogadása ajándékok vagy meghívások formájában a fent nevezett határértékeket (egyenkénti érték vagy éves határérték) meghaladó mértékben nem minden esetben tilos, de kötelező azokat indoklással együtt jelenteni a megfelelésért felelős tisztviselőnek (Compliance Officer) akinek azokat előzetesen jóvá kell hagynia.
- Ezen a téren az üzleti partnereink szabályait is tiszteletben tartjuk.
- Ezenkívül ajándékokat és meghívókat kizárólag a társaság megfelelő címén keresztül küldünk és fogadunk.
- Késpénzt, utalványokat vagy átutalásokat juttatásként semmilyen esetben sem használunk és fogadunk el.

Az ügyfelek és szállítók döntéseinek befolyásolására tett kísérletek komoly szabályszegésnek minősülnek. Ha valakinek ilyen jut a tudomására, jelentenie kell a felettesének vagy a megfelelésért felelős tisztviselőnek. A vállalat minden esetben egyedi döntést hoz, amely lehet az üzleti kapcsolat megszakítása vagy a rendelkezések leállítása.

➔ Üzleti kapcsolataink során a kedvezményes elbánás és a megvesztegetés valamennyi formáját elutasítjuk.

➔ A megállapodásainkkal kapcsolatban a bűncselekmények gyanúját követő zetes dokumentációval kerüljük el.

➔ Az ilyen előnyöknek sohasem szabad befolyásolniuk a döntéshozatalt.

➔ Az egyes, 70 euró értéket meg nem haladó ajándékok és meghívások esetén nincs szükség jóváhagyásra, de a magasabb összegeket jelenteni kell.

➔ Egy adott üzleti évben egy, valamely ügyfélnél, szállítónál vagy az SEW-EURODRIVE-nál dolgozó személynél a felső határérték 200 euró, az ezt meghaladó értéket jelenteni kell.

➔ Megjegyzés: Az adófizetés esetén más határértékek alkalmazandók.

5. Magatartás az üzleti kapcsolatokban

5.2 Magatartás a verseny során – kartelltilalom

A tisztességes és szabad versenyt a vonatkozó versenyjogi szabályok és trösztellenes jogszabályok biztosítják. Kötelezettséget vállalunk arra, hogy betartjuk a törvényi előírásoknak és különösen a trösztellenes rendelkezéseknek megfelelő tisztességes verseny szabályait.

- A versenytársak között mindenekelőtt az alábbiak tilosak:
- A területek vagy ügyfelek felosztása.
 - Az árakkal, illetve árösszetevőkkel, a szállítói kapcsolatokkal és azok feltételeivel, valamint a kapacitásokkal vagy ajánlattételekkel kapcsolatos megállapodások vagy információcserék.
 - Információcsere a piaci és befektetési stratégiákról.
 - E tekintetben nemcsak az írásbeli szerződések tilosak, hanem alapvetően a szóbeli megállapodások vagy a hallgatólagos párhuzamos magatartás is.
 - A kutatási és fejlesztési tervekkel kapcsolatos megállapodások vagy az ezzel kapcsolatos információcsere szigorúan csak kivételes esetekben megengedett.

Mások szellemi tulajdonhoz fűződő és névhasználati jogait elismerjük és tiszteletben tartjuk.

5.3 Magatartás összeférhetetlenség esetén

Az SEW-EURODRIVE-nál elkötelezetten dolgozunk a vállalat érdekében. A társaság tehát bízik abban, hogy döntéseinket kizárólag objektív kritériumok alapján hozzuk meg, és nem hagyjuk magunkat befolyásolni a társaság érdekeivel esetlegesen szemben álló személyes érdekek által. Mivel már pusztán az összeférhetetlenség látszata is negatív következményekkel járhat a vállalatunk számára, ezért különösen ügyelünk arra, hogy ezt elkerüljük.

Összeférhetetlenség például akkor áll fenn, ha az igazgatóság egy tagjának, egy munkavállalónak vagy egy munkavállaló közeli hozzátartozójának (élettárs, gyermek, szülő) jelentős részesedése van az SEW-EURODRIVE egy versenytársában, ügyfelében, szállítójában vagy szolgáltatójában.

Amennyiben egy ilyen összeférhetetlenség a tudomásunkra jut, a társaság érdekében tájékoztatjuk arról a feletteségeinket vagy a megfelelésért felelős tisztviselőt.

5.4 Információkkal kapcsolatos magatartás

5.4.1 Titoktartás

Következésképpen gondoskodunk a kereskedelmi és üzleti titkok védelméről. Bizalmas információkat és iratokat, valamint működési know-how-kat nem adunk át harmadik feleknek, és ezeket semmilyen más módon nem tesszük harmadik felek részére hozzáférhetővé, kivéve, ha erre felhatalmazást kaptunk, és a titokvédelem megfelelően biztosított.

Ezen a téren az információk osztályozására (nyilvános, üzleti, bizalmas, titkos) és kezelésére vonatkozó Biztonsági Szabályzat előírásait kell követni. A titoktartási előírások az üzleti kapcsolat megszűnése után is érvényben maradnak.

5.4.2 Adatvédelem

A munkavállalók, ügyfelek és szállítók adatainak védelme érdekében a személyes adatok kezelése során a vonatkozó jogszabályi előírásokhoz tartjuk magunkat. E célból a technika aktuális állásának megfelelő biztonsági intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy az információkat megóvjuk a jogosulatlan hozzáféréstől.

➔ A versenyt gátló megállapodások szigorúan tilosak.

➔ Mindig úgy tevékenykedünk, hogy a vállalat érdekeit tartsuk szem előtt, és az összeférhetetlenségnek még a látszatát is elkerüljük.

➔ Mindig gondosan kezeljük az információkat és biztosítjuk a megfelelő titoktartást. Nagy hangsúlyt fektetünk a személyes adatok védelmére.

6. A szabálytalanságok jelentése

Hogyan kívánunk dolgozni?

A Csoport vállalatai saját felelősségi körükben kommunikálják a Magatartási Kódex tartalmát és szabályait, és felelősek annak betartásáért. A Magatartási Kódexet megsértő munkavállalókat – az esetleges büntetőjogi következményektől függetlenül – belső fegyelmi eljárásnak vetjük alá.

Fontos számunkra, hogy elkerüljük a társaságot érő esetleges károkat, és elősegítsük társaságunk hosszú távú sikerét. Ezért tájékoztatjuk feletteseinket vagy a Compliance szervezetet a jelen Magatartási Kódex megsértéséről vagy az azzal ütköző helyzetekről.

Minden régiókban kijelöltünk további kapcsolattartó személyeket (megfelelésért felelős helyi tisztviselők), és további lehetőségeket hoztunk létre az ilyen problémák jelentéséhez. Minden ilyen rendelkezésre bocsátott információt a legszigorúbb bizalmassággal kezelünk és gondosan megvizsgálunk, hogy megfelelő intézkedéseket tehessünk a helyzet megoldására.



➔ Amennyiben tudomást szerzünk bármilyen, a Magatartási Kódexünket sértő vagy azzal ütköző helyzetről, haladéktalanul jelentjük azt felettesünknek vagy a Compliance szervezetnek!



SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG

Ernst-Blickle-Str. 42

76646 Bruchsal/Németország

T +49 7251 75-0

F +49 7251 75-1970

sew@sew-eurodrive.com

www.sew-eurodrive.com