



CODICE ETICO

PRINCIPI LEGALI E LINEE GUIDA DI COMPORTAMENTO

1. PREMESSA	4
2. IL CODICE ETICO DI SEW-EURODRIVE	
Perché abbiamo bisogno di un Codice Etico?	6
3. VALIDITÀ	
A chi è rivolto il Codice Etico?	8
4. PRINCIPI CHIAVE	
Quali sono i principi chiave del nostro agire?	10
Dichiarazione di principi sui diritti umani e sulla tutela dell'ambiente	10
Sostenibilità	12
4.1 Osservanza delle leggi	12
4.2 Cultura del management	12
4.3 Diritti umani / divieto di lavoro minorile / lavoro forzato	12
4.4 Diritti dei lavoratori	13
4.5 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	13
4.6 Collaborazione e divieto di discriminazione	14
4.7 Tutela dell'ambiente	14
4.8 Osservanza degli obblighi fiscali	14
5. COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI COMMERCIALI	
Qual è il modo corretto di comportarsi nei rapporti commerciali?	16
5.1 Comportamento verso clienti e fornitori	16
5.1.1 Corruzione	16
5.1.2 Accordi	16
5.1.3 Omaggi e inviti	17
5.2 Comportamento in regime di concorrenza - divieto di costituzione di cartelli	19
5.3 Comportamento in caso di conflitti di interessi	19
5.4 Comportamento nel trattamento delle informazioni	19
5.4.1 Riservatezza	19
5.4.2 Protezione dei dati	19
6. SEGNALAZIONE DELLE IRREGOLARITÀ	
Come operiamo?	20

1. PREMESSA

Il nostro Codice Etico intende essere una guida per i nostri comportamenti quotidiani. Si tratta di un dovere spettante non solo ai dirigenti, quanto a ogni singola figura all'interno dell'azienda, dal livello dirigenziale ai dipendenti. Tutti devono essere consapevoli delle proprie responsabilità e comportarsi di conseguenza nella loro attività quotidiana.

Il Codice Etico

- riguarda la conformità a tutte le leggi applicabili
- sottolinea i valori della nostra azienda: flessibilità, collaborazione, eticità, trasparenza.

In caso di dubbi sulla conformità di un'azione ai requisiti del Codice Etico, è bene consultarsi con il proprio superiore o con il Compliance Officer. Siamo tutti responsabili della reputazione di SEW-EURODRIVE.



Jürgen Blicke

Managing Partner



Dr. Jörg Hermes

Chief Operating Officer



Dr. Hans Krattenmacher

Managing Director
Innovazione - Meccatronica



Christian Mayer

Managing Director
Produzione



Johann Soder

Managing Director



"Noi in SEW-EURODRIVE pensiamo che l'etica costituisca la base dello sviluppo dell'azienda e delle persone che vi lavorano. Comportamenti individuali e collettivi fondati sul rispetto delle leggi e dei valori morali (oltre che aziendali) promuovono un sano dinamismo, azioni responsabili e orientate al benessere complessivo dell'organizzazione e dei suoi collaboratori".

Giorgio Ferrandino - Managing Director SEW-EURODRIVE Italia

2. IL CODICE ETICO DI SEW-EURODRIVE

PERCHÉ ABBIAMO BISOGNO DI UN CODICE ETICO?

Come impresa di famiglia che vanta una tradizione di oltre 90 anni e opera attivamente in tutto il mondo, possiamo con orgoglio annoverarci fra le aziende leader nella fornitura di tecnologie di azionamento e soluzioni per l'automazione. La nostra posizione comporta tuttavia una responsabilità sociale verso i nostri dipendenti, clienti, fornitori e verso la collettività; una responsabilità alla quale non intendiamo sottrarci. Tale responsabilità comprende l'osservanza delle leggi vigenti, il rispetto dei valori etici essenziali e l'adesione ai principi chiave di SEW-EURODRIVE.

Qualsiasi comportamento scorretto, contrario al Codice Etico, può danneggiare SEW-EURODRIVE e pertanto non è tollerato.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della Legge 29 settembre 2000, n. 300"



"Noi di SEW-EURODRIVE crediamo nel rispetto coerente dei principi fondamentali in materia di diritti del lavoro, al fine di proteggere le persone che lavorano per noi. Questo non costituisce esclusivamente un dovere dell'azienda, ma di ogni singola persona che lavora per l'azienda. Per noi sono le persone a fare la differenza. Questo si traduce anche in un ambiente di lavoro conforme alle normative vigenti".

Dr. Jörg Hermes - Chief Operating Officer

3. VALIDITÀ

A CHI È RIVOLTO IL CODICE ETICO?

Il nostro Codice Etico si applica alle nostre filiali e business unit, nonché alle società affiliate in Germania. Vorremmo che le società affiliate all'estero basassero le proprie azioni sul codice e che redigessero il proprio Codice Etico in conformità con la legislazione locale applicabile.

Il Codice Etico è vincolante per chiunque faccia parte di SEW-EURODRIVE: per gli amministratori delegati, per i dirigenti e per tutti i dipendenti. Si applica anche a consulenti e dipendenti temporanei.

Tutti i dipendenti di SEW-EURODRIVE di tutto il mondo sono tenuti a rispettare quanto prescritto nel Codice Etico in conformità con le leggi locali applicabili.



4. PRINCIPI CHIAVE

QUALI SONO I PRINCIPI CHIAVE ALLA BASE DELLE NOSTRE AZIONI?

Noi di SEW-EURODRIVE siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale e su questa basiamo le attività aziendali. In quest'ottica, ci impegniamo a rispettare e seguire i valori e i principi illustrati nel Codice Etico e ad assicurarne l'osservanza.

DICHIARAZIONE DI PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI E SULLA TUTELA DELL'AMBIENTE

Il nostro impegno per i diritti umani e la tutela dell'ambiente

In SEW-EURODRIVE rispettiamo e proteggiamo i diritti umani e l'ambiente in ogni momento e in ogni luogo. Compriamo tutti gli sforzi necessari per garantire questo livello di protezione all'interno della nostra azienda, in particolare attraverso i nostri dipendenti, ma anche nella nostra catena di fornitura. Questo rappresenta l'espressione della nostra responsabilità aziendale.

La nostra comprensione e i nostri processi si basano sulle seguenti normative internazionali di riferimento:

- Dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU
- Principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite
- Standard di lavoro fondamentali dell'OIL
- Convenzione europea per la protezione dei diritti dell'uomo.

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano altrettanto propri valori quali il rispetto dei diritti umani e la tutela dell'ambiente, si impegnino a stabilire processi di due diligence adeguati e trasmettano le stesse aspettative ai rispettivi partner commerciali. I nostri prodotti sono progettati per contribuire a migliorare le condizioni di vita e di lavoro. Il loro scopo è anche quello di contribuire alla tutela dell'ambiente. Facciamo quindi del nostro meglio per utilizzare le risorse nel modo più economico possibile.

Analisi e identificazione dei rischi

Consideriamo prioritari i rischi all'interno del nostro modello di business internazionale nel suo complesso, ponendo particolare attenzione alla responsabilità locale. Per questo motivo è nostro compito, e allo stesso tempo una sfida, garantire l'applicazione degli standard di tutela dei diritti umani e dell'ambiente anche in presenza di una comprensione diversa a livello locale, ad esempio per quanto riguarda le norme sulla salute e sulla sicurezza.

Analizziamo i nostri fornitori in dettaglio per quanto riguarda i rischi specifici del Paese e del settore. In base al risultato dell'analisi, vengono successivamente eseguiti ulteriori controlli.

Integriamo le suddette normative internazionali di riferimento nei processi interni o nelle linee guida che supportano le nostre attività. Le norme del presente Codice Etico si rivolgono ai nostri dipendenti, imponendo loro degli obblighi.

Le nostre misure di attuazione

Formiamo regolarmente i nostri dipendenti all'uso del presente Codice Etico. Otteniamo dai nostri fornitori impegni contrattuali adeguati, in particolare per quanto riguarda l'impegno a rispettare il presente Codice Etico. Inoltre, verifichiamo la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai fornitori mediante verifiche periodiche e in base alla situazione.

Abbiamo definito chiare responsabilità interne per l'osservanza e il rispetto dei nostri obblighi di due diligence in materia di diritti umani. In SEW-EURODRIVE Italia tutto il management vigila sul rispetto dei diritti umani. Inoltre, devono essere coinvolti i dipartimenti specializzati appropriati, come le risorse umane, il dipartimento per la protezione dei dati, gli acquisti e il comitato aziendale. Questi sono responsabili dell'attuazione delle misure necessarie nell'area di responsabilità di loro competenza.

Il sistema di Compliance assicura un adeguato intervento in caso di violazioni. A seconda dell'entità della violazione chiunque può effettuare segnalazioni al proprio Responsabile, al Compliance Officer italiano o alla struttura di compliance di Casa Madre nel rispetto della normativa (c.d. whistleblowing) vigente.



"Il rispetto e la salvaguardia dei diritti umani, insieme alla tutela dell'ambiente e alla protezione delle nostre risorse naturali in tutte le azioni intraprese dall'azienda, rappresentano i punti focali della nostra filosofia aziendale. Questo vale non solo per il nostro agire sul territorio nazionale, ma anche per le attività svolte in tutto il mondo. Salvaguardiamo questi valori lungo tutta la catena di valore aggiunto, e quindi anche con i nostri fornitori. Questo è l'unico modo per garantire il rispetto dei nostri standard più elevati in tutte le aree e funzioni aziendali".

4. PRINCIPI CHIAVE

QUALI SONO I PRINCIPI CHIAVE ALLA BASE DELLE NOSTRE AZIONI?

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è sempre stata parte del DNA di SEW-EURODRIVE. Miriamo costantemente a utilizzare le risorse entro i limiti della loro capacità di rigenerazione naturale dal punto di vista sociale, economico ed ecologico. Il nostro obiettivo è realizzare tutto questo all'interno dell'azienda nel suo complesso, e far sì che si rifletta in tutti i principi aziendali come premessa generale del Codice Etico.

4.1 Osservanza delle leggi

Noi di SEW-EURODRIVE ci atteniamo rigorosamente alla legge. Per noi non potrebbe essere diversamente. Lo stesso rigore vale per la nostra attenzione al principio della legalità. Riteniamo non si tratti semplicemente di ottemperare alle leggi vigenti in ogni Paese, ma di osservare anche tutte le altre disposizioni applicabili, come ad esempio le linee guida di autorità pubbliche.

Allo stesso modo, ci atteniamo ai principi chiave dell'iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite.

4.2 Cultura del management

Tutti i nostri dirigenti assumono una responsabilità specifica per i loro dipendenti e devono agire come modelli di ruolo. In questa veste sono in particolare chiamati a tenere un comportamento conforme al Codice Etico e a segnalare al Compliance Officer qualsiasi violazione di cui giungano direttamente a conoscenza.

4.3 Diritti umani / divieto di lavoro minorile / lavoro forzato

Osserviamo e rispettiamo in ogni momento i diritti umani riconosciuti in ambito internazionale. In quest'ottica, garantiamo la piena osservanza delle normative nazionali e dei provvedimenti delle Nazioni Unite in materia di diritti dei minori e abolizione del lavoro forzato. In particolare siamo impegnati nel sostegno alla Convenzione sull'età minima di ammissione al lavoro (Convenzione 138 dell'OIL, Organizzazione Internazionale del Lavoro) e alla Convenzione concernente il divieto delle forme più manifeste di sfruttamento del fanciullo sul lavoro e l'azione immediata volta alla loro abolizione (Convenzione 182 dell'OIL).

Agiamo sempre in conformità alle leggi vigenti nel Paese.

Tutti i dirigenti sono investiti di una particolare responsabilità e prestano massima attenzione alle regole del Codice Etico.

Condanniamo il lavoro minorile e il lavoro forzato e vigiliamo per individuare eventuali violazioni di diritti umani.

4.4 Diritti dei lavoratori

Osserviamo i requisiti di legge dei singoli Stati in materia di diritti dei lavoratori, unitamente a tutte le altre disposizioni vigenti, e ne sosteniamo l'applicazione nella nostra azienda.

Per questo motivo rispettiamo i diritti fondamentali a tutela dei lavoratori, i cui principi sono espressi nelle convenzioni internazionali delle Nazioni Unite (ONU), nelle norme dell'OIL e in qualsiasi altra fonte.

4.5 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

La sicurezza sul luogo di lavoro è finalizzata alla prevenzione degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e dei rischi per la salute legati all'attività lavorativa. Assicuriamo il rispetto per la salute e sicurezza dei lavoratori e sul lavoro, in conformità alle disposizioni nazionali vigenti. Prevenire rischi per le persone e l'ambiente rientra pienamente fra i nostri doveri.

Inoltre promuoviamo lo sviluppo continuo di misure a favore della salute e sicurezza sul lavoro e a tutela della salute, in modo da migliorare gli ambienti lavorativi. Attrezzature e impianti operativi sono tutti conformi alle disposizioni interne e legislative applicabili in materia di protezione antincendio.

Rispettiamo tutti i diritti dei lavoratori e ne promuoviamo l'applicazione.

Attribuiamo grande rilevanza alla salute e sicurezza dei nostri dipendenti e sosteniamo il miglioramento continuo delle misure di sicurezza.

4. PRINCIPI CHIAVE

QUALI SONO I PRINCIPI CHIAVE ALLA BASE DELLE NOSTRE AZIONI?

4.6 Collaborazione e divieto di discriminazione

In SEW-EURODRIVE ci rapportiamo tra noi sempre con umanità e rispetto reciproco, trattandoci gli uni gli altri come vorremmo essere trattati dagli altri. Promuoviamo la qualificazione, la motivazione e l'identità personale all'interno dell'azienda.

Auspichiamo rapporti reciproci aperti e senza pregiudizi e siamo impegnati nel contrastare qualsiasi forma di discriminazione, in linea con le leggi vigenti. In particolare rifiutiamo la discriminazione per motivi quali sesso, razza, disabilità, origine etnica o culturale, religione, diversità di opinione, orientamento sessuale o età.

4.7 Tutela dell'ambiente

La tutela dell'ambiente è un aspetto rilevante della nostra filosofia aziendale. Per questo motivo abbiamo deciso di assumere un ruolo attivo nella creazione di un **futuro sostenibile**, contribuendo all'evoluzione del sistema sociale ed economico e proteggendo, al tempo stesso, l'ambiente.

SEW-EURODRIVE ha integrato nella propria strategia aziendale obiettivi di sostenibilità, finalizzati a perseguire il miglioramento delle condizioni lavorative e dell'equilibrio sociale, e introducendo misure che possano tutelare l'ambiente preservando le risorse energetiche ed aumentando la circolarità, il tutto garantendo un continuo avanzamento dei risultati economici. L'impegno ed i risultati ottenuti sono rendicontati nel bilancio di sostenibilità che SEW-EURODRIVE Italia redige annualmente seguendo la direttiva europea CSRD.

Siamo consapevoli che il cambiamento non può avvenire in tempi brevi, ma è necessario iniziare oggi perché domani potrebbe essere troppo tardi; pertanto ci impegniamo nell'attuare comportamenti virtuosi, promuovendo la cultura della sostenibilità nell'ambito di tutte le nostre sfere di influenza, in particolare tra i collaboratori, i clienti, le scuole e i fornitori.

4.8 Osservanza degli obblighi fiscali

SEW-EURODRIVE ritiene che imposte e tasse siano un aspetto importante della propria responsabilità sociale.

Incoraggiamo pratiche commerciali etiche e trasparenti e non ricorriamo a soggetti muniti di personalità giuridica esclusivamente ai fini dell'elusione fiscale. Tutte le imposte e tasse sono regolarmente versate e le dichiarazioni fiscali sono compilate nel rispetto delle leggi locali e disposizioni vigenti nei Paesi in cui SEW-EURODRIVE opera. Come base della nostra attività quotidiana, promuoviamo un dialogo aperto e onesto tra le autorità fiscali e imprese. Inoltre qualsiasi violazione delle norme tributarie potrebbe comportare gravi rischi per l'azienda, il personale e la reputazione di SEW-EURODRIVE. Pertanto l'osservanza degli obblighi fiscali costituisce un tassello fondamentale nella nostra filosofia aziendale.

Il rispetto reciproco è per noi imprescindibile ed è bandita qualsiasi forma di discriminazione.

Operiamo sempre con coscienza per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente e preservare le risorse.

Osserviamo i nostri obblighi fiscali e a sostenere in modo costruttivo le autorità incaricate di occuparsene.



"Noi di SEW-EURODRIVE agiamo con lo sguardo rivolto al mercato e promuoviamo l'innovazione per salvaguardare la nostra posizione di spicco in un panorama internazionale di concorrenza sempre più attiva nel settore delle tecnologie di azionamento. Il nostro agire su questo fronte non prescinde mai dall'osservanza delle norme sulla concorrenza e in particolare sulle leggi anti-trust".

5. COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI COMMERCIALI

QUAL È IL MODO CORRETTO DI COMPORTARSI NEI RAPPORTI COMMERCIALI?

5.1 Comportamento verso clienti e fornitori

5.1.1 Corruzione

La corruzione è un reato grave che può avere serie conseguenze penali. In SEW-EURODRIVE conquistiamo i clienti grazie alla qualità garantita dalle sue divisioni e funzioni, senza ricorrere a tangenti o altre forme di corruzione, e questo spiega il nostro rifiuto categorico di simili pratiche.

Tangenti e corruzione possono comprendere:

- Pagamenti inclusi nel corrispettivo per una commessa o intese relative a contratti e servizi di cui beneficiano singoli soggetti
- Trattamento preferenziale e tangenti a funzionari pubblici
- Servizi che si possono presumere parzialmente o totalmente finalizzati all'erogazione di tangenti

Pertanto gli intermediari da noi incaricati per ottenere autorizzazioni o procurare ordini devono impegnarsi espressamente nel contratto ad astenersi dal pagamento di tangenti, dalla concessione di trattamenti preferenziali o da qualsiasi altro atto illecito o pratica disonesta. Eventuali commissioni o compensi da noi versati agli intermediari devono essere sempre commisurati all'attività documentata svolta.

5.1.2 Accordi

Per escludere qualsiasi sospetto di reato, teniamo traccia in modo chiaro di tutti gli accordi con clienti e fornitori, comprese eventuali successive modifiche e integrazioni. Questo riguarda in particolare le disposizioni per pagamenti di bonus, pubblicità o contributi per vendite promozionali, nonché la scelta dei fornitori di beni e servizi. Costoro sono scelti esclusivamente secondo principi di concorrenza, sulla base di criteri oggettivi, quali costo complessivo dei prodotti, qualità, prestazioni o stabilità economica del fornitore, e criteri di rischio relativi ai prodotti o servizi offerti.

Se la nostra azienda si trova in una posizione di mercato particolare, non la sfrutteremo in modo illecito, ad esempio per imporre una politica dei prezzi discriminatoria o consegne di prodotti non richiesti oppure per rifiutare una consegna.

Respingiamo qualsiasi forma di trattamento preferenziale o tangente nella conduzione dei rapporti commerciali.

Attraverso la tracciabilità continua dei nostri accordi, escludiamo qualsiasi sospetto di reato.

5.1.3 Omaggi e inviti

Le elargizioni sotto forma di omaggi, inviti o altre modalità sono una prassi diffusa nel mondo degli affari e sono generalmente permesse entro limiti di ragionevolezza. Ma cosa si intende per "ragionevolezza"? Questo concetto non è sempre inequivocabilmente chiaro di primo acchito. In quest'ottica, quando noi offriamo o accettiamo omaggi e altre elargizioni o riconoscimenti, siamo particolarmente accorti nell'assicurare che non influenzino mai alcun processo decisionale.

Per escludere qualsiasi rischio di ingerenza nell'iter decisionale, ci atteniamo pertanto alle seguenti regole:

- **Omaggi** da o a fornitori o clienti, di valore fino a 50 euro possono essere generalmente accettati o offerti. Tuttavia il valore totale di omaggi da o a una persona che lavora per un cliente o un fornitore o per SEW-EURODRIVE nell'arco di un anno finanziario non deve superare i 150 euro.
- **Inviti** a eventi o pranzi/cene di lavoro da o a clienti o fornitori, di valore fino a 50 euro a persona, possono essere generalmente accettati o offerti. Tuttavia il valore complessivo degli eventi o degli inviti a pranzi/cene di lavoro per la singola persona che lavora per un cliente o un fornitore o per SEW-EURODRIVE nell'arco di un anno finanziario non deve superare i 150 euro a persona.
- **Elargizioni** sotto forma di omaggi o inviti **per un valore superiore alle soglie indicate** (valore singolo o limite massimo annuale) non sono sempre vietati. Devono essere infatti comunicate al Compliance Officer responsabile unitamente a una motivazione e, laddove necessario, devono essere preventivamente concordate con il Compliance Officer.
- Allo stesso modo, rispettiamo le disposizioni dei nostri partner commerciali a tale proposito.
- Inoltre, per inviare e ricevere omaggi e inviti utilizziamo esclusivamente i nostri recapiti aziendali.
- Non eseguiamo né accettiamo mai pagamenti in contanti, coupon o mediante invio di denaro.

I tentativi, da parte di clienti o fornitori, di influenzare le decisioni sono atti illeciti non di poco conto e devono essere segnalati ai superiori o al Compliance Officer nel momento in cui se ne viene a conoscenza. A seconda dei casi, possiamo decidere di interrompere il rapporto commerciale o bloccare eventuali ordini in corso.

Le donazioni non devono mai influire sul processo decisionale.

Omaggi e inviti singoli, di valore fino a 50 euro, non necessitano di autorizzazione, mentre valori superiori devono essere segnalati.

Il tetto massimo per una singola persona che lavora per un cliente o fornitore o per SEW-EURODRIVE nell'arco di un esercizio è pari a 150 euro, mentre valori superiori devono essere segnalati.

Nota: Per il pagamento delle imposte si applicano altri limiti di valore.



"Noi di SEW-EURODRIVE continuiamo a impegnarci per rispettare i nostri obblighi fiscali. Il pagamento delle imposte permette allo Stato di svolgere i propri compiti per il bene comune. Pertanto, svolgiamo correttamente i processi di natura fiscale, dichiarando quanto dovuto alle autorità competenti in modo appropriato e trasparente. Inoltre, ci assicuriamo di far fronte alle nostre passività fiscali in maniera sistematica".

5. COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI COMMERCIALI

QUAL È IL MODO CORRETTO DI COMPORTARSI NEI RAPPORTI COMMERCIALI?

5.2 Comportamento in regime di concorrenza - divieto di costituzione di cartelli

La concorrenza leale e libera è tutelata dalle leggi vigenti in materia di concorrenza e anti-trust. Noi ci impegniamo a osservare le regole per una concorrenza leale, in linea con le disposizioni di legge, specialmente quelle in materia di anti-trust.

In particolare, a beneficio della concorrenza sono vietati i seguenti comportamenti:

- Spartizione di territori o clienti
- Scambi di informazioni o intese su prezzi o componenti dei prezzi, rapporti di fornitura e relative condizioni, nonché su capacità produttiva o modalità di presentazione di offerte
- Scambio di informazioni su strategie di mercato e di investimento
- A tale proposito, sono essenzialmente vietati non solo i contratti scritti ma anche gli accordi verbali o i comportamenti paralleli taciti
- Lo scambio di informazioni o le intese su piani di ricerca e sviluppo sono consentiti solo in casi eccezionali rigorosamente limitati

5.3 Comportamento in caso di conflitti di interessi

In SEW-EURODRIVE abbiamo a cuore il bene della nostra azienda. Per questo l'azienda conta su di noi, affinché le decisioni assunte si fondino esclusivamente su criteri oggettivi, senza subire l'influenza di interessi personali eventualmente confliggenti con quelli dell'azienda. Dato che persino il mero indizio di un conflitto di interessi può avere ripercussioni negative sull'azienda, operiamo sempre con estrema cautela per evitarlo.

Un conflitto di interessi potrebbe sussistere ad esempio se un membro del consiglio di amministrazione, un dipendente o un suo stretto familiare (coniuge, figlio, genitore) detiene interessi in aziende che sono concorrenti, clienti, fornitori di beni o servizi di SEW-EURODRIVE.

Se veniamo a conoscenza di un conflitto di interessi, sarà nostra premura informarne i superiori o il Compliance Officer, per salvaguardare il bene dell'azienda.

5.4 Comportamento nel trattamento delle informazioni

5.4.1 Riservatezza

Siamo impegnati nella protezione dei segreti commerciali e aziendali. Non divulghiamo a terzi informazioni e documentazione riservate o conoscenze acquisite svolgendo la nostra attività, né le mettiamo a disposizione di terzi, se non espressamente autorizzati e certi del fatto che i segreti saranno protetti.

A tale proposito, siamo tenuti in qualsiasi circostanza a osservare le disposizioni del Regolamento sulla Sicurezza relative alla classificazione e al trattamento delle informazioni (pubbliche, aziendali, riservate, segrete). Le disposizioni sulla riservatezza mantengono la loro validità anche dopo l'interruzione del rapporto commerciale.

5.4.2 Protezione dei dati

Per proteggere la vita privata di dipendenti, clienti e fornitori, ci atteniamo a quanto richiesto per legge in materia di trattamento dei dati personali. Per questo adottiamo misure tecniche precauzionali d'avanguardia sul fronte della sicurezza, al fine di proteggere le informazioni da qualsiasi accesso non autorizzato.

Sono vietate le intese che influiscono sulla concorrenza.

Agiamo sempre in modo da anteporre gli interessi dell'azienda a quelli personali ed evitare situazioni indiziarie di un conflitto di interessi!

Trattiamo le informazioni con cura e garantiamo sempre un adeguato livello di riservatezza. Attribuiamo estrema importanza alla protezione dei dati personali.

6. SEGNALAZIONE DELLE IRREGOLARITÀ

COME OPERIAMO?

Le società del Gruppo, per quanto di loro competenza, sono responsabili della divulgazione e dell'osservanza del contenuto e delle regole del nostro Codice Etico. I dipendenti che contravvengono al Codice Etico sono chiamati a renderne conto e sottoposti a provvedimenti disciplinari interni, a prescindere da eventuali azioni penali.

Per noi è importante evitare qualsiasi danno all'azienda, pertanto offriamo in prima persona il nostro contributo per mantenere l'azienda sulla strada del successo. In quest'ottica, siamo pronti a informare i superiori o l'Ufficio Compliance di qualsiasi violazione del Codice Etico e di situazioni in contrasto con lo stesso.

In tutte le aree dove operiamo, abbiamo designato ulteriori persone di riferimento (Compliance Officer locali) e stabilito modalità aggiuntive per la segnalazione di tali

problematiche. Tutte le informazioni fornite sono trattate con estrema riservatezza e gestite con attenzione in modo da adottare misure correttive adeguate.

A seconda dei casi è possibile inviare segnalazioni al proprio Responsabile o al Compliance Officer di SEW-EURODRIVE Italia o alla struttura di Compliance di Casa Madre. Lo strumento può essere l'email o l'apposito portale. In tutti i casi è assicurata la tutela del segnalatore come previsto dalla normativa (c.d. whistleblowing) vigente.

Se veniamo a conoscenza di qualsiasi condotta o situazione in contrasto con il nostro Codice Etico, la segnaliamo immediatamente al nostro superiore o all'Ufficio Compliance.



DRIVING THE WORLD



SEW
EURODRIVE

SEW-EURODRIVE S.a.s.
di SEW S.r.l. & Co.
Via Gian Lorenzo Bernini, 12
20033 Solaro (MI)
Tel. +39 02 969801
Fax +39 02 96799781
sewit@sew-eurodrive.it

→ www.sew-eurodrive.it