

THE GREEN SIDE OF DRIVE

Strategia Zrównoważonego Rozwoju

SEW-EURODRIVE Polska

Dla nas zrównoważony rozwój
to nie tylko modne hasło.
To kierunek,
w którym podążamy.



Wprowadzenie

Strategia Zrównoważonego Rozwoju to nasza nowa, holistyczna inicjatywa, w ramach której wprowadzamy zmiany produktów, procesów i usług tak, byśmy napędzali świat w jeszcze bardziej świadomy i zrównoważony sposób, pokazując naszą #TheGreenSideOfDrive.

Nasze inwestycje w Strategię Zrównoważonego Rozwoju oraz cyfryzację pozwalają nam na wprowadzanie innowacji w obszarach działania naszej firmy, dzięki którym obniżamy nasz ślad węglowy i zużycie zasobów. W ten sposób realizujemy postulaty zrównoważonego rozwoju, takie jak ochrona środowiska, efektywne wykorzystanie zasobów czy solidarność międzypokoleniowa.

Zrównoważony rozwój nie jest dla nas nowym pojęciem. Od wielu lat w naszą działalność wpisują się aspekty ESG (z ang. Environment, Social, Governance), a obecnie, ze względu na wymogi prawne, dodatkowo rozszerzamy ekologiczne i ekonomiczne działania, mające na celu dbałość o środowisko, jakość życia obecnych i przyszłych pokoleń, a także ład korporacyjny i etykę prowadzenia biznesu.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju SEW-EURODRIVE uwzględnia również dodatkowy element Q – Quality, ponieważ wysoka jakość zawsze była, jest i będzie tym, co nas wyróżnia i zapewnia długi czas użytkowania naszych produktów. Wszystkie te działania przynoszą korzyści nam, ale przede wszystkim naszym Klientom oraz pozostałym Interesariuszom.

Jednocześnie projektujemy naszą technikę napędową i rozwiązania do automatyzacji w taki sposób, by były najwyższej efektywności energetycznej. Tym samym wspieramy naszych Klientów we wdrażaniu rozwiązań mających na celu obniżenie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych, a także redukcję śladu węglowego.

W następstwie obecnych czterech megatrendów – cyfryzacji, deglobalizacji, zmian demograficznych i dekarbonizacji – zrównoważony rozwój zyskuje na znaczeniu. Wynika to z faktu, że świat stoi w obliczu historycznych zmian. Klęski żywiołowe pojawiają się częściej niż kiedykolwiek, a kryzysy gospodarcze, polityczne i społeczne dotyczą wszystkich ludzi na świecie.

Firmy są odpowiedzialne za działania i zrobienie tego, co możliwe, aby spowolnić skutki negatywnych zmian klimatu. Obecny cel Unii Europejskiej – neutralność klimatyczna do 2050 roku – zobligowała firmy do zmiany strategii i nowego działania. Dla nas to impuls do wdrożenia Strategii Zrównoważonego Rozwoju, zintensyfikowania działań w zakresie realizacji nakreślonych przez ONZ celów SDG (z ang. Sustainable Development Goals) oraz kompleksowego inwestowania w cyfryzację procesów i usług.



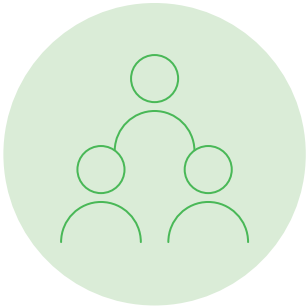
Tomasz Wieland
Prezes Zarządu SEW-EURODRIVE Polska Sp. z o.o.

O firmie

SEW-EURODRIVE to międzynarodowy lider w dziedzinie technik napędowych i automatyki przemysłowej. Założona w 1931 roku w Bruchsal w Niemczech jako niewielka rodzinna firma, w wyniku intensywnego wzrostu osiągnęła międzynarodowy zasięg i zatrudnia obecnie ponad 21 tys. pracowników. Łączymy innowacyjność produktów z doskonałą obsługą, aby w ten sposób być godnym zaufania dostawcą dla naszych Klientów.

Deklaracja wizji: Nasi Klienci to przedsiębiorcy, producenci, konstruktorzy. To ludzie czynu, którzy zmieniają świat. To właśnie dla nich SEW-EURODRIVE wyznacza standardy i tworzy najlepsze rozwiązania z zakresu techniki napędowej i automatyki przemysłowej. Wspólnie napędzamy świat z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Deklaracja misji: Zapewnienie Klientom najwyższej jakości rozwiązań techniki napędowej i automatyzacji produkcji wraz z obsługą serwisową i szkoleniową.



21 000

pracowników na świecie

55

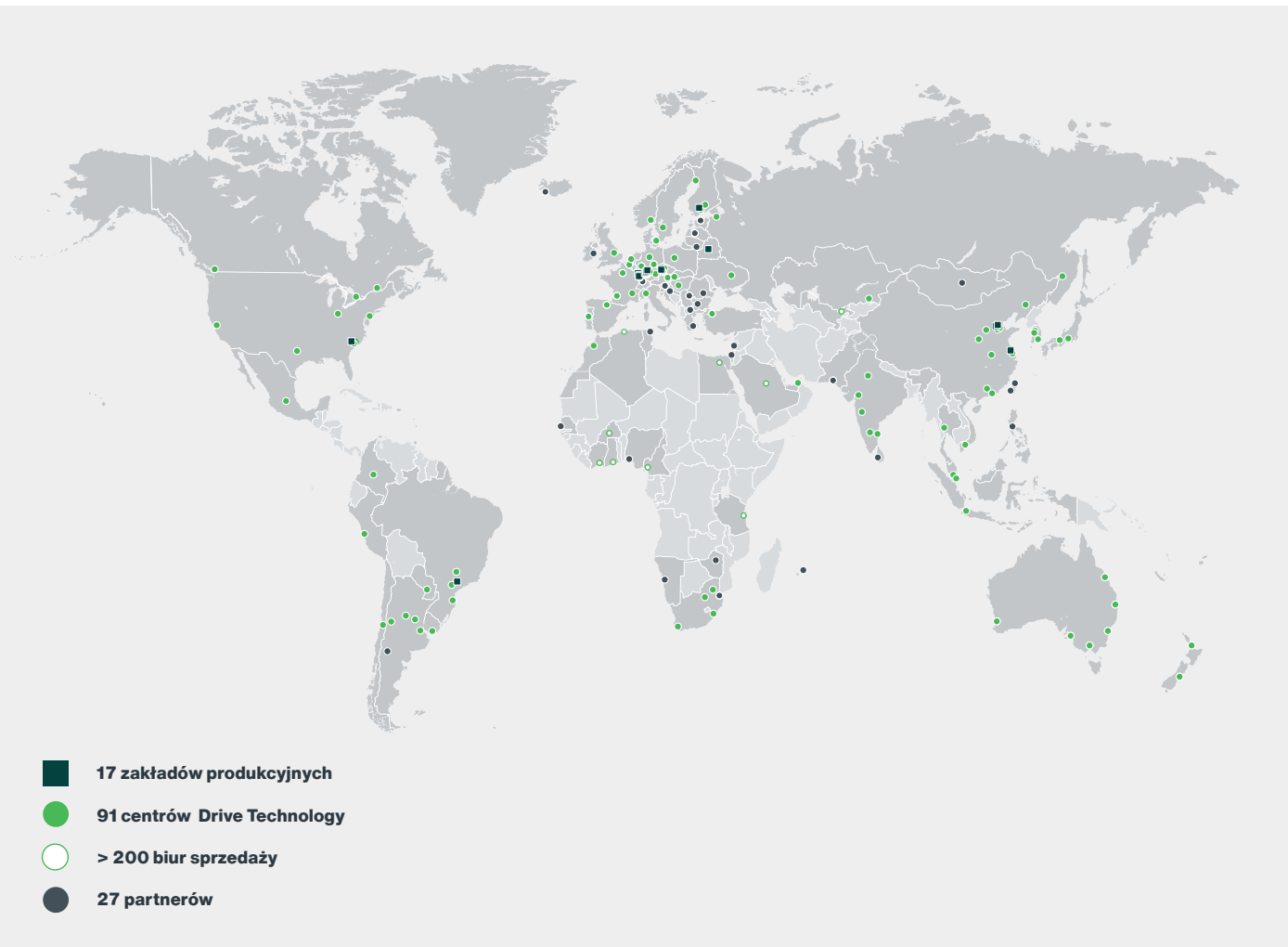
krajów

~ 110 000

klientów

> 3 000

udzielonych patentów



20 Mil.

części/miesięcznie w
100+ lokalizacjach

~ 230 000

motoreduktorów
/miesięcznie

~ 55 000

falowników/
miesięcznie

SEW-EURODRIVE Polska

SEW-EURODRIVE Polska jest oddziałem największego na świecie producenta techniki napędowej oraz automatyki przemysłowej: motoreduktorów, falowników, serwowmotorów, systemów decentralnych oraz przekładni przemysłowych.

Nasze zaawansowane technologie, systemy automatyzacji i know-how stanowią kompleksową ofertę dla różnych gałęzi przemysłu oraz podstawę wyposażenia fabryk przyszłości (smart factory), a profesjonalny serwis dostępny 24/7 oraz bogata oferta szkoleniowa doskonale uzupełnia wachlarz produktów i usług.

Polski oddział firmy powstał w 1996 roku z siedzibą oraz zakładem montażowym zlokalizowanym w Łodzi. Dynamiczny rozwój firmy pozwolił na stworzenie biur technicznych na terenie całej Polski: w Tychach, Poznaniu, Gdańsku, Bydgoszczy, Radomiu, Wrocławiu i Rzeszowie – dzięki temu jesteśmy bliżej Klientów.

SEW-EURODRIVE Polska to światowa marka i jednolite, wysokie standardy. Nieustannie rozwijamy jej tożsamość w oparciu o potrzeby i zadowolenie naszych Klientów.

Jest to wyraźnie widoczne w obietnicy marki SEW-EURODRIVE tworzenie i dostarczanie najwyższej jakości rozwiązań techniki napędowej i automatyki produkcji wraz z obsługą serwisową i szkoleniową.



Obietnica naszej marki
Jakość produktów i usług



Dostawa
Niezawodny partner biznesowy



Serwis
24/7/365



Wiedza
Szkolenia i webinary dla Klientów



Procesy
Rozwiązania cyfrowe i nowoczesne zarządzanie biznesem



Marketing
Wsparcie marketingowe



1

zakład montażowy
(Łódź)

2

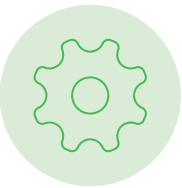
centra serwisowe
(Łódź, Tychy)

3

centra szkoleniowe
(Łódź, Tychy, Poznań)

8

biur techniczno-handlowych
(Łódź, Tychy, Poznań, Gdańsk, Bydgoszcz, Radom, Wrocław i Rzeszów)



rok założenia: **1996**

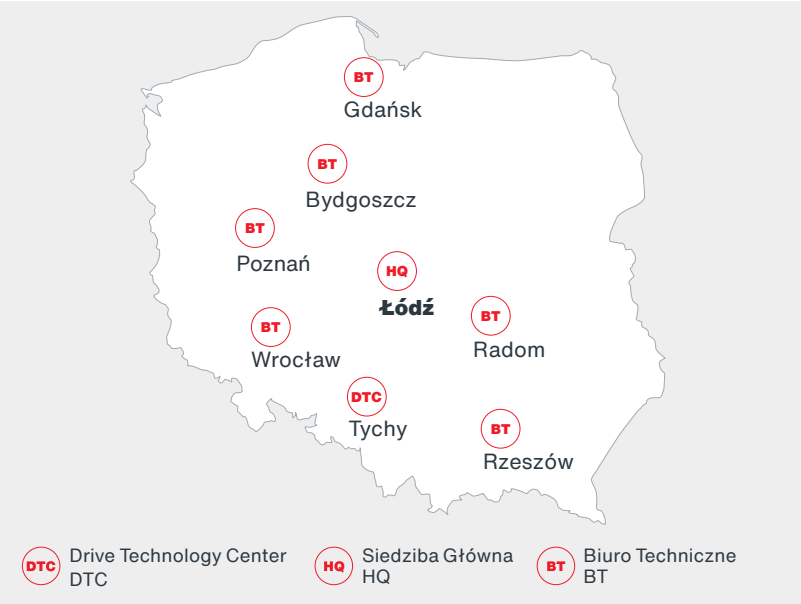


siedziba: **Łódź**

Międzynarodowy charakter firmy SEW-EURODRIVE zapewnia jednolite standardy jakości oraz korzyści z globalnej wymiany doświadczeń, dzięki temu nasi Klienci zawsze otrzymują rozwiązania najwyższej jakości, niezależnie od miejsca składania zamówienia.

Branże, w których działamy

- Motoryzacja
- Żywność i napoje
- Transport i logistyka
- Budownictwo
- Cementownie
- Przemysł drzewny
- Górnictwo
- Porty cargo i terminale
- Oczyszczalnie ścieków
- ... i wiele innych



Droga do zrównoważonego rozwoju – kluczowe etapy i kamienie milowe

2022

2022 Pilotażowy raport CO2e

Zrównoważony-rozwoj integralną częścią Misji i Wizji

2023

2023 Raport CO2e sporządzony w oparciu o partnerstwa w zakresie trzecim - transport

Informacja niefinansowa - punkt wyjścia do przyszłych działań

2024

2024 Raport niefinansowy w oparciu o standard GRI

Rating EcoVadis

2025

2025 Spełnienie wymogów legislacyjnych Unii Europejskiej

2026

2026 Rozwój zakładu SEW-EURODRIVE Polska w obszarze szkoleń i serwisu

Dokąd zmierzamy

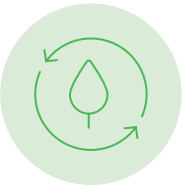
Nieustannie się rozwijamy i udoskonalamy nasze procesy biznesowe i operacyjne na drodze do zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy świadomi, że to dopiero początek naszej podróży, ale chcemy odpowiedzialnie podążać w jednym dla nas słusznym kierunku.

Rok 2022 jest punktem odniesienia dla naszych przyszłych działań w zakresie ESG. Jest także wytyczną do wskazania perspektyw rozwoju w oparciu o identyfikację potrzeb i korelację celów z otoczeniem bliższym i dalszym. To również podstawa do porównań i oceny naszych przyszłych działań.

Chcemy stać się firmą pożądaną przez pracowników, spełniającą najwyższe standardy i aktywnie działającą na rzecz lokalnych społeczności. Chcemy podnosić kompetencje pracowników i dbać o ich work-life balance.

Pragniemy podnosić świadomość w całym łańcuchu wartości, być liderem i mentorem dla Interesariuszy.

Dążymy do oferowania najlepszych usług serwisowych, pozwalających na wydłużenie cyklu życia produktów u naszych Klientów. Działania w tym kierunku podejmujemy nieustannie, a kluczowym elementem tej strategii jest rozbudowa naszej siedziby z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju.



Ambicja, świadomość, profesjonalizm i transparentność - tym kierujemy się przy budowaniu fundamentów zrównoważonego rozwoju i to na tym opieramy wszelkie założenia.



17 globalnych celów zrównoważonego rozwoju

Naszym priorytetem jest, by świat stawał się lepszym miejscem do życia i dlatego w naszej działalności kierujemy się wytycznymi zawartymi w Celach Zrównoważonego Rozwoju, opracowanymi przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030, przyjęta przez wszystkie państwa członkowskie ONZ w 2015 r., to wspólny plan na rzecz pokoju i dobrobytu dla ludzi i planety, zarówno teraz, jak i w przyszłości.

Agenda zawiera 17 kluczowych Celów Zrównoważonego Rozwoju, które stanowią dla wszystkich krajów zobowiązanie do podjęcia pilnych działań w ramach globalnego partnerstwa.

Kraje te dostrzegają, że aby przyczynić się do likwidacji ubóstwa oraz innych form wykluczenia, należy opracować odpowiednie strategie, które przyczynią się do poprawy zdrowia i edukacji, zmniejszą nierówności i pobudzą wzrost gospodarczy, a co za tym idzie - będą przeciwdziałać zmianom klimatu i prowadzić do podejmowania działań na rzecz ochrony naszych oceanów i lasów.



W SEW-EURODRIVE Polska wyselekcjonowaliśmy sześć celów i zdefiniowaliśmy zadania do wykonania w pięciu obszarach tak, aby nasze lokalne działania miały realny wpływ.



Działamy

- bezpośrednio
- świadomie
- odpowiedzialnie

Budujemy kulturę zrównoważonego rozwoju poprzez podnoszenie świadomości na temat aspektów ESG+Q w kontekście prowadzenia biznesu i wpływu organizacji na jej bliższe i dalsze otoczenie.

Podstawy naszej działalności gospodarczej



To ludzie napędzają świat

Kierujemy się tym hasłem, dlatego podkreślamy jak ważną rolę w SEW-EURODRIVE odgrywa każdy pracownik. To właśnie pracownicy stanowią siłę napędową naszej firmy i są źródłem jej nieustających sukcesów.

W kulturze naszej firmy silnie zakorzenione są takie wartości jak wzajemne zaufanie, szacunek i akceptacja. Programy, które firmujemy, promują równe szanse, a także ideę ciągłego uczenia się i współpracy pomiędzy oddziałami SEW-EURODRIVE na całym świecie. Podejście oparte na zaufaniu oraz inkluzywności przekłada się na zaangażowanie i współudział pracowników w sukcesach firmy, co bezpośrednio wpływa na wysoki poziom zadowolenia z wykonywanej pracy.

Dążymy do równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Work-life balance pozwala nam na utrzymanie zdrowego, pozytywnego podejścia do codziennych obowiązków i zapobiega wypaleniu zawodowemu.

Wdrażamy różnorodne rozwiązania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy, gdyż zdrowie i komfort pracy naszych pracowników są dla nas priorytetem.

Ludzie są naszym najcenniejszym zasobem. Jako firma rodzinna stawiamy na relacje oraz na tworzenie wspólnych celów i trwałych więzi - zarówno wewnątrz organizacji, jak i w całym łańcuchu wartości.

W 2022 r. zatrudnialiśmy 192 pracowników w 8 lokalizacjach. Z roku na rok rośniemy w siłę - pomimo dołączenia do naszego zespołu nowych pracowników, średni staż pracy wynosi 8 lat i 2 miesiące. Świadczy to o dużej lojalności, a także o zadowoleniu z pracy w SEW-EURODRIVE Polska. Potwierdzają to wyniki przeprowadzonej ankiety satysfakcji pracowników.



Stawiamy na rozwój, inwestujemy w innowacje i szkolenia naszych pracowników, by poszerzali swoją wiedzę, zdobywali nowe umiejętności i realizowali indywidualne cele, osiągając satysfakcję osobistą i zawodową.



Coaching, rozbudowany system szkoleń oraz międzydziałowe i międzypokoleniowe projekty angażują nowe kompetencje, pozwalając w ten sposób wykorzystać potencjał ludzki i budować ścieżki rozwojowe pracowników. Pozwala to zachować motywację na wysokim poziomie.

Wiele projektów z zakresu cyfryzacji, dotyczących wdrożenia nowych systemów prowadzonych jest w skali międzynarodowej - w ten sposób jednocześnie dzielimy się wiedzą, rozwijamy i poznajemy inne kultury. To również najlepsza forma rozwoju kompetencji z zakresu pracy projektowej i filozofii Agile.



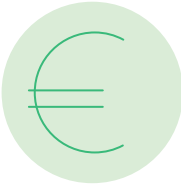
670 przeprowadzonych szkoleń



76 ilość zrealizowanych tematów szkoleniowych



1256 h szkoleń

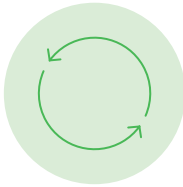


1,6% EBIT przeznaczzone na szkolenia

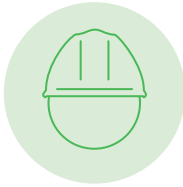
Zatrudnienie na podstawie umów o pracę, rynkowy poziom wynagrodzeń oraz benefity pozafinansowe pozycjonują SEW-EURODRIVE Polska jako atrakcyjnego pracodawcę.



80% vs. 20% umowy SEW umowy outsourcing



5,78% wskaźnik fluktuacji



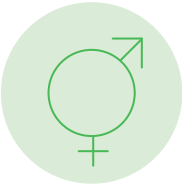
3 ilość wypadków



work-life balance



192 pracowników



25% | 75% kobiet mężczyzn

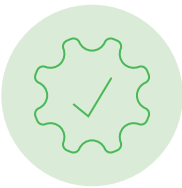


>8 lat średni staż pracy

Produkty i usługi

Jako lider techniki napędowej i rozwiązań do automatyzacji uważamy, że innowacyjność jest decydującym czynnikiem stanowiącym podstawę naszego zrównoważonego podejścia do opracowywania produktów, procesów i usług. Na każdym etapie działalności niezmiennie staramy się uwzględniać potrzeby i wymagania naszych Klientów. Co więcej, jedynym sposobem, w jaki możemy osiągnąć cele środowiskowe i klimatyczne przy jednoczesnym zwiększeniu wartości naszej firmy jest zapewnienie oszczędnego wykorzystania zasobów w całym łańcuchu wartości.

Marka SEW-EURODRIVE oznacza najwyższą jakość. Każdy produkt jest inny, dopasowany do potrzeb Klienta – od momentu konfiguracji, przez wykonanie, po serwis. Szerokie portfolio gwarantuje, że możemy zaoferować właściwy produkt, a indywidualne podejście na każdym etapie biznesu daje pewność kompleksowego wykonania usługi.



**NPS
SEW
= 90%**

wskaźnik
zadowolenia
Klientów

66%

produkcja własna

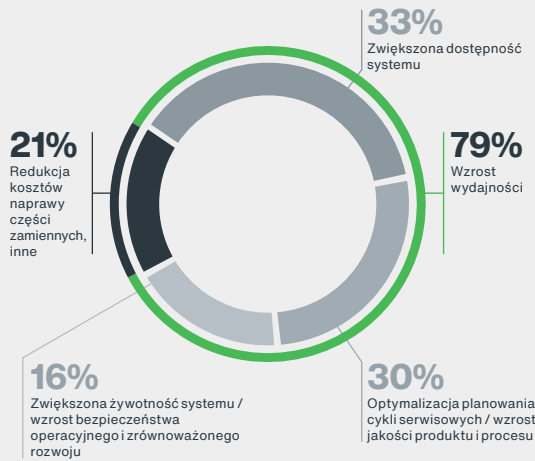
+10%

średni roczny wzrost obrotów - dynamicznie rozwijające się przedsiębiorstwo

Technika napędowa SEW-EURODRIVE wychodzi naprzeciw wyzwaniom dnia jutrzejszego, wprowadzając cyfryzację do portfolio swoich usług. Dzięki takim rozwiązaniom wspieramy naszych Klientów w obniżaniu kosztów poprzez redukcję strat, awarii, przestojów maszyn, podnosząc ich wydajność, a tym samym optymalizując ich wykorzystanie i całościowy cykl życia. Każdy falownik, czy każdy motoreduktor mogą przekazać informacje, pozwalające na szeroką analizę stanu maszyny, dając możliwość podjęcia działań prewencyjnych.

Dzięki temu nasi Klienci mogą zmienić podejście na metodyczne i zaplanowane, a tym samym bardziej zrównoważone.

Korzyści związane z monitorowaniem stanu maszyny



Nasze Portfolio obejmuje ofertę produktów i szeroki zakres dedykowanych usług:

- MOVI-C® modułowy system automatyki
- Przekładnie / Motoreduktory
- Silniki asynchroniczne i serwosynchroniczne
- Przekładnie przemysłowe
- Falowniki
- Kontrolery ruchu oraz rozwiązania softwarowe MOVIKIT® / MOVIRUN®
- Konsultacje i dobory
- Uruchomienia i konserwacje, w tym również serwis prewencyjny i predykcyjny
- Serwis
- Szkolenia
- E-commerce
- Cyfrowe wsparcie projektowania / Workbench, Online Support / Drive Selection itd.
- Rozwiązania MAXOLUTION®
- i inne

Bardzo istotną rolę w kontekście zrównoważonego rozwoju odgrywa przetwarzanie wtórne i recykling. Główne komponenty naszych motoreduktorów wykonane są z żeliwa szarego, aluminium, stali i miedzi. Wszystkie te materiały mogą zostać poddane recyklingowi i ponownie przywrócone do obiegu produkcyjnego, co sukcesywnie wdrażamy w naszych zakładach produkcyjnych. Naprawiamy i wymieniamy tylko te komponenty, które tego wymagają, dzięki czemu wydłużamy cykl życia produktu bez generowania zbędnych odpadów, tym samym minimalizując koszty naprawy.



**2022 r. - 90,5%
2021 r. - 89,8%**

odsetek realizowanych napraw w stosunku do zakupu zamiennika

Czas diagnostyki

serwis elektroniczny:
67 % < 2 dni
serwis mechaniczny:
74 % < 2 dni

Średni czas naprawy

poniżej 5 dni => 51%
poniżej 10 dni => 75%

Oferowane systemy prewencyjne pozwalają wyeliminować powstanie usterek prawie do zera, reagując na zmiany pracy produktu poprzez odpowiednie działania zapobiegawcze.



Serwis 24/7



Bezpłatna diagnostyka



Naprawy ekspresowe



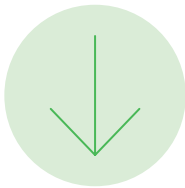
Hotline +48 602 739 739



Łańcuch dostaw i surowców

„Działaj globalnie - myśl i kupuj lokalnie.” Dla wielu firm połączenie globalizacji i lokalizacji, zwane glocalizacją, stało się najlepszym możliwym rozwiązaniem w zakresie ograniczania śladu węglowego. Biorąc pod uwagę mnogość problemów, jakie obecnie wywierają wpływ na funkcjonowanie łańcuchów dostaw, wiele firm podejmuje wysiłki w celu osiągnięcia jak największej elastyczności w przyszłości. Ich celem jest uniknięcie nadmiernej zależności od poszczególnych krajów i regionów.

To samo dotyczy łańcuchów dostaw i zaopatrzenia w surowce przez SEW-EURODRIVE. W celu realizacji naszych założeń w zakresie minimalizacji śladu węglowego i utrzymania zdrowego łańcucha dostaw, staramy się wykorzystywać naszą globalną sieć tak, aby doprowadzić do sytuacji, w której zarówno pozyskiwane przez nas surowce, jak i nasze produkty oraz rozwiązania będą znajdować się jak najbliżej naszych zakładów i naszych Klientów. W ten sposób, dzięki skróceniu szlaków transportowych, zmniejszymy emisję CO₂ i zminimalizujemy ilość zużywanych opakowań.



90%

komponentów dostarczanych z centrali

99,8%

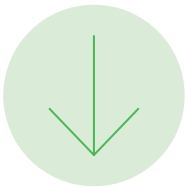
współczynnik jakości dostaw z DE do PL

Głównym naszym dostawcą jest SEW-EURODRIVE Niemcy, co gwarantuje jednolite standardy, komponenty i jakość dla całej grupy.



Oddziały SEW-EURODRIVE w Finlandii i Czechach, obok niemieckiego, są naszymi głównymi dostawcami przekładni przemysłowych. Współpracujemy również z lokalnymi firmami, spełniającymi wysokie wymagania stawiane przez centralę. Priorytetem są dla nas relacje i długofalowa współpraca oparta na zaufaniu i profesjonalizmie.

Opracowujemy formularz oceny dostawców, który będzie uwzględniał zarówno wymagania stawiane przez ISO (kryteria oceny dostawców wraz z wagą istotności), jak i wytyczne ESG w tym zakresie – jest to zatem ocena ryzyka dostawcy w oparciu o ESG due diligence. To zagwarantuje zrozumienie łańcucha dostaw i panujących w nim zależności, aby zachować etyczność i transparentność w przepływach towarów, jak również identyfikowalność każdego dostawcy. Takie podejście jest wynikiem aktywnego zarządzania łańcuchem dostaw poprzez wpływanie na interesariuszy (dostawców i Klientów) w celu doskonalenia etycznego i zrównoważonego śladu węglowego.



13%

wskaźnik opóźnionych należności

89%

klientów otrzymuje e-faktury

92%

ocena scoringowa

minimalne

ocena ryzyka



1

Aspekt środowiskowy: badanie odpowiedzialności i procedur operacyjnych w obszarach wpływających na środowisko - zwłaszcza emisji CO₂, surowców czy gospodarki odpadami.

2

Aspekt społeczny: ocena działań w zakresie ochrony praw człowieka, etyki, standardów zatrudnienia i BHP.

3

Aspekt gospodarczy: analiza zarządzania ryzykiem, kodeksów postępowania i transparentności prowadzenia biznesu.

Procesy produkcyjne i biznesowe

Ile CO₂ generują rozwiązania napędowe SEW-EURODRIVE?

Biorąc pod uwagę modułowy charakter naszych produktów, odpowiedź na to pytanie jest zasadniczo niemożliwa, ponieważ każde rozwiązanie jest dostosowane i zoptymalizowane do konkretnych potrzeb Klienta. Posiadamy ograniczony dostęp do danych dotyczących emisji, ponieważ w tym względzie jesteśmy zależni od firm-odbiorców, którzy korzystają z naszych systemów napędowych, a te pracują w zróżnicowanych aplikacjach i warunkach. Mimo że określenie faktycznego śladu węglowego naszych rozwiązań stanowi wyzwanie, działamy aktywnie i raportujemy znaczne postępy w analizie emisji CO₂ związanego ze zużyciem energii w naszych procesach produkcyjnych.

Wdrożyliśmy zasadę ciągłego doskonalenia, dlatego nasza produkcja i procesy biznesowe podlegają pod zintegrowany system zarządzania, certyfikowany według norm ISO 9001 i 45001.



ISO
9001
45001

Wdrożony lean manufacturing - ergonomia stanowisk pracy, przepływ wartości, wdrożone standardy, rozwiązania prewencyjne, automatyczna komunikacja (kanban, kaizen, 8D).



4 Megatrendy - Strategia 4D:

1

Deglobalizacja - działalność globalna w ujęciu lokalnym - logistyka dostaw, dywersyfikacja dostawców, łańcuch dostaw = łańcuch wartości (od źródła pochodzenia do wycofania produktu z rynku) – wspiera Strategię Zrównoważonego Rozwoju poprzez całościowe ujęcie łańcucha dostaw, a nie przez skupienie się na jego etapach

2

Demografia - starzejące się społeczeństwo, nowe pokolenie na rynku pracy, inne priorytety społeczne, atrakcyjność pracodawcy – wspiera Strategię Zrównoważonego Rozwoju poprzez uwzględnienie potrzeb przyszłych pokoleń i politykę wyrównywania szans międzypokoleniowych

3

Dekarbonizacja - wyprzedzenie norm obligatoryjnych (formalnych wymogów) poprzez określenie emisyjności CO₂e i poszukiwanie rozwiązań prowadzących do ograniczenia emisyjności – wspiera nie tylko Strategię Zrównoważonego Rozwoju poprzez realizację przyszłych wytycznych legislacyjnych, ale również dążenia Unii Europejskiej do zeroemisyjności

4

Digitalizacja | Jakość | Dostawa | Serwis - wspiera Strategię Zrównoważonego Rozwoju poprzez usprawnianie naszych procesów wewnętrznych i zewnętrznych, a dzięki zastosowaniu rozwiązań cyfrowych w naszych produktach wspieramy osiągnięcie celów ekonomicznych, ekologicznych i społecznych naszych Klientów

Nasza Strategia Zrównoważonego Rozwoju uwzględnia trendy, jest spajającym ogniwem dla naszej misji, wizji oraz obietnicy marki SEW-EURODRIVE jako lidera rynku technologii napędowych i automatyzacji.



Jako lider techniki napędowej wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom i wyzwaniom rynkowym. Raport śladu węglowego jest świadectwem podążania do neutralności klimatycznej, dla dobrego dziś i lepszego jutra. Krocząc na drodze do zrównoważonego biznesu, budujemy #TheGreenSideOfDrive.

Raport śladu węglowego 2022



Źródło emisji / zakresy	Wielkość emisji (kgCO ₂ e)
Zakres 1	403 303
Zakres 2	573 517
Zakres 3	760 656
Razem	1 737 476

Etyka i zarządzanie

Najwyższe standardy dla zapewnienia maksymalnej integralności

Wysoka jakość naszych produktów i rozwiązań jest dla nas równie ważna jak wysokie standardy etyczne. Wierzymy, że etyka i zarządzanie to coś więcej niż tylko przestrzeganie obowiązujących przepisów i praw człowieka. W ramach grupy SEW-EURODRIVE takie podejście jest nam bardzo bliskie - zarówno w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, jak i korporacyjnego kodeksu postępowania oraz bezpieczeństwa funkcjonalnego.

Działamy etycznie, z poszanowaniem zasad prowadzenia biznesu na arenie międzynarodowej oraz z uwzględnieniem praw człowieka.

Kodeks postępowania – główne postulaty:

- 1

Zawsze postępujemy zgodnie z prawem
- 2

Nie akceptujemy naruszeń praw człowieka
- 3

Szanujemy i wspieramy prawa pracownicze, w tym wolność zgromadzeń
- 4

Bezpieczeństwo jest dla nas kwestią priorytetową



- 5

Zapewniamy poufność informacji i ochronę danych osobowych
- 6

Szanujemy różnorodność, sprzeciwiamy się dyskryminacji
- 7

Ograniczamy wpływ na środowisko, chronimy zasoby, ograniczamy marnotrawstwo

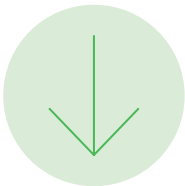
W SEW-EURODRIVE Polska dążymy do przestrzegania najwyższych standardów etycznych.

Działamy w oparciu o naszą Misję i Wizję, co bezpośrednio wpływa na postrzeganie nas przez Klientów oraz na jakość zarządzania. Misja to przyczyna naszego istnienia, która napędza nas do działania. Wizja jest naszym długoterminowym celem - to z kolei kierunek, w którym zmierzamy. Nasze cele są ambitne, inspirujące i beyond - wybiegające w przyszłość.



MISJA

- Być rzetelnym i wiarygodnym partnerem biznesowym pierwszego wyboru dla naszych Klientów w zakresie technik napędowych oraz rozwiązań
- Być uczciwym i troskliwym pracodawcą oraz zyskowną spółką dla właścicieli
- Rozwijać ekosystem przemysłowy, społeczny i gospodarczy przy jednoczesnej ochronie środowiska
- Wdrażać technologie i systemy w zakresie techniki napędowej i automatyki przemysłowej, logistyki i procesów, aby zapewnić naszym Klientom długotrwały sukces, poprawić standard życia oszczędzać zasoby energetyczne



99,9%

pracowników uzyskało maksymalną ocenę w tym zakresie



WIZJA

- Rozwijać i umacniać pozycję lidera techniki napędowej i dostawcy innowacyjnych rozwiązań przy zapewnieniu postępu ekonomicznego, społecznego i środowiskowego, zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju
- Kreować wartość dodaną dla wszystkich interesariuszy poprzez zrównoważony rozwój
- Wyznaczać standardy w technice napędowej
- Budować świadomość wśród Klientów oraz pracowników jako rzetelny partner biznesowy i pracodawca

CREDO

**Zaangażowanie
Szacunek
Zaufanie
Praca zespołowa
Profesjonalizm**

Struktura Organów Zarządczych



Kadra kierownicza	Kobiety	%	Mężczyźni	%	Razem
Wyższego szczebla	1	17	5	83	6
Średniego szczebla	5	42	7	58	12
Niższego szczebla	0	0	13	100	13



SEW-EURODRIVE Polska Sp. z o.o.

ul. Techniczna 5

92-518 Łódź

tel. +48 42 270 90 00

sew@sew-eurodrive.pl

www.sew-eurodrive.pl