

Informazioni sulla protezione dei dati per i richiedenti

Se ti candidi presso SEW - EURODRIVE per una posizione specifica o invii una candidatura spontanea, elaboreremo le informazioni personali che ci fornisci.

1. Ambito e finalità del trattamento dei dati

a) Trattamento interno dei dati durante la revisione della tua candidatura e la tua idoneità per una posizione entry-level o professionale

Elaboriamo i dati e le informazioni che fornisci nella tua candidatura e nei documenti correlati al fine di esaminare e valutare la tua candidatura e la tua idoneità per la posizione pubblicizzata (scopo del trattamento).

Di norma, ciò include le seguenti informazioni da e su di te:

- Cognome (richiesto), nome (richiesto), secondo nome
- Titolo (richiesto)
- Data di nascita (obbligatoria in Italia) e luogo di nascita
- Identità e genere
- Nazionalità, permesso di soggiorno o permesso di lavoro
- Stato civile
- Foto dell'applicazione / immagine del profilo
- Indirizzo postale e di residenza (via, numero civico, codice postale, città, paese) (obbligatorio)
- Indirizzo e-mail e numero di telefono (fisso, cellulare) (richiesto)
- Contenuto dei messaggi di posta elettronica
- Numero telefonico con note/annotazioni in form di valutazione o campi note nel sistema HR
- Diplomi (scuola, università) e referenze lavorative
- Istruzione e formazione professionale
- Certificati per l'istruzione superiore e la formazione professionale
- Qualifiche, competenze linguistiche, qualità personali e competenze
- Informazioni fornite e il comportamento durante il colloquio telefonico e/o il colloquio di persona, ad esempio la tua storia educativa e professionale, la motivazione a cambiare lavoro, le aspirazioni di carriera, la posizione desiderata, le aspettative salariali, i punti di forza e di debolezza, il tuo piano quinquennale, gli hobby e il volontariato, il periodo di preavviso con l'attuale datore di lavoro, gli obiettivi per il futuro
- Disponibilità
- Occupazione preferita (a tempo pieno, part-time, freelance)
- Cosa sai di SEWEURODRIVE e come sei venuto a conoscenza di SEWEURODRIVE
- Dati sanitari, informazioni sul grado di disabilità, se queste informazioni sono state fornite da te o sono rilevanti per la posizione
- Affiliazione sindacale e ideologia politica, se applicabile e dichiarata volontariamente
- Lettera di presentazione e lettera di motivazione
- Referenze di precedenti datori di lavoro
- Altre informazioni utili alla candidatura, in particolare dal tuo curriculum vitae (CV)
- Altre informazioni dai tuoi profili online su social network professionali come LinkedIn
- Informazioni forniteci da un fornitore di servizi HR esterno che abbiamo incaricato di cercare candidati idonei o che hai incaricato di cercare posti vacanti idonei, o informazioni su di te che scambiamo con questo fornitore
- Consenso agli avvisi di lavoro e alle informazioni sulla carriera da parte di SEWEURODRIVE in tutto il mondo (vedere Sezione 5)
- Informazioni relative al rimborso delle spese di viaggio sostenute durante la procedura di candidatura, come i dettagli dell'account
- A seconda della posizione, potrebbero essere richieste ulteriori domande sull'applicazione nella procedura guidata dell'applicazione, alcune delle quali potrebbero essere campi obbligatori

Se ti candidi tramite il nostro sito (online) (procedura guidata per l'applicazione) o se ti contattiamo tramite un social network, elaboreremo le informazioni su di te nel nostro data center e nel nostro sistema di reclutamento e risorse umane basato su cloud di Oracle.

Il data center Oracle si trova a Francoforte sul Meno, in Germania. Abbiamo concluso un accordo sul trattamento dei dati con Oracle.

Trasmetteremo la tua candidatura internamente al dipartimento in questione

Se tu o noi abbiamo incaricato un fornitore di servizi HR di cercare posti vacanti / candidati idonei, scambieremo le informazioni sopra menzionate da te e su di te con questo fornitore di servizi esterno.

Cancelleremo i dati della tua candidatura 6 mesi dopo il completamento del processo di candidatura (vedi Sezione 3).

La base giuridica per il trattamento dei dati personali sopra menzionati ai sensi dell'articolo 4 (1) GDPR e, se applicabile, categorie particolari di dati ai sensi dell'articolo 9 (1) GDPR è l'articolo 6 (1) (b), l'articolo 9 (2) (b) ed (e) GDPR in combinato disposto con TITOLO VIII - Trattamenti nell'ambito del rapporto di lavoro contenuto nel D.Lgs. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 (Codice della Privacy).

c) Archiviazione della tua candidatura nel nostro pool di talenti per essere presa in considerazione per altri posti vacanti

Se non siamo stati in grado di prendere in considerazione la tua candidatura per una posizione specifica, vorremmo comunque archiviare la tua candidatura nel nostro pool di candidati.

Salveremo la tua candidatura solo se ci hai fornito il corrispondente consenso esplicito.

Puoi scaricare il testo del consenso [qui](#).

Se fornisci il tuo consenso, conserveremo i dati della tua candidatura nel nostro Talent Pool per un massimo di tre anni, dopodiché cancelleremo i tuoi dati se non desideri che vengano archiviati ulteriormente. Cesseremo quindi in modo proattivo di inviarti offerte di lavoro. La base giuridica per questo trattamento è l'articolo 6 (1) (1) (a) GDPR.

Candidatura sui social media

Puoi anche candidarti a noi utilizzando i social media (LinkedIn). In questo caso, le piattaforme ci forniranno i dati che hai inserito lì. Non abbiamo ulteriori dettagli su come queste piattaforme trattano i dati. La base giuridica per questo trattamento è l'articolo 6 (1) (1) (b) GDPR in combinato disposto con il TITOLO VIII - Trattamenti nell'ambito del rapporto di lavoro contenuto nel D.Lgs. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 (Codice della Privacy)

3. Candidature dei lavoratori estivi

Saremo lieti di accettare le vostre candidature come lavoratori durante il periodo estivo.

I dati della tua candidatura saranno sempre trattati secondo i principi qui descritti. Cancelleremo i dati della tua candidatura 6 mesi dopo il completamento del processo di candidatura.

La base giuridica per il trattamento dei dati personali sopra menzionati ai sensi dell'articolo 4 (1) GDPR e, se applicabile, categorie particolari di dati ai sensi dell'articolo 9 (1) GDPR è l'articolo 6 (1) (b), l'articolo 9 (2) (b) ed (e) GDPR in combinato disposto con TITOLO VIII - Trattamenti nell'ambito del rapporto di lavoro contenuto nel D.Lgs. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 (Codice della Privacy).

Se desideri candidarti in un secondo momento, non vediamo l'ora di ricevere una nuova domanda. Se hai meno di 18 anni, abbiamo bisogno del consenso dei tuoi tutori per concludere un contratto con te. Anche il salvataggio dei dati della candidatura per un periodo di tempo più lungo (ad es. per un tirocinio in un secondo momento) viene effettuato solo con il consenso dell'utente e del consenso del genitore o del tutore legale indicato nei modelli.

5. Informazioni sulla carriera e avvisi di lavoro via e-mail e canali di social media

Se acconsenti in entrambi i casi, ti informeremo regolarmente via e-mail sui nuovi posti vacanti presso SEWEURODRIVE in tutto il mondo (avvisi di lavoro) e/o forniremo altre informazioni sulla carriera internazionale via e-mail e, se applicabile, sui social media (ad es. offerte di lavoro, date di fiere, eventi, ecc.).

Utilizziamo lo strumento di campagna e-mail e social media integrato nel nostro sistema cloud Oracle HCM per inviare questi messaggi. Elaboreremo il tuo nome e indirizzo e-mail in questo strumento. Per migliorare la nostra pagina di carriera e le informazioni sulla carriera, misuriamo e analizziamo la portata e il successo delle nostre e-mail in forma anonima.

Valutiamo quanto segue:

- Crescita della pipeline, ovvero quanti lead abbiamo generato e trasmesso al team
- Tasso di conversione, ovvero quanti lead diventano possibili contatti
- Numero di destinatari che hanno aperto l'e-mail
- Percentuale di clic, ovvero quale percentuale di destinatari ha aperto l'e-mail e ha fatto clic su un collegamento nell'e-mail
- Tasso di conversione del modulo, ovvero la percentuale di destinatari di e-mail che hanno compilato un modulo
- Frequenza di rimbalzo, ovvero quante e-mail non possono essere consegnate
- Tasso di annullamento dell'iscrizione, ovvero quante persone hanno annullato l'iscrizione alle notifiche e-mail
- Visitatori unici, ovvero quante persone visitano il sito di carriera
- Visitatori di ritorno, ovvero quante persone hanno visitato nuovamente la nostra pagina / sito web di carriera entro un certo periodo di tempo
- Visualizzazioni di pagina, ovvero quante persone hanno visitato la nostra pagina / sito web di carriera
- Traffico sui motori di ricerca, ovvero quante persone sono arrivate alla nostra pagina di carriera / sito web da un motore di ricerca
- Frequenza di rimbalzo, ovvero quante persone visitano la pagina / sito Web della carriera e lo abbandonano di nuovo senza ulteriori azioni
- Link in entrata / backlink, cioè se ci sono altri siti web che collegano al nostro sito

I dipendenti addetti al reclutamento interno e, se necessario, i dipendenti IT possono avere accesso alle informazioni e alle valutazioni di cui sopra nell'ambito della manutenzione del sistema.

Il data center cloud si trova a Francoforte sul Meno, in Germania.

Puoi revocare il tuo consenso in qualsiasi momento facendo clic sul seguente link o inviando un'e-mail all'indirizzo privacy@sew-eurodrive.it.

Il trattamento dei dati in questione rimane lecito fino al momento della revoca (effetto ex nunc).

Se revochi il consenso, le informazioni di cui abbiamo bisogno per inviare e valutare le e-mail verranno cancellate e non riceverai più e-mail da noi con offerte di lavoro o altre informazioni sulla carriera.