

Wrzesień 2024

SEW
EURODRIVE



KODEKS POSTĘPOWANIA

Drogowskaz dla naszych działań

Spis treści

Wprowadzenie

Dlaczego opracowaliśmy Kodeks Postępowania?

Zakres obowiązywania Kodeksu Postępowania

Wartości firmy SEW-EURODRIVE

Kodeks postępowania

1. Komunikacja
2. Prowadzenie dokumentacji
3. Konflikt interesów
4. Kontrola i zapobieganie praniu pieniędzy
5. Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe
6. Uczciwe zatrudnienie, integracja i szacunek
7. Handel światowy
8. Środowisko
9. Zdrowie i bezpieczeństwo
10. Prawa człowieka
11. Postępowanie etyczne
12. Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji
13. Zasady składania zgłoszeń naruszeń prawa przez sygnalistę
14. Bezpieczeństwo informacji i technologii
15. Własność intelektualna i informacje poufne
16. Prywatność i dane osobowe
17. Współpraca z dostawcami

Podsumowanie

Zgłaszanie naruszeń



WPROWADZENIE

Dlaczego opracowaliśmy Kodeks Postępowania?

Jako rodzinne przedsiębiorstwo z ponad 90-letnią historią działające na całym świecie, możemy z dumą uważać się za lidera w branży techniki napędowej i automatyki.

Pozycja lidera w branży technologicznej zobowiązuje nas do utrzymania najwyższych standardów etyki, uczciwości i profesjonalizmu. Oprócz dostarczania innowacyjnych rozwiązań technologicznych dążymy do budowania zaufania zarówno wewnątrz, jak i w relacjach z Klientami, partnerami biznesowymi oraz społecznością.

Kodeks Postępowania stanowi fundament naszych wartości, obejmując zaangażowanie, szacunek, profesjonalizm, zaufanie i współpracę.

Nie akceptujemy ani działań sprzecznych z naszym Kodeksem Postępowania, ani tych, które mogłyby zagrażać stabilności naszej firmy.



WPROWADZENIE

Zakres obowiązywania Kodeksu Postępowania

Kogo obowiązuje Kodeks Postępowania?

Kodeks Postępowania naszej firmy stanowi podstawowy zbiór zasad etycznych i norm postępowania, który ma zastosowanie do wszystkich osób związanych z działalnością firmy.

Obejmuje on:

- **Pracowników:**
 - Wszystkich pracowników, niezależnie od poziomu stanowiska i formy zatrudnienia
 - Pracowników zatrudnionych przez firmy zewnętrzne i działających na terenie naszej firmy
 - Członków kadry menedżerskiej, obejmując kadry kierownicze na różnych szczeblach hierarchii
- **Zewnętrzne Podmioty Pracujące:**
 - Konsultantów, którzy współpracują z firmą na zasadzie stałej lub okresowej
 - Podwykonawców prowadzących własną działalność w ramach umów współpracy z firmą
 - Pracowników tymczasowych i agencyjnych zatrudnionych przez firmę
 - Wolontariuszy świadczących usługi na rzecz firmy
- **Interesariuszy Zewnętrznych:**
 - Klientów korzystających z usług firmy
 - Partnerów biznesowych współpracujących z firmą w różnych dziedzinach
 - Dostawców dostarczających produkty lub usługi dla firmy

Wszyscy objęci są obowiązkiem przestrzegania postanowień Kodeksu Postępowania, zgodnie z jego zasadami etycznymi, normami i wartościami, aby wspólnie kształtować pozytywną kulturę organizacyjną.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi, dostawcy, Klienci oraz pracownicy zatrudnieni przez firmy zewnętrzne również dostosują się do zasad Kodeksu Postępowania w trakcie współpracy z naszą firmą.

Kodeks ten jest nieodłączną częścią naszej misji promowania etycznego postępowania, zrównoważonego rozwoju i budowania trwałych relacji opartych na wzajemnym szacunku i uczciwości.

WARTOŚCI FIRMY SEW-EURODRIVE



Zaangażowanie

Angażujemy się w naszą pracę oraz cele firmy z pasją i determinacją. Dążymy do osiągnięcia wysokich standardów jakości i wydajności we wszystkich dziedzinach naszej działalności.



Szacunek

Traktujemy siebie nawzajem, naszych Klientów, partnerów biznesowych oraz społeczność z szacunkiem i empatią. Nie tolerujemy jakiegokolwiek formy dyskryminacji, prześladowania czy obrażania innych.



Zaufanie

Budujemy zaufanie poprzez uczciwość, przejrzystość i konsekwencję w naszych działaniach. Niezawodność oraz rzetelność są fundamentami naszych relacji zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy.



Praca Zespołowa

Rozwijamy atmosferę współpracy, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem, aby osiągnąć wspólne cele. Doceniamy różnorodność perspektyw i umiejętności, które przyczyniają się do kreatywności i innowacji.



Profesjonalizm

Działamy zgodnie z najwyższymi standardami etyki zawodowej i profesjonalizmu. Zachowujemy poufność informacji oraz przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji w naszych dziedzinach działalności.



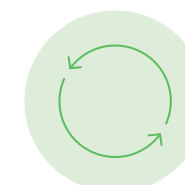
KODEKS POSTĘPOWANIA

1

Komunikacja

Nasza komunikacja jest oparta na szacunku, uczciwości oraz jasności, zarówno w kontaktach wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Dbamy o spójność z naszą pozycją lidera branży techniki napędowej i automatyki bez względu na medium czy kanał komunikacji.

W każdym przypadku zabezpieczamy poufne dane firmy, dostarczając kompleksowe i wiarygodne informacje. Ponadto zawsze wspieramy otwarte dyskusje i dialog.



1.1. Transparentność w komunikacji

Dążymy do transparentnej i rzetelnej komunikacji, aby nasi pracownicy mieli pełne zrozumienie naszych celów biznesowych, a nasi Klienci otrzymywali klarowne informacje dotyczące produktów i usług.



1.2. Współpraca w Zespole

Wspieramy otwartość i współpracę w zespole, promując wymianę pomysłów, wiedzy i doświadczeń, co przekłada się na innowacyjność naszych produktów.

KODEKS POSTĘPOWANIA

2

Konflikt interesów

Działamy w najlepszym interesie firmy. Informacje i mienie firmy wykorzystywane jest wyłącznie do właściwych i zgodnych z prawem celów biznesowych. Wszystkie decyzje, podejmowane w SEW-EURODRIVE Polska, są niezależne od osobistych interesów, a indywidualne korzyści nie mają na nie wpływu.

2.1. Unikanie konfliktów

Unikamy sytuacji, w których osobiste interesy mogą kolidować z interesami firmy. W przypadku pojawienia się konfliktu zobowiązujemy się go zgłosić.

2.2. Raportowanie konfliktów

Zobowiązujemy się raportować wszelkie potencjalne konflikty interesów, umożliwiając skuteczne zarządzanie tymi sytuacjami.

3

Prowadzenie dokumentacji

Firma SEW- EURODRIVE Polska priorytetowo traktuje rzetelne prowadzenie dokumentacji, kładąc nacisk na zgodność z polskim prawem i normami branżowymi. Wszystkie działania w tym obszarze podejmowane są z uwzględnieniem poufności informacji i z poszanowaniem praw interesariuszy.

3.1. Zgodność z przepisami

Utrzymujemy rzetelną i zgodną z polskimi przepisami dokumentację firmową, szczególnie w kontekście produkcji, testów i certyfikacji.

3.2. Poufność dokumentów

Dbamy o poufność dokumentów, zwłaszcza tych związanych z nowymi technologiami i wynalazkami, zgodnie z polskim prawem patentowym.



KODEKS POSTĘPOWANIA

4

Kontrola i zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Rzetelnie rejestrujemy i raportujemy nasze zasoby finansowe, transakcje i aktywa, przestrzegając obowiązujących przepisów dotyczących dokumentacji finansowej, rachunkowości, zobowiązań podatkowych oraz ujawniania informacji finansowych.

Zdecydowanie przeciwdziałamy praniu brudnych pieniędzy, przestrzegając zakazów i zachowując czujność wobec podejrzanych transakcji finansowych.

Dbamy o ochronę własności, aktywów i danych firmy przed nieuprawnionym użyciem, a zasoby SEW-EURODRIVE Polska są wykorzystywane wyłącznie w celach uzasadnionych biznesowo.



4.1. Zgodność z polskim prawem o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

Zapewniamy, że wszelkie transakcje finansowe są zgodne z polskim prawem o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, w tym również w kontekście eksportu i importu technologii.



4.2. Identyfikacja ryzyka

Wdrażamy procedury identyfikacji i zapobiegania praniu pieniędzy, szczególnie w relacji z partnerami zagranicznymi, zgodnie z przepisami prawa polskiego i międzynarodowego.

KODEKS POSTĘPOWANIA

5

Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe

SEW- EURODRIVE Polska przestrzega przepisów dotyczących uczciwej konkurencji, które zakazują zawierania umów ograniczających konkurencję między firmami na różnych szczeblach łańcucha dostaw. Te regulacje nakładają ograniczenia na działalność firm zajmujących dominującą pozycję na rynku, wymagają zgody organów regulacyjnych na fuzje, przejęcia i niektóre umowy o współpracy. Działanie zgodnie z tymi przepisami jest kluczowe dla uznania naszej pracy i innowacji, co w rezultacie przynosi korzyści naszym Klientom.

5.1. Zasady uczciwej konkurencji

Działamy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, unikając praktyk antykonkurencyjnych i stosując się do polskiego prawa antymonopolowego.

5.2. Przestrzeganie polskiego prawa antymonopolowego

Angażujemy się w praktyki biznesowe zgodne z polskim prawem antymonopolowym, by wspierać zdrową konkurencję na rynku.

5.3. Odpowiedzialność antykonkurencyjna

Zapewniamy, że wszelkie działania firmy są zgodne z zasadami uczciwej konkurencji, eliminując praktyki antykonkurencyjne i kształtując środowisko, które wspiera zdrową rywalizację w biznesie.



KODEKS POSTĘPOWANIA

6

Uczciwe zatrudnienie, integracja i szacunek

W kulturze naszej firmy silnie zakorzenione są takie wartości jak wzajemne zaufanie, szacunek i akceptacja. Programy, które firmujemy, promują równe szanse, a także ideę ciągłego uczenia się i współpracy pomiędzy oddziałami SEW-EURODRIVE na całym świecie. Podejście oparte na zaufaniu oraz inkluzywności przekłada się na zaangażowanie i współudział pracowników w sukcesach firmy, co bezpośrednio wpływa na wysoki poziom zadowolenia z wykonywanej pracy.

Nasza firma działa zgodnie z zasadami Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labour Organization, ILO) oraz przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących zatrudniania i prawa pracy - w tym przepisów dotyczących wynagrodzenia i czasu pracy, imigracji, układów zbiorowych, przeciwdziałania dyskryminacji i podobnych przepisów dotyczących zatrudniania.

6.1. Warunki zatrudnienia

Zapewniamy uczciwe warunki zatrudnienia, zgodne z polskimi przepisami prawa pracy, szczególnie w kontekście umów o pracę i wynagrodzeń.

6.2. Eliminacja dyskryminacji

Przestrzegamy zasad równości i eliminujemy wszelkie formy dyskryminacji w miejscu pracy, szczególnie w kontekście rekrutacji i awansów.

KODEKS POSTĘPOWANIA

7

Handel globalny

7.1. Zgodność z międzynarodowymi standardami handlu

Działamy zgodnie z międzynarodowymi standardami handlu, przestrzegając umów handlowych i polskich regulacji dotyczących eksportu i importu.

7.2. Unikanie praktyk protekcyjnych

Unikamy praktyk protekcyjnych, wspierając otwarty i uczciwy handel, zgodnie z polskimi przepisami i umowami międzynarodowymi.



Jako firma działamy na skalę globalną i sumiennie przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji handlowych, w tym kontroli importu i eksportu, sankcji handlowych oraz procedur celnych. Firma stosuje zasady, procedury i kontrole mające na celu minimalizację ryzyka związanego z handlem.

Wprowadziliśmy monitorowanie transakcji z krajami objętymi embargiem lub sankcjami, ułatwiające przestrzeganie przepisów handlowych

KODEKS POSTĘPOWANIA

8

Środowisko

Strategia Zrównoważonego Rozwoju to nasza nowa, holistyczna inicjatywa, w ramach której wprowadzamy zmiany produktów, procesów i usług tak, byśmy napędzali świat w jeszcze bardziej świadomy i zrównoważony sposób, pokazując naszą **#TheGreenSideOfDrive**.

Nasze inwestycje w Strategię Zrównoważonego Rozwoju oraz cyfryzację pozwalają nam na wprowadzanie innowacji w obszarach działania naszej firmy, dzięki którym obniżamy nasz ślad węglowy i zużycie zasobów.

W ten sposób realizujemy postulat zrównoważonego rozwoju, takie jak ochrona środowiska, efektywne wykorzystanie zasobów czy solidarność międzypokoleniowa.

8.1. Zrównoważony rozwój

Działamy z poszanowaniem środowiska naturalnego, angażując się w rozwój technologii przyjaznych dla środowiska i minimalizując wpływ naszej produkcji na ekosystem.

8.2. Wsparcie dla inicjatyw ekologicznych

Aktywnie wspieramy inicjatywy ekologiczne, współpracując z organizacjami zajmującymi się ochroną środowiska.

8.3. Innowacyjne rozwiązania wspierające ochronę środowiska

Wspieramy innowacyjne rozwiązania mające na celu ochronę środowiska, zarówno w samych produktach, jak i w procesach produkcji.

THE
GREEN
SIDE
OF
DRIVE

KODEKS POSTĘPOWANIA

9

Zdrowie i bezpieczeństwo



9.1. Bezpieczne warunki pracy

Zapewniamy bezpieczne warunki pracy przestrzegając przepisów polskich norm bezpieczeństwa.



9.2. Zdrowie pracowników

Troszczymy się o zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, promując programy zdrowotne i ergonomię pracy oraz organizując szkolenia z zakresu psychologii oraz radzenia sobie w trudnych sytuacjach.



Jako SEW-EURODRIVE Polska dążymy do stworzenia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla naszych pracowników i kontrahentów. Wprowadziliśmy zaawansowany system zarządzania BHP, środowiskiem i ochroną osobistą, przy czym nasze standardy pracy spełniają i w niektórych obszarach przewyższają wymogi prawne obowiązujące w naszym kraju.

Bezpieczeństwo jest integralną częścią naszej działalności, stanowi fundament naszej organizacji oraz kluczowy element wytwarzanych przez nas produktów i usług.



KODEKS POSTĘPOWANIA

10

Prawa człowieka

W naszej firmie kładziemy nacisk na kulturę poszanowania praw człowieka. Wszyscy pracownicy, bez względu na stanowisko czy poziom zaangażowania, są zobowiązani do szanowania i wspierania praw każdej jednostki. Nasze działania opierają się na poszanowaniu godności ludzkiej, a nasz Kodeks Postępowania odzwierciedla nasze zobowiązanie do przestrzegania i promowania praw człowieka we wszystkich obszarach naszej działalności. Popieramy zasady zawarte w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych norm pracy oraz innych obowiązujących przepisów i zasad. Od naszych dostawców, kontrahentów i innych partnerów biznesowych wymagamy przestrzegania podobnych standardów w tych obszarach, w których występują problemy związane z naruszaniem praw człowieka, obejmujące czas i warunki pracy, dyskryminację i naruszanie zasad równości, pracę dzieci, prawo do uczciwego wynagrodzenia, pracę obowiązkową lub przymusową oraz współczesne niewolnictwo.

10.1. Poszanowanie praw człowieka

Szanujemy prawa człowieka we wszystkich obszarach naszej działalności, przeciwdziałając praktykom je naruszającym.

10.2. Zero dyskryminacji

Eliminujemy wszelkie formy dyskryminacji, wspierając różnorodność i równość szans w zespole.

10.3. Równość w zatrudnieniu

Angażujemy się w praktyki zatrudnieniowe sprzyjające równości szans, eliminując wszelkie formy dyskryminacji w procesach rekrutacyjnych, awansu i ocen pracowniczych.

KODEKS
POSTĘPOWANIA

11
Postępowanie
etyczne

11.1. Wartości etyczne w decyzjach biznesowych
Kierujemy się najwyższymi standardami etycznymi w podejmowaniu decyzji biznesowych, unikając praktyk, które mogą naruszać zasady moralne.

11.2. Szkolenia etyczne
Organizujemy szkolenia dotyczące etyki w biznesie, by pracownicy byli świadomi znaczenia etycznych norm działania w branży techniki napędowej i automatyki.



W naszej firmie etyka pracy stanowi fundamentalną wartość, kierującą naszym postępowaniem na co dzień. Oczekujemy od wszystkich pracowników przestrzegania najwyższych standardów etycznych, zarówno w relacjach zespołowych, jak i w kontakcie z partnerami biznesowymi. Jesteśmy zobowiązani do uczciwości, przejrzystości i poszanowania zasad fair play.

Nasz Kodeks Postępowania podkreśla integralność, lojalność i profesjonalizm jako kluczowe elementy naszej etyki pracy, które wspólnie budują solidną podstawę naszej organizacji.

KODEKS
POSTĘPOWANIA

12
Przeciwdziałanie przekupstwu
i korupcji

W naszej kulturze biznesowej kładziemy nacisk na uczciwość i etykę w konkurowaniu. Odrzucamy wszelkie formy przekupstwa i nadużyć władzy mających na celu osiągnięcie korzyści osobistych czy handlowych. Bezpośrednio i pośrednio nie oferujemy wartościowych przedmiotów urzędnikom publicznym, osobom prywatnym czy innym stronom trzecim zgodnie z zasadami przeciwdziałania korupcji. Nasza zasada postępowania obejmuje wszystkie obszary działalności, niezależnie od lokalnych praktyk biznesowych, oraz dotyczy każdej strony trzeciej lub Klienta, z którymi współpracujemy. Nawiązujemy wyłącznie relacje biznesowe z partnerami o nieskazitelnej reputacji, dzielących nasze wysokie standardy etyczne.

12.1. Brak tolerancji dla korupcji
W firmie nie tolerujemy żadnych form korupcji. Zobowiązujemy się do zgłaszania wszelkich podejrzanych sytuacji, zgodnie z polskimi przepisami antykorupcyjnymi.

12.2. Procedury przeciwdziałania przekupstwu
Wdrażamy skuteczne procedury mające na celu przeciwdziałanie przekupstwu, zgodnie z polskim prawem.

12.3. Ocena ryzyka korupcyjnego
Przeprowadzamy ocenę ryzyka korupcyjnego w różnych obszarach działalności firmy, co umożliwia dostosowywanie naszych procedur przeciwdziałania korupcji do zmieniających się warunków.

12.4. Edukacja antykorupcyjna
Zapewniamy szkolenia dotyczące przeciwdziałania korupcji, mające na celu podniesienie świadomości pracowników i utrwalenie zasad etycznego postępowania.

KODEKS
POSTĘPOWANIA

13
Zasady składania zgłoszeń
naruszeń prawa przez sygnalistę

13.1. Ochrona sygnalisty
Wszelkie działania naruszające prawo oraz podjęte z pobudek nieetycznych nie są akceptowane przez SEW-EURODRIVE Polska, dlatego wdrożyliśmy procedurę ochrony sygnalistów oraz narzędzia do dokonywania przez nich zgłoszeń. Sygnaliście przysługuje pełna ochrona przed działaniami represyjnymi, dyskryminacją oraz innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania.

13.2. Kto może zostać sygnalistą?
Sygnalistą może zostać:
- pracownik (a także były pracownik i kandydat do pracy),
- wolontariusz, stażysta lub inna osoba współpracująca z SEW-EURODRIVE Polska,
- akcjonariusz, podwykonawca, dostawca lub osoby działające pod ich nadzorem.

Decyzję o nadaniu statusu sygnalisty podejmuje koordynator ds. obsługi zgłoszeń.

13.3. Sposoby zgłaszania naruszeń
Zapewniamy kilka sposobów dokonywania zgłoszeń tj. za pomocą dedykowanej dla sygnalistów skrzynki mailowej zgloszenia1@sew-eurodrive.pl lub telefonicznie na nr +48 608 857 847.

W przypadku, gdyby naruszenia dokonał koordynator ds. obsługi zgłoszeń, informację o naruszeniu można przestać na skrzynkę zgloszenia2@sew-eurodrive.pl.

Poza tym istnieje możliwość umieszczenie zgłoszenia w formie pisemnej w specjalnej skrzynce na zgłoszenia dostępnej w miejscu zapewniającym anonimowość, która znajduje się w siedzibie SEW-EURODRIVE Polska.

13.4. Zgłoszenie musi zawierać niezbędne informacje
Zgłoszenie naruszenia powinno zawierać jasne i wyczerpujące



wyjaśnienie przedmiotu naruszenia prawa. Zgłaszający zobowiązany jest do traktowania posiadanych przez niego informacji dotyczących podejrzenia naruszenia jako tajemnicy i powstrzymania się od publicznych rozmów na ten temat.

Zgłoszenia anonimowe mogą nie zostać przyjęte przez Koordynatora ds. obsługi zgłoszeń.

13.5. Postępowanie ze zgłoszeniem sygnalisty
Koordynator ds. obsługi zgłoszeń ma obowiązek poinformować zgłaszającego o przyjęciu zgłoszenia oraz nadania statusu sygnalisty w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia.

Przekroczenie tego terminu jest możliwe, gdyby koordynator musiał uzyskać dodatkowe informacje.

Rozpatrzenie zgłoszenia naruszenia prawa może nastąpić w terminie nie dłuższym niż 90 dni od daty wszczęcia działań wyjaśniających.

13.6. Konsekwencje w przypadku fałszywego zgłoszenia
Zgłoszenie Naruszenia może być dokonane wyłącznie w dobrej wierze.

W przypadku fałszywego zgłoszenia zgłaszający może zostać pociągnięty do odpowiedzialności.

KODEKS POSTĘPOWANIA

14

Bezpieczeństwo informacji i technologii

W firmie szczególną uwagę przykładamy do bezpieczeństwa informacji i technologii, zdając sobie sprawę z rosnącego ryzyka związanego z korzystaniem z nowoczesnych rozwiązań.

W celu ochrony interesów biznesowych firmy oraz naszych Klientów, stosujemy odpowiedzialne praktyki korzystania z różnych form technologii informatycznych, takich jak oprogramowanie, urządzenia, oraz sieci wewnętrzne i zewnętrzne. Nasze działania w obszarze bezpieczeństwa informacji kierujemy zgodnie z zasadami i wytycznymi SEW-EURODRIVE Polska, dążąc do minimalizacji ryzyka związanego z cyberatakami i innymi potencjalnymi zagrożeniami.

14.1. Ochrona informacji firmy

Zabezpieczamy informacje firmowe i dane Klientów zgodnie z polskimi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

14.2. Bezpieczeństwo technologii

Utrzymujemy bezpieczeństwo technologii stosowanych w firmie, w tym oprogramowania, sieci oraz systemów zarządzania produkcją.

14.3. Świadomość cyberbezpieczeństwa

Upowszechniamy informacje i uświadamiamy pracowników w tematach potencjalnych zagrożeń i praktyk bezpiecznego korzystania z technologii informatycznych.



KODEKS POSTĘPOWANIA

15

Własność intelektualna i informacje poufne

SEW-EURODRIVE Polska przywiązuje ogromną wagę do ochrony własności intelektualnej i informacji poufnych. Inwestujemy znaczne środki w ciągły rozwój innowacyjnych rozwiązań oraz zabezpieczamy je poprzez różnorodne prawa, takie jak patenty, prawa autorskie czy znaki towarowe. Zobowiązujemy się do skrupulatnej ochrony naszej własności intelektualnej oraz informacji poufnych, przestrzegając przy tym naszych wewnętrznych zasad dotyczących ich właściwego wykorzystania, przechowywania, oznaczania i obchodzenia się z nimi. W równym stopniu oczekujemy tego samego szacunku wobec własności intelektualnej i informacji poufnych innych podmiotów oraz partnerów biznesowych.

15.1. Szanowanie praw własności intelektualnej

Szanujemy prawa własności intelektualnej innych firm, unikając naruszania patentów, znaków towarowych i innych praw autorskich.

15.2. Zabezpieczenie własności intelektualnej firmy

Wdrażamy środki mające na celu zabezpieczenie własności intelektualnej firmy, szczególnie w zakresie patentów na nowe technologie.

15.3. Ochrona informacji poufnych

Chronimy informacje poufne przed nieuprawnionym ujawnieniem, zgodnie z polskimi przepisami dotyczącymi poufności, zwłaszcza w kontekście wynalazków i nowych technologii.

15.4. Dyskrecja i zaufanie

Zobowiązujemy się do zachowania pełnej dyskrecji w sprawach poufnych, budując zaufanie w relacjach z partnerami biznesowymi.

KODEKS POSTĘPOWANIA

16

Prywatność i dane osobowe

16.1. Zgodność z polskim prawem prywatności

Przestrzegamy polskiego prawa dotyczącego prywatności i ochrony danych osobowych, informując Klientów i pracowników o sposobie przetwarzania ich danych.

16.2. Bezpieczeństwo danych

Zapewniając bezpieczeństwo danych, dbamy o zgodność z polskimi regulacjami dotyczącymi ochrony prywatności.



Rozumiemy wagę ochrony danych osobowych i wierzymy, że przestrzeganie zasad stanowiących fundament tej ochrony wzmacnia prawa jednostki. W firmie SEW-EURODRIVE Polska gromadzimy, wykorzystujemy, przechowujemy, przetwarzamy, przekazujemy i ujawniamy dane osobowe zgodnie z obowiązującym prawem. Oczekujemy od naszych dostawców oraz partnerów biznesowych tego samego podejścia.

Globalne standardy dotyczące bezpieczeństwa danych osobowych są zapewnieniem wysokiego poziomu ochrony niezależnie od miejsca gromadzenia i przetwarzania tych danych.



KODEKS POSTĘPOWANIA

17

Współpraca z dostawcami

Współpracujemy jedynie z dostawcami, którzy dzielą nasze zobowiązania dotyczące uczciwego postępowania, zrównoważonego rozwoju oraz ochrony praw człowieka. Stosujemy standardy i procedury zakupowe firmy w procesie kwalifikowania, angażowania i zarządzania dostawcami. Zapewniamy one przejrzystość i konkurencyjność w procesie zaopatrzenia, promując uczciwe i odpowiedzialne relacje z dostawcami.

Jednocześnie nie akceptujemy od dostawców żadnych wartościowych upominków, gratyfikacji biznesowych ani innych cennych przedmiotów, które mogłyby naruszać zasady uczciwości i obiektywizmu w decyzjach zakupowych.



17.1. Zgodność z prawem

Współpracujemy z dostawcami zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzegając wszelkich regulacji i wymagań administracyjnych.

17.2. Selekcja dostawców

Wybieramy dostawców zgodnie z naszymi standardami etycznymi, wspierając dostawców, którzy przestrzegają zasad uczciwości i zrównoważonego rozwoju.

Podsumowanie

Kodeks Postępowania dla Firmy SEW- EURODRIVE Polska stanowi wyraz naszych najważniejszych wartości i zobowiązań. Jego celem jest stworzenie uczciwego, zrównoważonego i bezpiecznego środowiska pracy, w którym każdy pracownik może rozwijać się profesjonalnie, a firma może osiągać sukcesy z poszanowaniem praw człowieka, środowiska i zasad etyki biznesowej. Poprzez przestrzeganie tego kodeksu każdy członek naszej firmy aktywnie współtworzy pozytywny klimat, w którym innowacje, integrowanie się oraz dbałość o jakość są kluczowymi elementami naszego sukcesu. Wprowadzając te zasady w życie, dążymy do budowania trwałych relacji z pracownikami, Klientami i partnerami biznesowymi oraz spełniania oczekiwań społeczności, w której działamy.

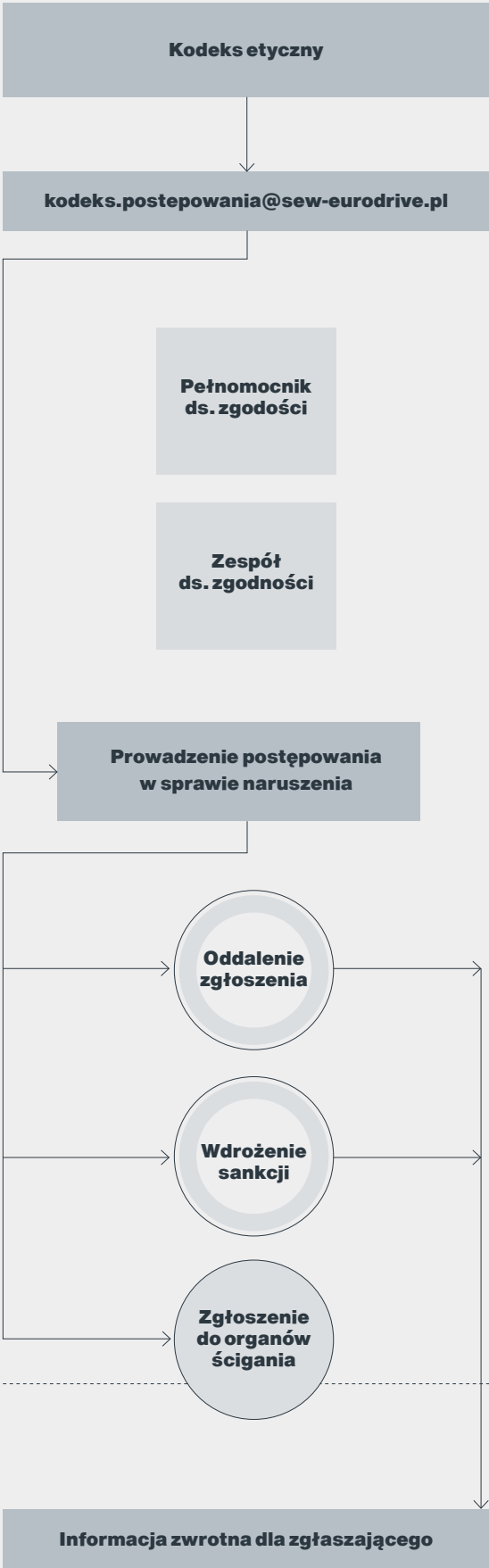
Uwagi dotyczące uczciwości

W przypadku jakichkolwiek obaw dotyczących nieuczciwości lub niezgodności z Kodeksem Postępowania, zobowiązujemy się je zaraportować. Firma SEW- EURODRIVE Polska zapewnia bezpieczne środowisko dla takiego zgłoszenia.

Obowiązki wszystkich interesariuszy

Jako adresaci Kodeksu Postępowania zobowiązujemy się do przestrzegania postanowień niniejszego dokumentu. Niedotrzymywanie tych zasad może prowadzić do konsekwencji, włączając w to sankcje dyscyplinarne oraz prawne.

Ocena rodzaju naruszenia przez zgłaszającego



ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Wszystkie osoby przestrzegające powyższego Kodeksu Postępowania mogą anonimowo zgłaszać potencjalne naruszenia poprzez e-mail na adres:

kodeks.postepowania@sew-eurodrive.pl
(anonimowo również z zewnętrznego konta pocztowego).

Osoby mające wątpliwości dotyczące konkretnych sytuacji powinny również korzystać z wyżej wymienionego adresu mailowego.

Kluczowe jest wskazywanie i wyjaśnianie wątpliwości w celu szybkiego rozwiązania problemów, które pozwoli uniknąć potencjalnie poważniejszych w skutkach następstw.

Niezgłoszenie naruszenia prawa lub podejrzenia naruszenia, które było znane interesariuszowi oraz odmowa współpracy w badaniu potencjalnych naruszeń stanowią złamanie zasad Kodeksu Postępowania i praktyk biznesowych.



SEW-EURODRIVE Polska Sp. z o.o.

ul. Techniczna 5

92-518 Łódź

tel. +48 42 270 90 00

sew@sew-eurodrive.pl

www.sew-eurodrive.pl