

SEW-EURODRIVE AS



Rapport Åpenhetsloven

Versjon – juni 2024

INNHOLD

SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
Innledning	3
Kontaktinformasjon	3
Rapporteringsplikt	3
OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
Selskapets organisering og driftsområde	3
Interne retningslinjer	4
Målsetning og fremdrift	4
<i>Overordnet om mål og fremdrift</i>	4
<i>Mål for kommende år</i>	4
AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
Selskapets førsteleddsleverandører	7
Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	8
OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	9
Innledning	9
Rutiner for overvåking	9
KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	9
GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	9

SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

Innledning

SEW-EURODRIVE AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for eventuelle tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

SEW-EURODRIVE AS
Økonomisjef Hanne Gudem
sew@sew-eurodrive.no

Rapporteringsplikt

Redegjørelsen gjelder for SEW-EURODRIVE AS med hovedkontor i Moss, Norge.

Selskapet er rapporteringspliktig på bakgrunn av følgende vilkår:

1. Salgsinntekt over 70 millioner kroner
2. Balansesum over 35 millioner kroner

OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

Selskapets organisering og driftsområde

SEW-EURODRIVE AS (org.nr. 919 327 812) er et datterselskap av konsernet SEW-EURODRIVE GmbH, Tyskland.

Selskapet har administrasjon, salg, montasjefabrikk, lager samt serviceavdelinger for mekanikk og elektronikk i Moss. I tillegg, har selskapet et servicesenter i Trondheim som består av et salgskontor og serviceavdeling for mekanikk.

Selskapet leverer til alle typer industri. Typiske applikasjoner er transportører, pakking, fylling, løfting, bearbeiding og ellers i alle prosesser hvor det kreves en bevegelse. Selskapet tilbyr, i tillegg, kurs og produktopplæring i utgangspunktet med fokus på SEW-EURODRIVE produktspekter.

Selskapet opererer i Norge og gjennom en forhandler på Island.

Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Egenmontasje av girmotorer, gir, motorer
- Elektronikk, mekatronikk, desentrale drivenheter
- Industrigir
- Idriftsettelse, reparasjon og vedlikehold av både mekanikk og elektronikk

Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets rutiner er forankret i selskapets styre og er kommunisert til selskapets ansatte gjennom det interne kvalitets systemet.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Målsetning og fremdrift

Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere¹). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Under arbeid
Vi skal oppdatere våre innkjøpsrutiner når det gjelder leverandørgodkjenning	Under arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Under arbeid
Vi skal utarbeide leverandør CoC .	Påbegynt

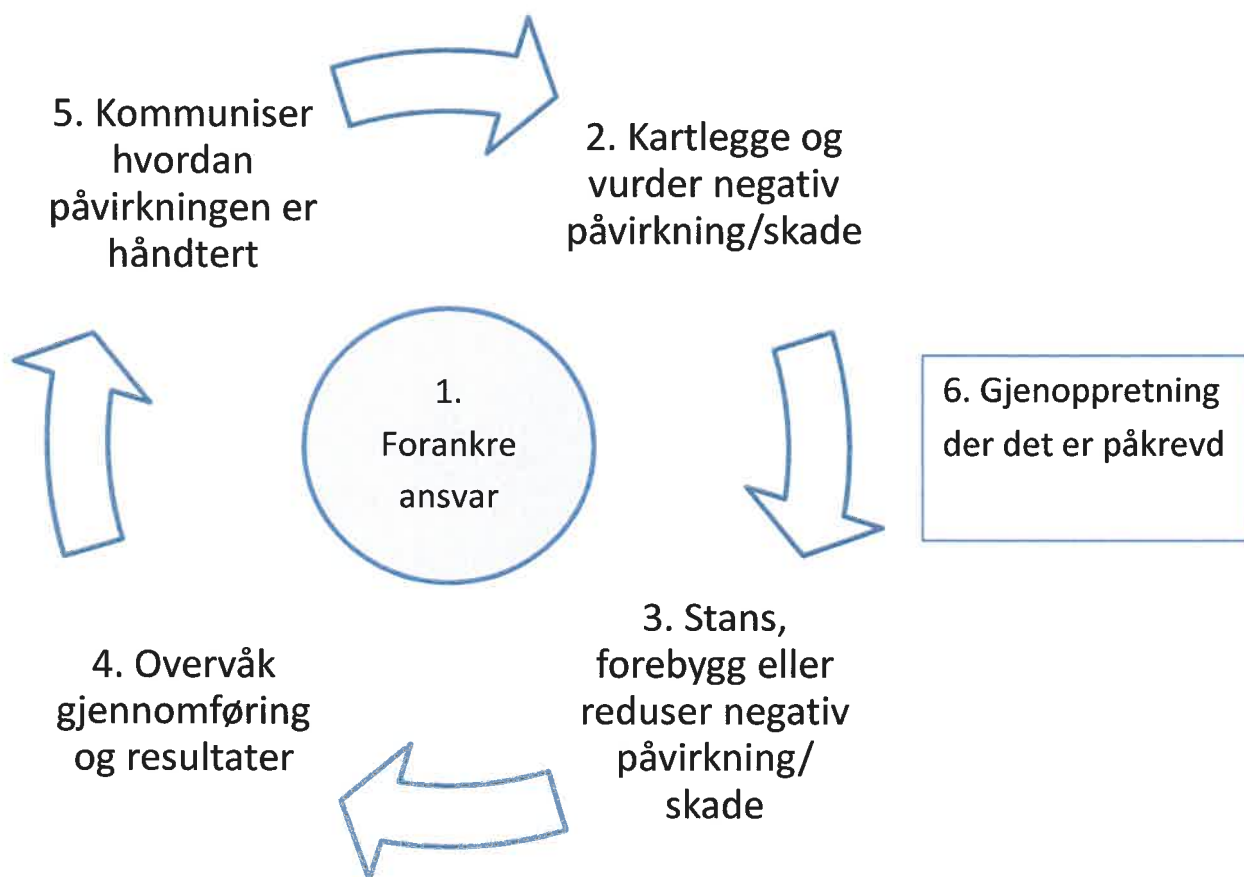
¹ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

AKTSOMHETSVURDERINGEN

Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

SEW-EURODRIVE er en ansvarlig arbeidsgiver som fokuserer på å skape et godt arbeidsmiljø for alle ansatte. Våre verdier inkluderer ærlighet, respekt, ansvar, forpliktelse og deling, og gjenspeiles i vårt daglige arbeid. Vi respekterer våre ansatte som en viktig ressurs og legger til rette for gode arbeidsforhold og likeverdig behandling. Disse verdiene ligger i grunn ved vurdering av våre leverandører.

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.



OECDs retningslinjer

I kartleggingsarbeidet benytter SEW-EURODRIVE AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen bidrar til gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har vi fått en systematisert oversikt over våre førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Plattformen har foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra vårt ERP-system, er det opprettet en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Deretter er aktive førsteleddsleverandører og forretningspartnere opprettet i plattformen. Videre oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Risikoevalueringstøytet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere er utført basert på risikoprofilene høy og medium.

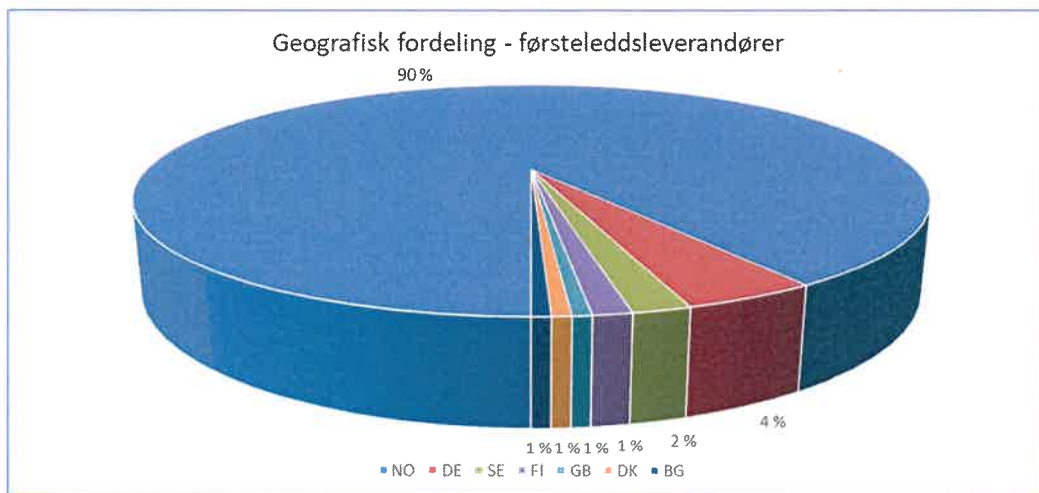
Relevante forhold for aktsomhetsvurdering er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
 - Selskapets forretningsmodell
 - Posisjon i leverandørkjeden
 - Type produkt og tjenester
 - Selskapets geografisk lokalisering
4. Som ledd i risikokartleggingen kan selskapet, ved behov, sende egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet benytter plattformen til dette formålet.
 5. Basert på funnene, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

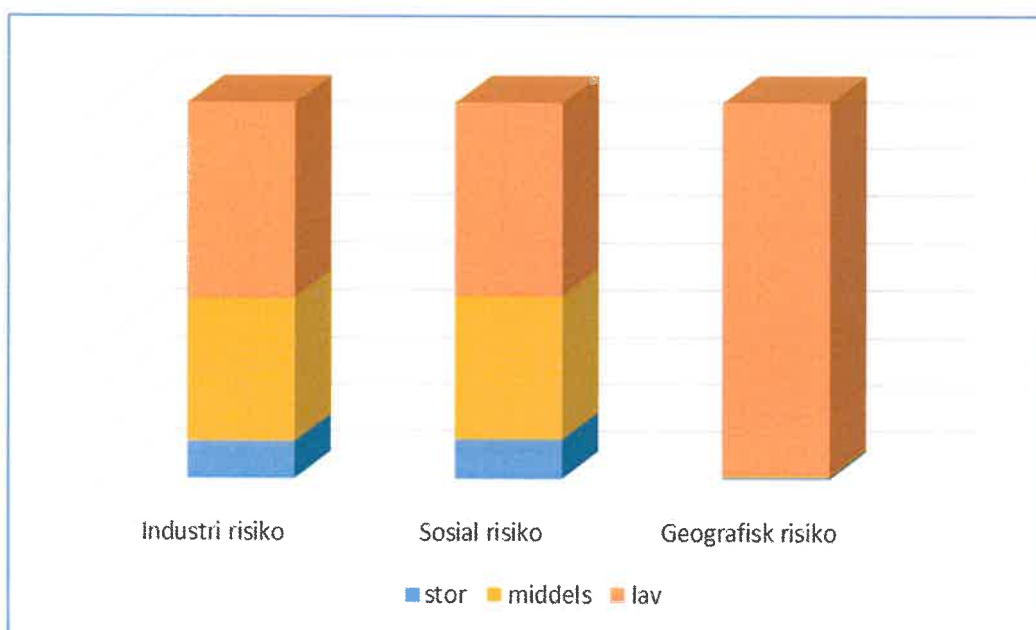
Selskapets førsteleddsleverandører

Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område i rapporteringsåret.

- Norge
- Tyskland
- Finland
- Sverige
- Danmark
- Storbritannia
- Bulgaria



Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets aktive førsteleddsleverandører.



Resultatet av aktsomhetsvurderingen

SEW-EURODRIVE AS er ISO 9001 sertifisert gjennom vårt morselskap. Selskapet har etablerte retningslinjer med fokus på blant annet etikk, menneskerettigheter og bærekraft.

Leverandører vurderes fortløpende med fokus, blant annet på:

- Anstendige arbeidsforhold
- Barnarbeid
- Slaveri
- Lønnsforhold
- Likestilling

Aktsomhetsvurderinger er foretatt på bakgrunn av resultater til risikoanalyse av førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Selskapet inngår i et global konsern og har, dermed, lite påvirkning i valg av leverandører. Størst andel innkjøp av deler og komplette enheter er fra selskaper i konsernet som er ISO sertifisert og som følger retningslinjer som tilfredsstillende EU's Supply Chain Due Diligence Act. Øvrige leverandører er risikovurdert med bakgrunn i våre retningslinjer for etikk, menneskerettigheter og bærekraft.

Vår vurdering er at det er lite sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller annen negativ påvirkning i vår leverandørkjede. Basert på innhentet opplysninger, ser vi ikke behov for videre oppfølging.

Skjematisk resultat av aktsomhetsvurderinger.

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi/hvor bruddet har oppstått	Hvordan er bruddet avdekket
Ikke funnet brudd i rapporteringsåret		Ikke relevant i rapporteringsåret, ingen brudd avdekket

TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse eventuelle kartlagte konsekvenser og risikoer.

Vi har iverksatt følgende tiltak:

- Oppdatert prosess for godkjenning av leverandører
- Forankret eierskap til aktsomhetsvurdering
- Fornytt avtale med Ignite Procurement som del av risikostyring
- Risikoanalyser
- Aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere.

OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

Rutiner for overvåking

Økonomisjef i SEW-EURODRIVE AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Selskapet har følgende rutiner for overvåking:

- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Moss, 10. juni 2024



Heidi Svensen

Daglig leder og styremedlem



Fin Arne Heyerdahl

Styrets leder